时信集团国际有限公司
新界荃湾
马角街 8-12 号
新丰工业大厦 5 楼 503 室

电话 +852 2677 1491
电邮 inquiry@seasongroup.com
seasongroup.com

时信集团国际有限公司

二〇二五年可持续发展报告

报告发布日期：二〇二六年四月十日

报告编制：时信集团 CSR 管理委员会

目　　录

一、报告编制说明 3
二、领导致词 5
三、关于时信集团 6
四、可持续发展管理与战略 19
五、诚信廉洁 28
六、可持续采购管理 36
七、环境—构建绿色生态体系 42
八、社会(S)—— 履行社会责任 86
九、关键绩效 120
十、《可持续发展报告标准(GRI)》指标索引 125
十一、反馈意见表 130

一、报告编制说明

1.1 报告导读

本报告是时信集团国际有限公司发布的第二份可持续发展报告，描述了公司在环境、社会及治理领域的方法、行动和绩效。每年定期更新一次报告。

1.2 报告范围

组织范围：本报告所有定量数据，除特别注明外，均覆盖时信集团国际有限公司(集团)SEASON GROUP INTERNATIONAL INC(GROUP)，即包含全球所有控股分子公司及运营机构，包括但不限于中国内地(SDK)、中国香港特别行政区(SHK)、马来西亚(SMM)、墨西哥(SMX)及英国(SEL)的主要生产基地与运营中心。

具体见下表：

主要经营地	主体公司	子公司	员工数量	公司类型	业务类型
中国香港(SHK)	时信电子有限公司 Season Components Co. Ltd.	/		分公司	商贸
中国香港	明信有限公司 Macson Ltd.	/		分公司	商贸
中国内地(SDK)	明信有限公司 Macson Ltd.	东莞慧信电子有限公司 Dongguan Vision Electronics Co. Ltd.		子公司↑	制造业
中国内地(SDK)	明信有限公司 Macson Ltd.	东莞明信电子有限公司 Dongguan Macson Electronics Ltd.		子公司↑	制造业
马来西亚(SMM)	Season Malaysia Manufacturing Sdn. Bhd.	/		分公司	制造业
英国(SEL)	Season Electronics Ltd.	/		分公司	制造业
美国	Season Group USA, LLC.	/		分公司	商贸
墨西哥(SMX)	Season Group USA, LLC.	Season Group Mx S.de R.L.de C.V.		子公司↑	制造业

时间范围：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。 为了增加对比性，部分内容超出上述时间范围。

1.3 数据来源

本报告披露的数据源于集团内部统计、运营记录、财务报告及信息系统，部分行业数据引用公开权威资料。如无特别说明，货币单位为美元。

1.4 文字表述

为了方便表述，文中所出现的“时信集团”“集团”“时信”或“我们”，均指时信集团国际有限公司 SEASON GROUP INTERNATIONAL INC。

1.5 报告标准

本报告依照且符合全球可持续标准委员会(GSSB)发布的《可持续发展报告标准》 (GRI STANDARDS 2021)要求和《联合国可持续发展目标》(UN SDGs)编制。

1.6 编制声明

在报告编制过程中，我们严格依循 GRI 标准的“准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、可持续发展背景、时效性、可验证性”原则，以确保报告内容的高质量和可信度。

1.7 报告获取与反馈

本报告的电子版可在时信集团官方网站(https://www.seasongroup.com)下载。我们高度重视各利益相关方的意见和建议，如您对本报告内容有任何疑问或建议，欢迎通过以下方式与我们联系：

地 址：香港新界荃湾马角街 8-12 号新丰工业大厦 5 楼 503 室

联系人：Amy Guo

电 话: + 86(0769)- 8338 8030-8105

邮 箱：amy.guo@seasongroup.com

二、领导致辞

欢迎阅读时信集团《2025 年可持续发展报告》(即环境、社会及管治(ESG)报告)。过去一年，全球经济格局持续演变，电子制造服务(EMS)行业在多重挑战与机遇中前行。我们见证了技术快速迭代、供应链韧性的根本性重塑，以及监管机构、客户与投资者对可持续发展要求的日益严苛。在这一动态环境中，时信集团始终以韧性、创新为底色，坚守核心价值观稳步前行。我们坚信，将 可持续发展理念深度融入企业战略与日常运营，并非选择，而是实现长期成功、为社会福祉作出有意义贡献的必由之路。

2025 年，集团以“透过设计制造智能联网方案，提高全球生活水平” 为企业使命，秉持 “仁爱、开放、乐享的核心价值观，在可持续发展各领域的实践中取得了扎实进展。我们致力于打造更绿色的生产流程，从能源消耗到废弃物管理，降低运营对环境的影响；我们珍视每一位员工的价值，致力于营造安全、包容、赋能的工作环境，让每个人都能茁壮成长；我们与供应链伙伴携手共进，推动全价值链践行负责任的商业行为；我们恪守最高道德标准规范企业行为，确保管治透明合规。这些举措不仅回应了利益相关方的期待，更为集团持续健康发展筑牢根基。

本报告详细阐述了集团 2025 年在可持续发展领域的战略、行动与成果，同时坦诚直面现存不足与未来挑战。我们深知，可持续发展是一场永无止境的持续精进之旅。

展望未来，时信集团将持续深化可持续发展实践，将可持续发展理念贯穿产品全生命周期 —— 从设计、制造到供应链管理、客户服务。我们将积极拥抱创新，探索更绿色的技术与循环经济解决方案，携手全球客户、合作伙伴与社区，共同应对气候变化等全球性挑战。我们承诺持续投入资源，完善可持续发展管理体系，为所有利益相关方创造长期可持续价值，为电子制造服务行业及全球的良性发展贡献力量。

在此，我谨向每一位为可持续发展付出努力的员工、信任我们的客户，以及携手同行的合作伙伴，致以诚挚的感谢。

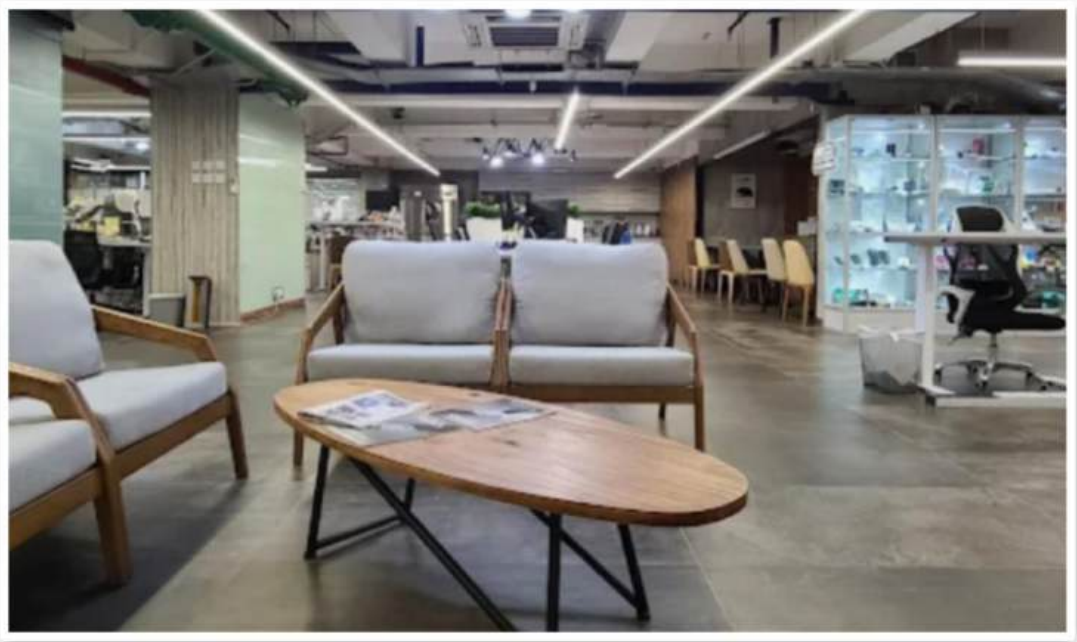
首席执行官：

三、关于时信集团

3.1 公司简介

时信集团成立于 1975 年，是拥有 50 年经验的垂直整合型全球电子制造服务(EMS)提供商。集团以“透过设计制造智能联网方案，提高全球生活水平”为使命，核心业务覆盖产品设计、工程研发、批量生产、供应链管理及售后服务，服务智慧生活、安防、电力、工业、医疗、汽车电子、航空航天等领域。

时信集团全球布局，总部位于香港，在马来西亚、英国、墨西哥及中国均有制造中心，并设有外销及营运中心，其中中国为自建厂房。长线投资，全球员工约 1200 人，坚持以客户为中心、长期伙伴式合作理念。



中国香港

我们的总部，负责商业、物流和整体协调工作。

- 商业及销售支持
- 物流管理
- ISO 9001、IATF 16949 系统的远程管理

中国广东东莞基地

【基地定位】

垂直一体化制造枢纽，深度链接中国供应链，提供从零部件到成品的一站式交付

【核心制造能力】

- 精密注塑：双色/立式/插入式成型、全工具自研
- 电子组装：SMT 贴片、PTH 插件、AI 智能检测
- 系统集成：机电总装、订单定制、直达客户交付
- 线束加工：自动压接、激光焊接、定制化模具开发

【认证资质】

- ISO 9001 / ISO 14001 / IATF 16949 / ISO 13485 / AS 9100D
- RoHS & REACH 合规认证
- 电子信息产品控制认证

【核心价值】

依托成熟产业链，实现成本优化与快速响应，支撑集团全球客户的本地化交付认证

马来西亚槟城基地

【基地定位】

专业热成型研发制造中心，同时承载 PCBA、成品组装及线束加工等核心生产业务，具备航空航天级热成型加工资质

【核心制造能力】

- 热成型：大尺寸加工、全流程设计技术支持
- PCBA 制程：SMT 贴片、常规制程、SPI/AOI/X 光检测、成品功能测试
- 整机装配：系统机电一体化组装、订单定制化装配
- 线束加工：专业线缆成型制作

【认证资质】

- ISO 9001:2015、ISO 14001:2015、AS 9100D

【核心价值】

专攻航空航天热成型工艺，配套完善电子组装产能，满足高端领域定制化生产需求

墨西哥雷诺萨基地

【基地定位】

符合汽车和电子行业规范，主打中型 EMS 电子制造与线束组件加工，联动国内工厂协同完成产品转移，快速投产并稳定量产

【核心制造能力】

❖ PCBA 制程：SMT 贴片、常规制程、在线 AOI 检测、三防涂覆、飞针及功能测试

❖ 整机装配：系统与机电一体化组装

❖ 线束加工：全自动裁切剥皮压接、中大批量线缆加工、激光焊接工艺

【认证资质】

❖ ISO 9001:2015、IATF 16949:2016

【核心价值】

依托成熟量产经验，高效承接产品转产任务，保障区域订单稳定交付

英国哈文特基地

【基地定位】

具备成熟 PCBA、组装与检测实力，侧重项目前期研发落地，提供工程技术支撑，优化产品成本、品质与使用性能

【核心制造能力】

- ❖ PCBA 制程：SMT 贴片、BGA 返修、常规制程、AOI 光学检测、功能性能测试
- ❖ 整机装配：系统组装、轻量化机械装配、机电结构搭建、定制化出货配置
- ❖ 线束加工：专业线缆成型制作

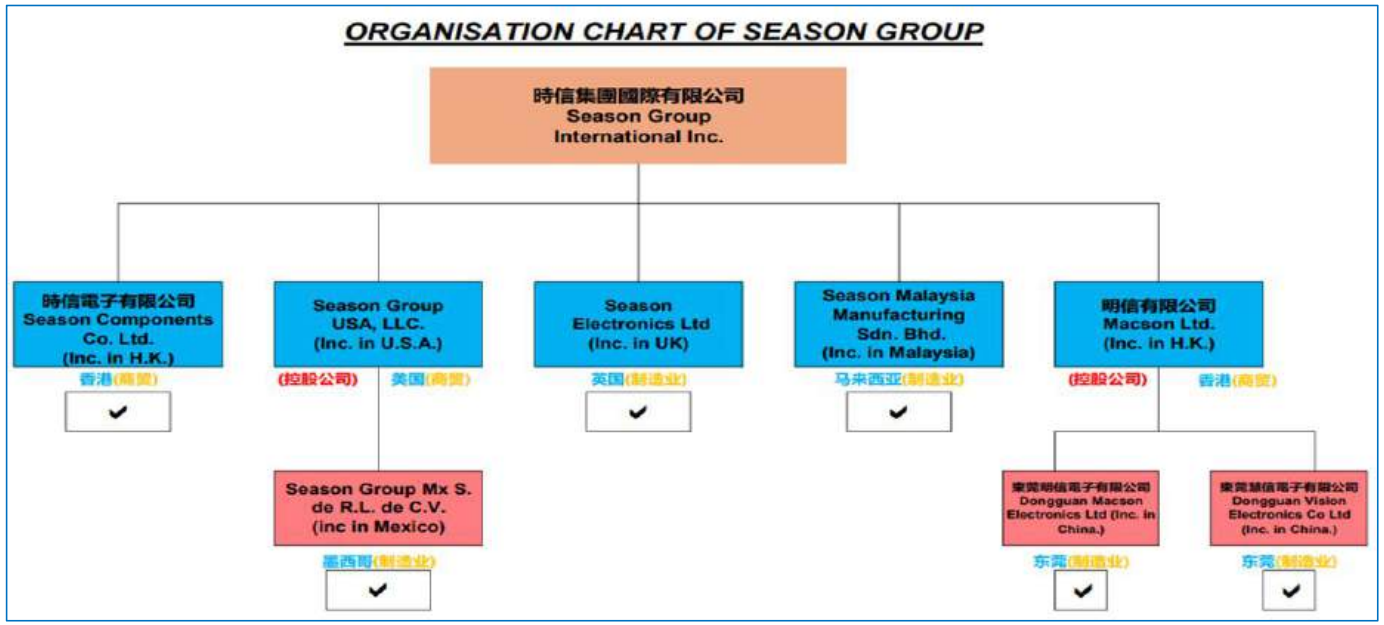
【认证资质】

- ❖ ISO 9001:2015、AS9100D

【核心价值】

靠前介入产品研发制造，依托精湛加工工艺，稳步把控产品综合品质

3.2 组织架构



3.3 发展历程 (集团全球发展及主要事项)

3.4 核心竞争力

垂直整合：PCBA、注塑、线束、系统集成一体化制造

- ❖ PCBA 全自主研发，SMT 贴片
- ❖ IOT 模块，蓝牙模块
- ❖ 消费电子线材，汽车线束，医疗专业线束
- ❖ 整机装配生产线
- ❖ 模具开模+注塑生产

全球布局：跨区域生产，供应链韧性强

定制创新：多品种、中小批量、IOT 全栈解决方案

品质体系：IATF 16949、AS 9100、ISO 13485、ISO 14001、 ISO 9001 等齐全认证

长期伙伴：以信任、稳定、高效为合作核心

Season Components Co., Ltd.

is an IPC member in good standing,
entitled to the full benefits of such membership,
subject to the rules and regulations of the Association.

In witness whereof, we have caused this certificate
to be executed by the duly authorized Officers of the Association.

Membership number 1426340
Valid to April 30, 2027
Member since November, 2007

IPC Chairman of the Board
IPC President and CEO

IPC

Dongguan Vision Electronics Co., Ltd.

is a Global Electronics Association member in good standing,
entitled to the full benefits of such membership,
subject to the rules and regulations of the Association.

In witness whereof, we have caused this certificate
to be executed by the duly authorized Officers of the Association.

Membership number 2468846
Valid to April 30, 2027
Member since March, 2025

Global Electronics Association Chairman of the Board
Global Electronics Association President and CEO

Global Electronics Association

时信电子/东莞慧信获得 IPC 行业会员资格

3.5 荣誉与资质证书

时信电子 SHK 获得爱心企业称号

时信电子 SHK 获得关爱残疾人奖杯

SDK 获得东莞企业品牌故事铜奖

时信电子 SHK 获得商界展关怀奖

东莞 SDK 获得 ISO14001:2015 认证
证书编号：20002623 UM15

马来西亚 SMM 获得 ISO14001:2015 认证

墨西哥 SMX 获得 IATF 16949:2016 认证
IATF Certificate Number：0550460
Certificate Number：2022-0750

东莞 SDK & 香港 SHK 获得 IATF 16949:2016 认证
证书编号：20002623 IATF25&20002622

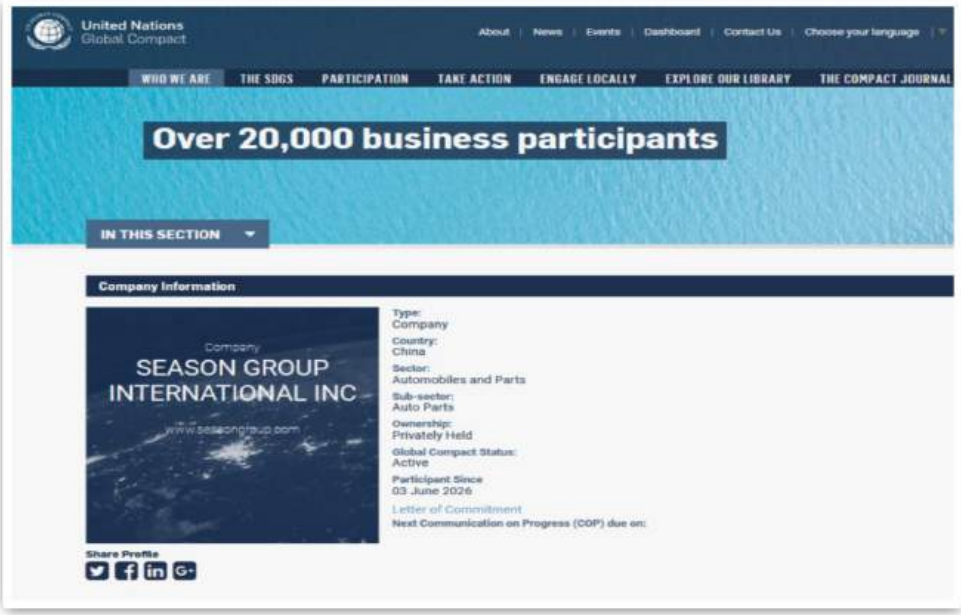
序号	证书或资质	香港 SHK	东莞 SDK	英国 SEL	马来西亚 SMM	墨西哥 SMX	覆盖范围占比(以人数占比计算)
1	AS9100 质量管理体系证书	□	√	√	√	□	80.1 %
2	ISO9001 质量管理体系证书	√	√	√	√	√	100 %
3	ISO14001 环境管理体系证书	□	√	□	√	□	77.6 %
4	IATF 16949 汽车行业质量管理体系证书	√	√	□	□	√	78.7%
5	ISO45001 职业健康安全管理体系证书	□	□	□	□	□	/
人数(单位：人)							

3.6 加入的外部倡议组织

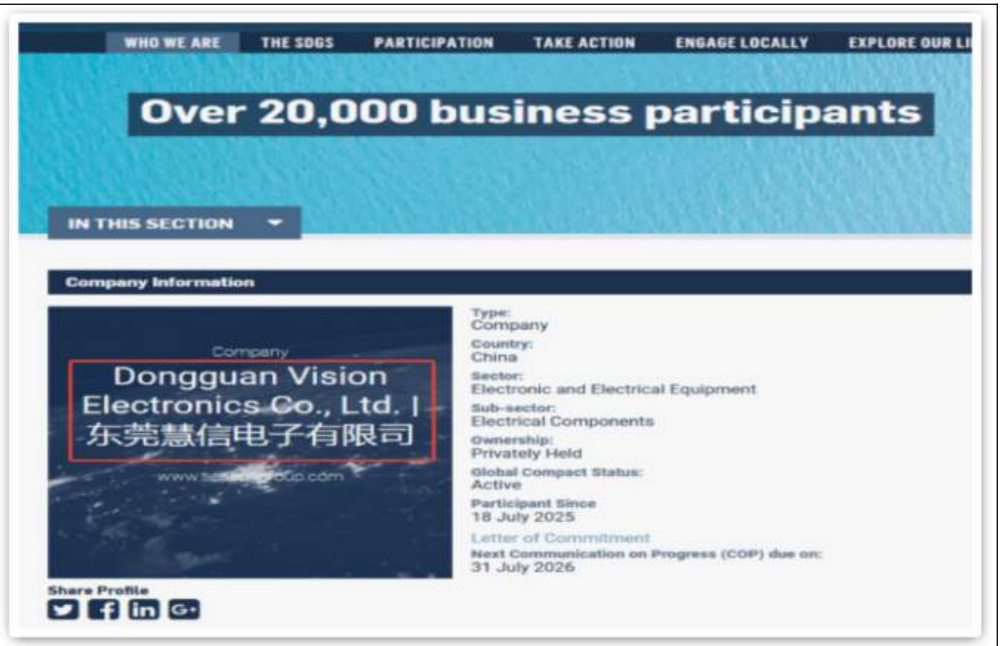
时信集团以联合国全球契约(UNGC)的十项原则为核心框架，系统性推进企业社会责任实践，并结合不同区域的本地化倡议，构建自上而下的责任承诺体系：

在全球层面，集团及旗下东莞SDK基地均已正式加入联合国全球契约(UNGC)组织，以 UNGC 十项原则为核心框架，系统性落地人权、劳工、环境、反腐败四大领域社会责任管理；东莞基地全面对标集团管控要求，在反就业歧视、员工权益保障、绿色生产合规等维度统一执行全球契约准则。(全球契约参与者网址：https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants，可查询集团与东莞公司在册信息)

在区域层面，集团为香港平等机会委员会(EOC)《种族多元共融雇主约章》签署方，公开承诺推动职场种族平等与多元共融，在招聘、晋升、薪酬及员工发展全流程消除种族相关就业歧视；旗下香港子公司连续五年获评 HKCSS 商界展关怀(Caring Company)认证，深耕本地员工关怀与社区公益。



时信集团已加入全球契约组织网站接口



东莞SDK已加入全球契约组织网站接口

香港平等机会委员会(EOC)颁发时信集团和香港子公司直接签署的《种族多元共融雇主约章》

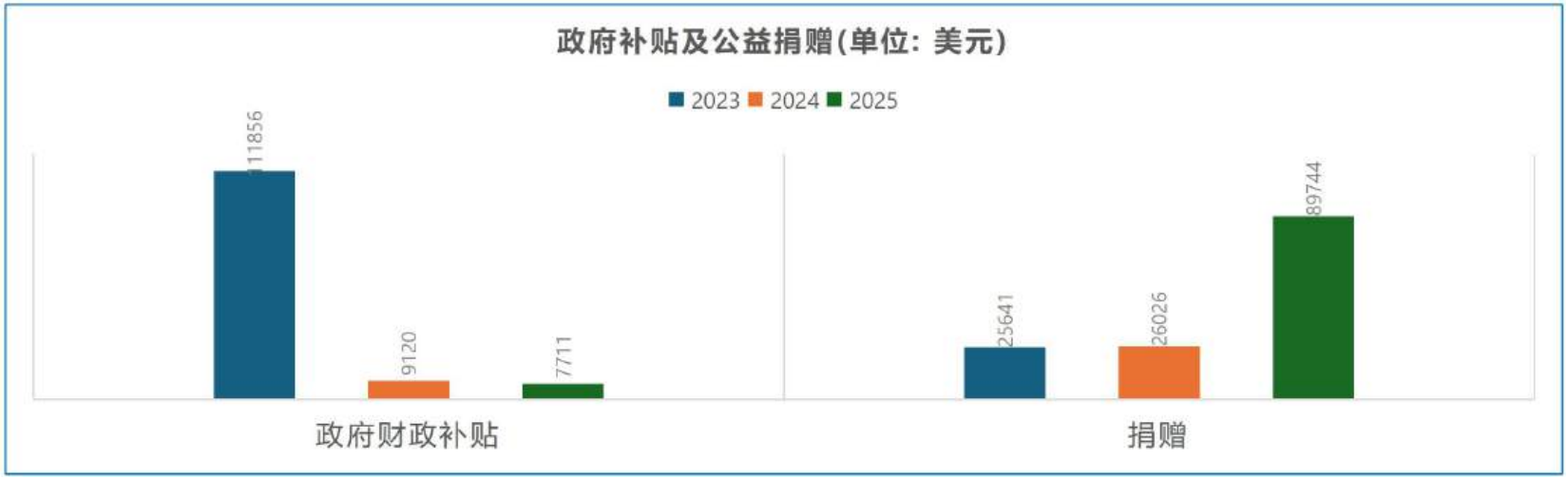
3.7 核心业务领域(主业赋能产业发展)

- ❖ 消费与品牌产品研发设计

- 工业与电力设备智造
- 安防与健康安全电子产品
- 高端精密定制装备(政企特种产品)
- 车载汽车电子配套
- 航空航天机载配套零部件

3.8 财政补贴及公益捐赠

集团可持续发展工作获得政府专项财政扶持，近三年财政补贴全部用于技术创新、绿色生产、节能环保改造等可持续转型项目，持续提升企业低碳运营能力。2023-2025 年政府财政补贴分别为 111,856 美元、9,120 美元、7,711 美元。集团同步常态化开展社会公益捐赠，积极回馈社会，三年捐赠金额依次为 25,641 美元、26,026 美元、89,744 美元。



四、可持续发展管理与战略

4.1 企业文化

集团使命

- 透过设计制造智能联网方案，提高全球生活水平。
- 集团以创新科技将创意构想转化为落地产品与服务，为客户创造价值、提升社会生活品质。

集团愿景

- 营造让员工乐在工作的环境，为客户创造惊喜体验。
- 集团坚持 “以人为本”，打造尊重、包容、赋能的工作氛围，让员工热忱转化为优质客户服务，筑牢发展根基。

集团宗旨

- 推动科技普及，共创美好未来。
- 集团坚信科技应服务全人类，以负责任的技术创新为设计、生产、协作各环节赋予价值，助力行业与社会进步。

核心价值观

- 仁爱(Be Kind)：关心他人；仁慈的行为。
- 开放(Be Open)：健康的冲突基于互相信任；分享您的想法，我们重视您的想法，这让我们变得更好。
- 乐享(Have Fun)：为有趣、给予支持的环境做出贡献；对他人的快乐负责；创造一个你喜欢工作的地方。

4.2 可持续发展治理架构

时信集团深知，健全的 ESG/CSR 治理框架对于有效实施可持续发展战略、并将 ESG/CSR 理念融入企业基因至关重要。时信集团建立了自上而下多层级 ESG/CSR 治理架构，明确划分各层级职责与权限，确保 ESG/CSR 事务获得最高管理层的全面关注，并在全组织范围内得到系统化管理。

1） 董事会/集团管理层

对集团整体 ESG/CSR 战略、风险管理及绩效表现负最终监督责任；审批集团 CSR 整体战略、资源分配及重大决策；审批各专业委员会提交的年度绩效报告及重大政策修订草案。

2） CSR 管理委员会

由集团人力资源总监担任主席，是集团 CSR 治理的核心统筹机构。委员会负责：

审议并协调集团 CSR 整体战略，统筹下属四个专业委员会的工作。

审批四个委员会(环境管理委员会、劳工与人权管理委员会、商业道德管理委员会、可持续采购管理委员会)提出的重大事项决策及年度绩效报告中的核心事项；每年向董事会/集团管理层提交《集团年度 CSR 综合绩效报告》。

3） CSR 管理委员会下设四个专业委员会，分别负责环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购领域。

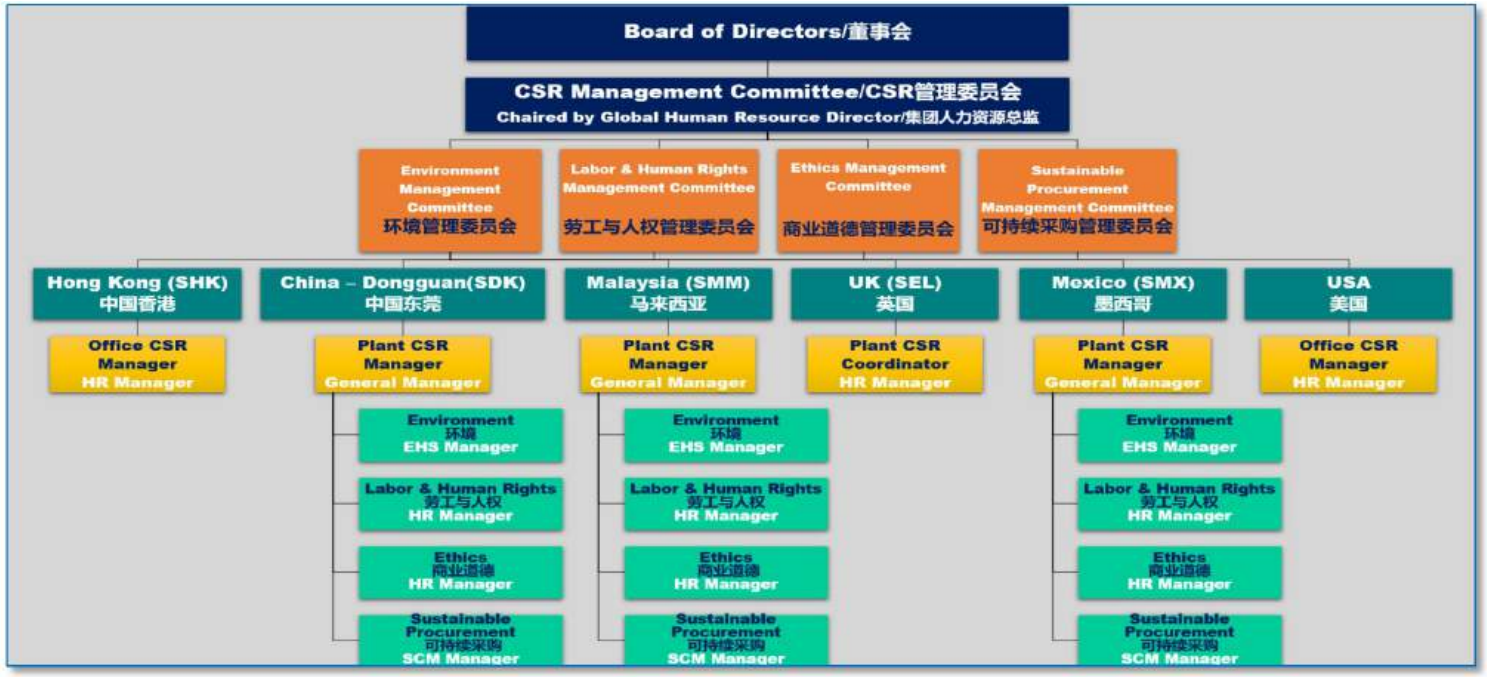
委员会	负责人	核心职责
环境管理委员会	EHS 经理	负责制定/修订环境管理政策、年度目标与计划；监督 KPI 达成；审查重大环境风险；每年向 CSR 管理委员会提交绩效报告。
劳工与人权管理委员会	HR 经理	负责制定/修订劳工与人权政策、年度目标与计划；监督 KPI 达成(员工健康安全、童工、歧视事件、培训等)；审查重大违规案件；每年提交绩效报告。

委员会	负责人	核心职责
商业道德管理委员会	HR 经理	负责制定/修订商业道德政策、风险管理及年度合规计划；监督举报案件处置与目标达成；审查风险评估报告；每年提交绩效报告。
可持续采购管理委员会	SCM 经理	负责制定/修订可持续采购政策、年度目标与计划；监督供应商违规案件处置与 KPI 达成；审查风险评估报告；每年提交绩效报告。

4） 各区域工厂 CSR 统筹与跨部门协作

在全球五个运营区域(中国香港、东莞、马来西亚、英国、墨西哥)设立工厂 CSR 经理/协调员，作为本区域 CSR 执行的统一归口人，统筹环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购四个模块的落地执行与数据统计，向本区域总经理(属地汇报)及相应委员会双重汇报。

各区域 CSR 经理牵头，联合 EHS 经理、HR 经理、SCM 经理等职能部门代表组成执行小组，推动 CSR 融入日常运营。



Environment 环境

Policy Owner
Group EHS Manager

Key Focus Areas
- Energy & greenhouse gas emissions management/能源与温室气体排放管理
- Waste reduction & Recycling /废物减量与重复利用
- Water stewardship/水资源管理
- Chemical safety & hazardous substance control/化学品安全与有害物质控制

Labor & Human Rights 劳工与人权

Policy Owner
Group HR Manager

Key Focus Areas
- Working conditions & occupational health/工作条件与职业健康
- Diversity, equity & inclusion/多样性、公平性与包容性
- Child & forced labor prevention/禁止童工与强迫劳动
- Freedom of association and social dialogue/自由结社及社会对话

Ethics 商业道德

Policy Owner
Group HR Manager

Key Focus Areas
- Anti-corruption & anti-bribery compliance/反腐败与反贿赂合规
- Information security & data protection/信息安全与数据保护

Sustainable Procurement 可持续采购

Policy Owner
Group SCM Manager

Key Focus Areas
- Supplier CSR risk assessment & audits供应商企业社会责任风险评估与审核
- Raw material traceability & conflict minerals原材料可追溯性与冲突矿产

4.3 利益相关方沟通

时信集团始终坚持可持续发展理念，将环境、社会与治理(ESG)因素作为可持续发展的基础和核心。我们与六大类核心利益相关方——股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、供应商及合作伙伴、社区及公众——建立了常态化的沟通机制，通过多元化渠道积极回应利益相关方的诉求，确保其关切能够准确、合理地融入公司的可持续发展规划与实施。

利益相关方的期望与回应

利益相关方	关注的议题	沟通与回应
股东及投资者	公司治理 合规管理	建立可持续发展小组 股东会
政府及监管机构	反贪污与反贿赂 能源利用与碳排放管理 水资源集约管理 原材料及危险化学品管理 废弃物管理 绿色产品生态设计 产品全生命周期管理	政府沟通及检查 组织反贪污与反贿赂培训 配合监管发布报告
客户	顾客健康与安全、数据安全及客户隐私保护、知识产权保护	客户满意度调查和走访、客户访谈、实地探访、售后服务
员工	员工健康与安全 工作条件 童工、强迫劳动与人口贩卖 歧视和骚扰管理 职业管理与培训 社会对话	员工权益保护 管理总册 员工培训
供应商及合作伙伴	绿色供应链管理 供应链风险评估与绩效评价 多元化供应链及本地采购	调查问卷 实地探访 现场审验
社区及公众	环境保护	社区沟通、接受社会监督

同时，我们也通过多种途径与行业协会等进行定期或不定期交流，获取各方关注点，帮助我们更准确、合理地规划和实施可持续发展方案。

4.4 守法合规经营

公司把可持续发展要求、满足利益相关方期望融入了日常管理和生产经营活动中，在公平竞争、劳动保障、知识产权保护、环境保护、消费者保护、廉

洁诚信等方面不断建立健全守法合规体系，在《时信集团人力资源管理总册——第九部分商业道德反贪污与反贿赂管理》内明确遵守业务所在地的公平交易规则，规范在买卖、合作过程中的业务往来关系。跟踪相关法规的制定与修订现状不断改进守法合规体系，通过合规制度培训宣导使全体员工认识到合规守法的重要性，通过内外部合规诊断审计保障商业活动合规。

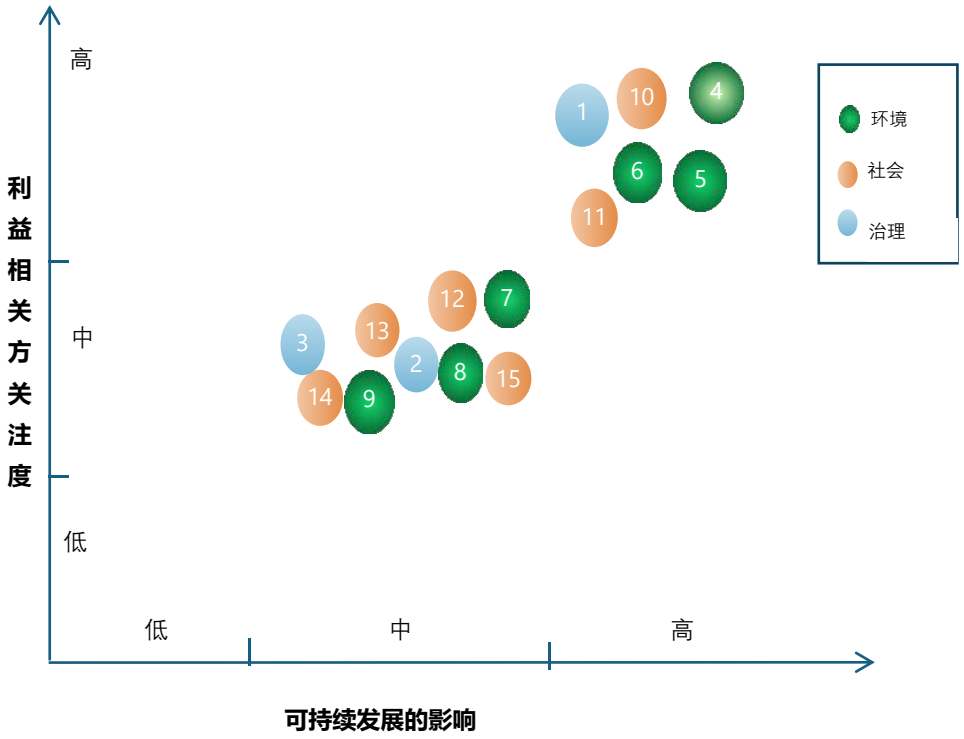
4.5 实质性议题分析

时信集团积极开展重要性议题分析与评估，以准确了解并回应各利益相关方关注的议题，从而更有效地识别与管理自身风险与机遇，并将 ESG 议题全面融入公司运营管理工作，加强可持续发展管理与实践，具体流程如下：

- **议题重要性识别**：集团对标 GRI 标准和 UN SDGs 等国内外标准要求，综合考虑内外部利益相关方并结合公司业务特点及行业发展趋势，识别实质性议题。
- **重要性议题调研**：公司通过线上/线下问卷调查的方式开展重要性议题调研，分别向内部及外部利益相关方征求意见反馈。
- **重要性议题分析：**对问卷调研结果进行分析，从“对公司经济、环境和社会影响的重要性 ”和“对公司利益相关方评估和决策的重要性 ”两个维度对 ESG 议题的重要性进行评估与排序，并将议题分为高、中、低重要性议题三类。
- **重要性议题审核：**由集团领导层、各业务部门以及外部专家对重要性议题分析结果进行审核与确认，最终形成时信集 2025 年重要性议题矩阵。

实质性议题矩阵

维度	重要性等级	序号	实质性议题名称
治理维度（G）	高	1	绿色供应链管理 供应链风险评估与绩效评价 多元化供应链及本地采购
	中	2	反贪污与反贿赂
	中	3	数据安全与客户隐私保护 知识产权保护
环境维度（E）	高	4	能源利用与碳排放管理
	高	5	水资源集约管理
	高	6	绿色原材料管控 危险化学品规范管控 废弃物管理
	中	7	绿色产品生态设计
	中	8	产品全生命周期管理
	中	9	顾客健康与安全
社会维度（S）	高	10	员工健康与安全
	高	11	工作条件
	中	12	社会对话 社区参与贡献
	中	13	职业管理与培训
	中	14	童工、强迫劳动与人口贩卖
	中	15	歧视和骚扰管理



4.6 可持续发展战略

阶段	时间范围	核心可持续发展目标
愿景	-	成为 EMS 行业负责任、可持续发展标杆企业
短期目标	2025-2027 年	1. 完成 ISO 14001 环境管理体系 / ISO 45001 职业健康安全管理体系认证 2. 单位产值能耗(不含可再生能源和零碳新能源)、水耗较基准年下降 3 %
中期目标	2028-2031 年	1. 范围 1+2 温室气体排放减排 10 %(以 2024 年为基准) 2. 可再生能源使用占比 ≥10 % 3. 管理层女性占比提升至 35 %
长期目标	2031 年起	1. 打造绿色工厂与可持续供应链生态 2. 实现全公司运营层面碳中和

4.7 SDG 行动进展报告表

对标章节	响应 SDG	当前状态	关键任务/步骤	完成时间线	存在的问题/障碍	下一步计划
环境						
能源利用与碳排放管理	7, 13	进行中	推广清洁能源使用，扩大可再生能源比例	持续进行	清洁能源技术更新速度受限	加大清洁能源投资
水资源集约管理	6	进行中	优化废水厂内处理后回用技改，开展节水培训	2028 年 12 月 31 日	水资源管理技术需进一步优化，维持废水不外排。	推进节水技术升级
原材料、化学品和废物	12, 15	进行中	推动绿色采购，加强废弃物分类管理	持续进行	部分供应商环保意识仍需提升	制定更严格的环保采购标准
顾客健康与安全	3，12	持续进行	搭建产品全周期质量安全管控体系，严守国内外合规及有害物质管控标准；开展产品风险评估、落实客户反馈、应急演练及满意度调研，保障客户健康安全。	常态化持续推进	海外各地市场准入标准动态更新，客户个性化服务需求提	持续跟进海外合规新规，优化产品质量安全管控；完善客户

对标章节	响应 SDG	当前状态	关键任务/步骤	完成时间线	存在的问题/障碍	下一步计划
					升，精细化管控仍需优化。	服务与反馈机制，迭代产品与服务。
劳工与人权						
员工健康与安全	3, 8	进行中	建立职业健康安全管理体系，定期开展安全培训	持续进行	部分员工安全意识不足	加强安全培训与演练
工作条件与薪酬	8, 10	进行中	推进维生工资(Living Wage)分析，确保公平薪酬	2030 年	不同国家/地区工资差距较大	逐步缩小本地维生工资差距
童工、强迫劳动与人口贩卖	8, 16	已完成	建立严格招聘核查机制，定期开展用工合规检查	持续进行	供应链部分环节监管难度较大	强化供应商合规审核
歧视和骚扰管理	5	持续落地	配置母婴关爱室、开展女性健康公益、女性职场赋能活动	常态化运行	部分厂区女性晋升数据持续优化中	完善女性人才晋升通道
商业道德						
反贪污与反贿赂	16	已完成	建立《反贿赂和反受贿管理规定》，定期开展反腐败培训	持续进行	部分员工对新制度理解不够深入	加强制度执行监督
数据安全与客户隐私保护	16	进行中	建立信息安全体系，定期开展安全演练	持续进行	新兴技术带来新的安全挑战	持续升级安全防护措施
可持续采购						
绿色供应链管理	12, 17	进行中	建立供应商 CSR 准入标准，开展供应商 CSR 评估与现场审核	持续进行	部分中小供应商 CSR 基础薄弱	加强供应商培训与能力建设
	12, 17	进行中	要求供应商签署《供应商环境合规声明》，每年开展 CMRT 调查	持续进行	供应链追溯难度较大	推动供应商使用 RMI 合规冶炼厂

五、诚信廉洁

本章响应联合国可持续发展目标(SDGs)

时信集团坚守诚信合规、透明运营、数据安全、零容忍腐败核心原则，将商业道德嵌入全业务流程与供应链，严格遵守香港《防止贿赂条例》、英国《反贿赂法 2010》、马来西亚《反贪委员会法令(2009)》第 17A 条、墨西哥《联邦反腐败法》、中国《中华人民共和国反不正当竞争法》及《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》、GDPR、ISO 37001、ISO 27001 等全球商业道德相关法律法规，为全体职工及商业伙伴提供行为指引，规避道德风险，建立问题报告与处理机制，维护集团声誉及可持续发展。

5.1 反贪污与反贿赂

集团以《时信集团商业道德政策》为核心，构建了权责清晰、公开透明的反贪污与反贿赂管理体系，通过组织保障、行为管控与文化培育，筑牢合规经营根基。

1. 组织与政策保障

我们依据全球运营地相关法规制定《时信集团商业道德政策》，明确禁止贿赂、回扣、不当礼品招待及利益输送行为，为合规经营提供制度依据。

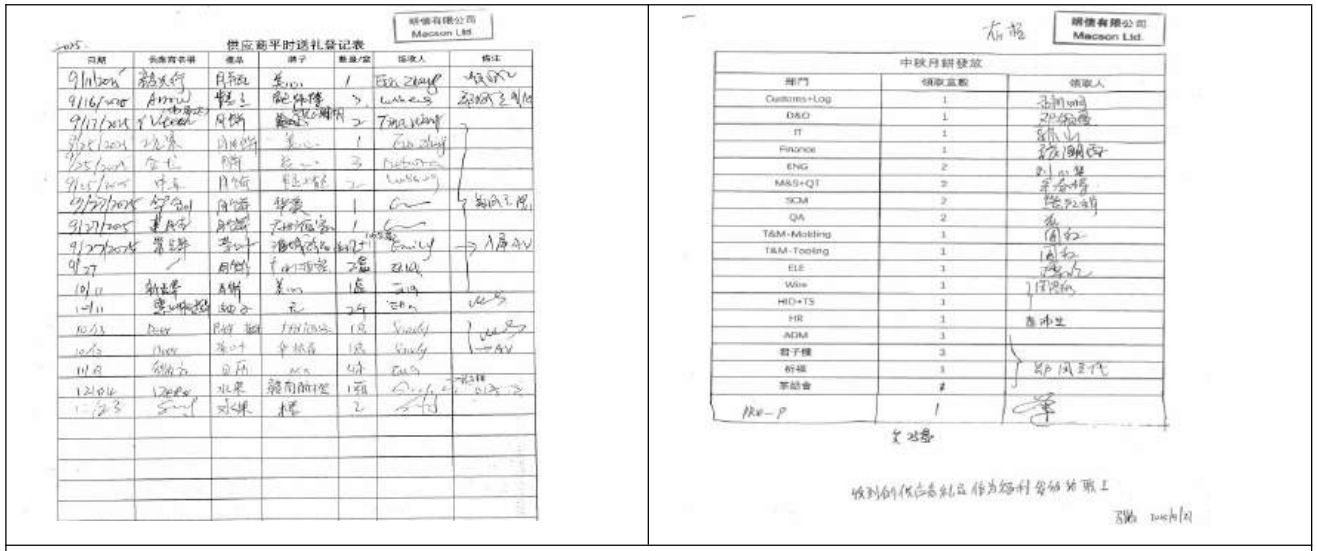
集团 CSR 委员会下设立商业道德管理委员会作为商业道德监督决策层，委员会设置负责人 1 名，由集团管理层指定负责人；委员会组员包含集团 HR 负责人、法务/合规负责人、内审负责人、区域 CSR 经理共 5 名，全体成员均具备投票权。委员会统筹商业道德体系管控，负责审批商业道德政策、风险管理程序

及年度合规计划；审议 HRA 完成调查后提交的重大违规案件并作出最终处置决定；监督年度量化合规目标达成情况、审查风险评估报告；每年向集团管理层提交《年度商业道德管理绩效报告》，搭建自上而下的商业道德合规管控架构。

商业道德委员会（监督决策层）	→	负责人：集团管理层指定负责人	→	组员：集团HRA负责人（有投票权）	→	组员：法务/合规负责人（有投票权）	→	组员：区域CSR经理（有投票权）	→	组员：内部审计负责人（有投票权）	→	组员：区域总经理代表（常驻，有投票权）

2. 商务交往行为管控

为规范商务往来，集团严格执行商务礼品收发管理，建立《时信集团人力资源管理总册---第九部分商业道德反贪污与反贿赂管理》制度，明确礼品标准、审批流程与台账管理，严控不当利益输送风险，确保商务交往合规可控。



礼品收受记录

3. 合规文化培育与公开监督

集团常态化开展商业道德培训，面向管理层、高风险岗位及全体员工实施分层教育，强化全员反贿赂意识；2025 年实现全员廉洁培训覆盖率 100%，高风险岗位专项培训完成率 100%，考核通过率 100%，员工廉洁从业意识持续强化。同时，通过合规宣传海报营造廉洁文化氛围，并在集团官网公开举报渠道，接受内外部监督，推动合规理念落地。

2025 年无重大贿赂 / 腐败案件、无行政处罚、无司法诉讼，反贪污与反贿赂管理体系运行有效。

东莞 SDK 商业道德政策分批次培训

东莞 SDK 商业道德政策培训

墨西哥 SMX 商业道德政策培训

马来西亚 SMM 商业道德政策培训

东莞 SDK 宣传海报

反腐败与诚信问题官网公示邮箱：
ia@seasongroup.com

官网公示投诉邮箱

东莞 SDK 设置意见信箱

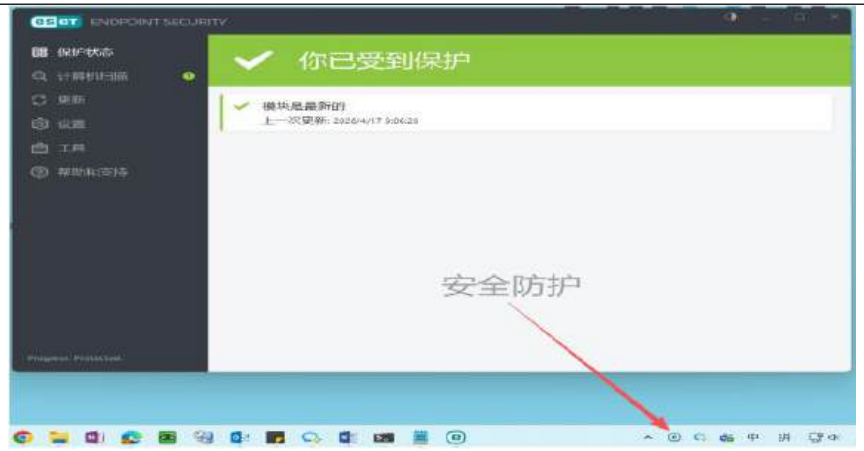
5.2 数据安全与客户隐私保护

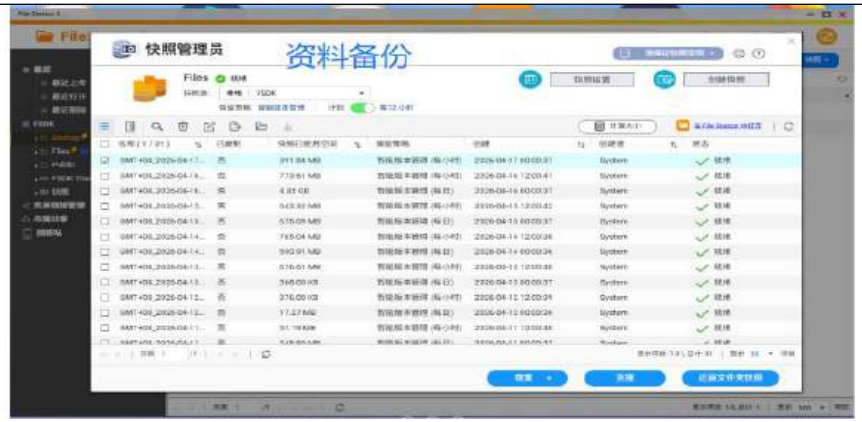
1. 明确数据全生命周期管控

集团对数据实施全生命周期闭环管理，仅收集业务必需数据并获取授权，核心数据加密存储、分级授权访问，跨基地及跨境数据加密传输，敏感数据规范使用，过期数据按流程销毁，防范数据泄露风险。在安全防护方面，部署网络安全防护设施、定期更新安全补丁，关键区域实行门禁、监控值守，核心系统落实权限最小化管理，全方位筑牢安全防线。

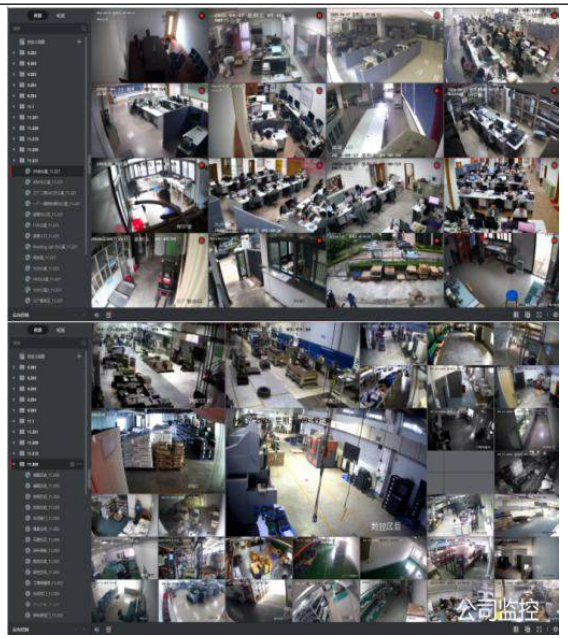
2. 政策发布

为保障客户信息安全与数据合规，集团依据欧盟(英国)GDPR、香港《个人资料(私隐)条例》及中国《网络安全法》等全球适用法规，以《商业道德政策》为核心，构建了全方位的数据安全与客户隐私保护体系，由 IT 部门负责全程落地执行。





网络安全日志

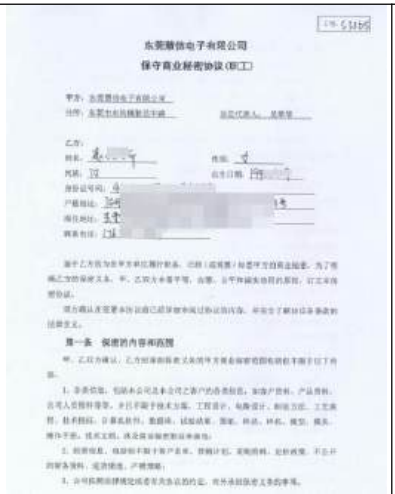


门禁、监控

3. 人员与第三方安全管理

公司强化人员与第三方安全管理，严格落实各项管控措施：每年组织全员信息安全培训，培训时长不低于 3 小时，针对 IT、研发、采购等高风险岗位开展专项培训，参训人员均签订保密承诺书；重点与所有供应商签订《保守商业秘密协议》，明确双方数据保护责任与义务，规范供应商的数据访问、使用及保密要求，同时与其他合作方同步签订相关保密协议；对离职员工实行全流程管控，及时注销其所有系统访问权限、收回办公及涉密设备，并完成数据交接审计，防范人员层面数据泄露风险。同时，建立健全信息安全举报机制，依托集团官网公示规范的举报渠道，全面接受员工及外部利益相关方反馈的信息安全违规线索，对所有举报线索严格保密、快速核查、及时处置，形成“管控-举报-核查-整改”的全方位闭环管理，筑牢信息安全防线。

信息安全培训



东莞赛信电子有限公司
保守商业秘密协议（职工）

保守商业秘密协议

2025年，集团无重大数据泄露、网络攻击及系统瘫痪事件，无信息安全违规处罚；一般安全预警均及时处置闭环，全员信息安全培训覆盖率100%，安全审计发现的一般风险整改完成率、闭环率均为100%，防护体系持续优化。

5.3 知识产权保护

为保护公司创新成果与品牌价值，集团建立了全流程知识产权管理体系，涵盖涉密管控、保密审计等关键环节，同时通过价值链上的知识产权保护，促进全社会对知识产权的尊重。

集团统一管理各子公司知识产权，设立专门的知识产权办公室并配备专职人员，明确知识产权发展目标，采用技术开发、专利、商标与商业秘密相结合的保护策略。公司坚决维护自主知识产权，通过规范化制度，推动知识产权申报、管理与利用依法有序开展。截至2025年12月31日，公司共拥有授权及正在申请的国内外专利合计41项，其中发明专利4项，外观专利2项，实用新型专利35项。

六、可持续采购管理

本章响应联合国可持续发展目标(SDGs)

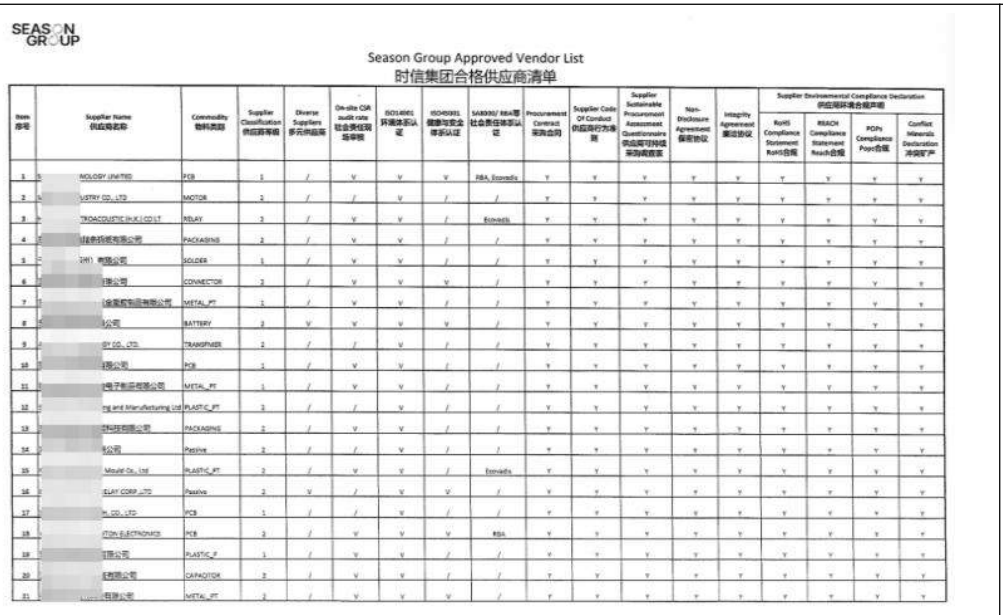
时信集团深知供应链的可持续性对企业及整个价值链的重要性，致力于与供应商建立基于信任、透明与共同发展的长期合作关系，携手提升全链条 ESG 表现，构建负责任、有韧性且可持续的供应链体系。

6.1 绿色供应链管理

集团制定了《可持续采购政策》，并以《供应商行为准则》为核心，全面覆盖劳工权益、健康与安全、环境保护、商业道德及管理体系等要求，所有供应商均须签署并遵守，为供应链合规管理奠定制度基础。

1.供应商准入与评估

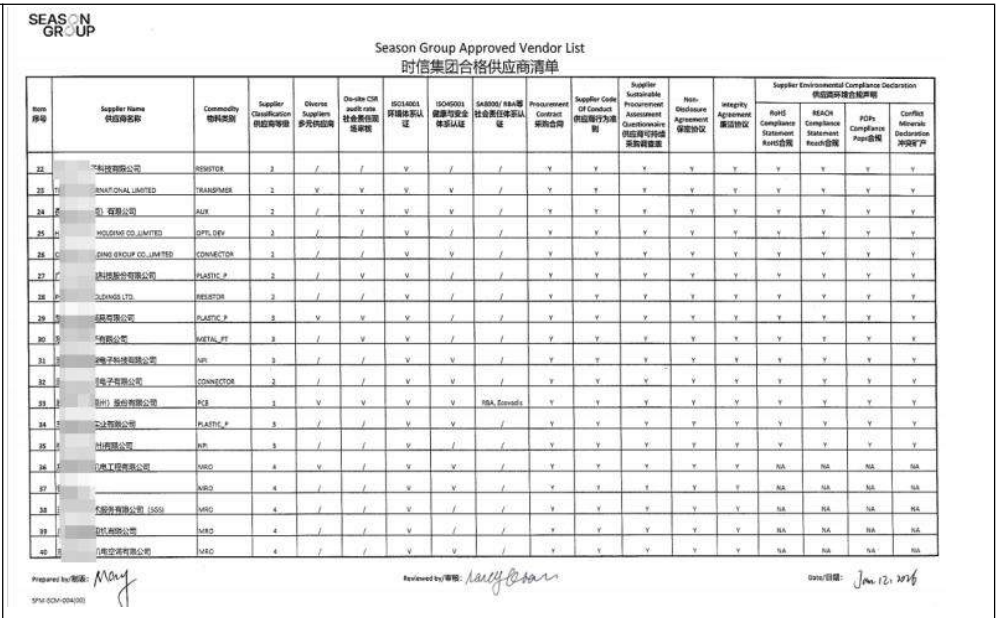
在新供应商引入阶段，集团将可持续发展表现(如环境认证、劳工合规记录、安全生产状况)作为核心评估指标之一。2025 年，超过 20% 的新纳入供应商通过了在线 ESG 初步评估(类比行业标杆企业处理比例)。供应商导入后，集团与其签订包含环境、社会及治理条款的采购合同，其中纳入《供应商行为准则》《保密协议》《廉洁协议》《供应商环境合规声明》(含 RoHS、REACH、POPs及冲突矿产等声明)，并通过社会责任问卷调查、现场审核等方式，验证供应商实施社会责任的能力，最终将合格供应商纳入《合格供应商名单》，构建可持续的供应商管理模式。



SEASON GROUP

Season Group Approved Vendor List
时信集团合格供应商清单

Item 序号	Supplier Name 供应商名称	Commodity 物料类别	Supplier Classification 供应商等级	Diverse Suppliers 多元供应商	On-site CSR audit rate 社会责任现场审核	ISO14001 环境体系认证	ISO45001 健康与安全体系认证	SA8000/ RBA等社会责任体系认证	Procurement Contract 采购合同	Supplier Code Of Conduct 供应商行为准则	Supplier Sustainable Procurement Assessment Questionnaire 供应商可持续采购调查表	Non-Disclosure Agreement 保密协议	Integrity Agreement 廉洁协议	Supplier Environmental Compliance Declaration 供应商环境合规声明			
														RoHS Compliance Statement RoHS合规	REACH Compliance Statement Reach合规	POPs Compliance Pops合规	Conflict Minerals Declaration 冲突矿产
1	NOLOGY LIMITED	PCB	1	/	V	V	V	RBA, Ecovadis	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
2	USTRY CO., LTD	MOTOR	2	/	/	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
3	TRONICS(H.K.)CO.LT	RELAY	3	/	V	V	/	Ecovadis	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
4	线束科技有限公司	PACKAGING	2	/	V	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
5	(HK) 有限公司	SOLDER	1	/	V	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
6	限公司	CONNECTOR	2	/	V	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
7	金属制品有限公司	METAL_PT	1	/	V	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
8	公司	BATTERY	2	V	V	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
9	SY CO., LTD.	TRANSFMER	2	/	/	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
10	有限公司	PCB	1	/	V	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
11	电子制品有限公司	METAL_PT	1	/	V	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
12	ng and Manufacturing Ltd	PLASTIC_PT	2	/	/	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
13	科技有限公司	PACKAGING	2	/	V	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
14	公司	Passive	2	/	/	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
15	Mould Co., Ltd	PLASTIC_PT	2	/	V	V	/	Ecovadis	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
16	ELAY CORP.,LTD	Passive	2	V	/	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
17	h, CO., LTD	PCB	1	/	/	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
18	ITON ELECTRONICS	PCB	2	/	V	V	V	RBA	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
19	有限公司	PLASTIC_P	1	/	V	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
20	有限公司	CAPACITOR	2	/	V	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
21	有限公司	METAL_PT	2	/	V	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y



SEASON GROUP

Season Group Approved Vendor List
时信集团合格供应商清单

Item 序号	Supplier Name 供应商名称	Commodity 物料类别	Supplier Classification 供应商等级	Diverse Suppliers 多元供应商	On-site CSR audit rate 社会责任现场审核	ISO14001 环境体系认证	ISO45001 健康与安全体系认证	SA8000/ RBA等社会责任体系认证	Procurement Contract 采购合同	Supplier Code Of Conduct 供应商行为准则	Supplier Sustainable Procurement Assessment Questionnaire 供应商可持续采购调查表	Non-Disclosure Agreement 保密协议	Integrity Agreement 廉洁协议	Supplier Environmental Compliance Declaration 供应商环境合规声明			
														RoHS Compliance Statement RoHS合规	REACH Compliance Statement Reach合规	POPs Compliance Pops合规	Conflict Minerals Declaration 冲突矿产
22	子科技有限公司	RESISTOR	2	/	/	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
23	RNATIONAL LIMITED	TRANSFMER	2	V	V	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
24	型) 有限公司	AUX	2	/	V	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
25	HOLDING CO.,LIMITED	OPTL DEV	3	/	/	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
26	DING GROUP CO.,LIMITED	CONNECTOR	3	/	/	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
27	科技股份有限公司	PLASTIC_P	2	/	V	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
28	OLDINGS LTD.	RESISTOR	2	/	/	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
29	品有限公司	PLASTIC_P	3	V	V	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
30	有限公司	METAL_PT	3	/	V	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
31	电子科技有限公司	NPI	3	/	/	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
32	电子有限公司	CONNECTOR	2	/	/	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
33	(HK) 股份有限公司	PCB	1	V	V	V	V	RBA, Ecovadis	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
34	业有限公司	PLASTIC_P	3	/	/	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
35	时有限公司	NPI	3	/	/	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
36	机电工程有限公司	MRO	4	V	/	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	NA	NA	NA	NA
37		MRO	4	/	/	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	NA	NA	NA	NA
38	术服务有限公司 (SSS)	MRO	4	/	/	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	NA	NA	NA	NA
39	时代有限公司	MRO	4	/	/	V	/	/	Y	Y	Y	Y	Y	NA	NA	NA	NA
40	川南空调有限公司	MRO	4	/	/	V	V	/	Y	Y	Y	Y	Y	NA	NA	NA	NA

Prepared by/制表: May
Reviewed by/审核: Lucy Bian
Date/日期: Jan. 12, 2026
SFM-SCM-004(00)

合格供应商清单

2.冲突矿产

集团制定完善的冲突矿产政策，依据经合组织(OECD)指导原则开展尽职调查，确保锡、钽、钨、金(3TG)的负责任采购。要求供应商自行开展尽职调查，识别并追溯产品中 3TG 的来源，以符合客户与法规要求，并每年向集团提供采购信息。

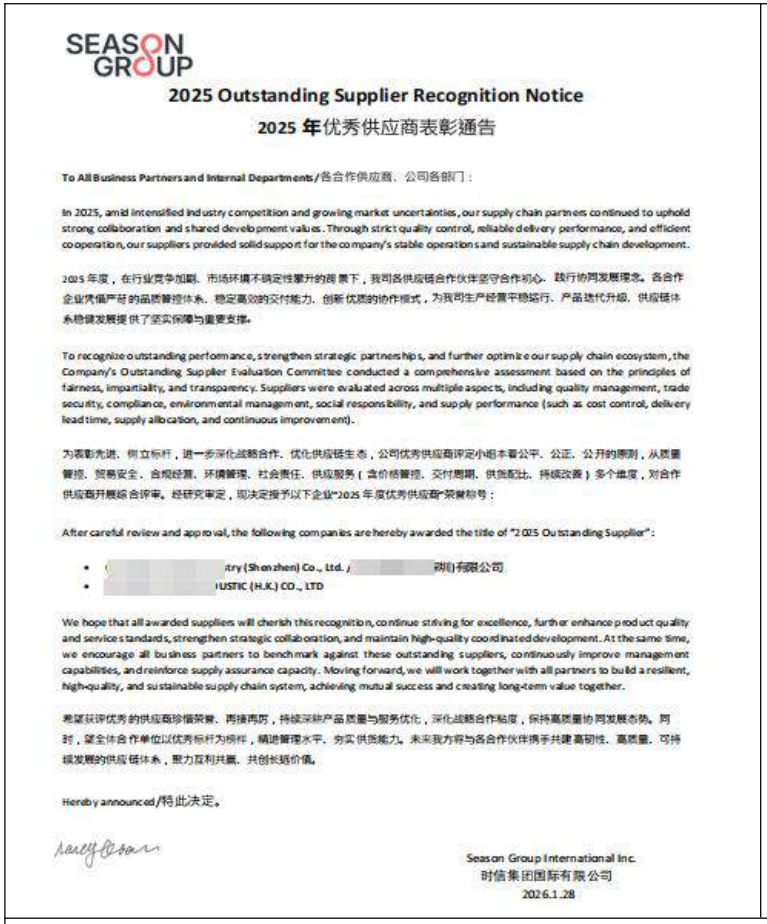
2025 年，中国区业务相关供应商对冲突矿产申报要求的回复率达到 100%；供应商均通过《供应商环境合规声明》承诺不使用冲突矿产，本年度共签订声明 40 份，尽职调查覆盖 40 家供应商，调查率达 82%，合规率为 100%。

6.2.供应链风险评估与绩效评价

集团建立供应商年度 ESG 风险分级评估机制，对高风险供应商开展现场审核。由采购部联合生产、质量部门，从企业资质、环境合规、商业道德、劳工

人权、可持续采购等多维度进行风险评估与评级，并结合现场审计结果，对表现优秀的供应商予以表彰激励，在后续采购中给予政策倾斜；对不合格供应商则予以淘汰，引导供应商持续提升供货标准与合规水平。

2025 年，集团对约 40 家关键供应商开展专项审核，其中 1 家被识别为存在较高环境或社会风险，已要求其制定并实施改进计划，推动问题闭环整改。



SEASON GROUP

2025 Outstanding Supplier Recognition Notice

2025 年优秀供应商表彰通告

To All Business Partners and Internal Departments/各合作供应商、公司各部门：

In 2025, amid intensified industry competition and growing market uncertainties, our supply chain partners continued to uphold strong collaboration and shared development values. Through strict quality control, reliable delivery performance, and efficient cooperation, our suppliers provided solid support for the company's stable operations and sustainable supply chain development.

2025 年度，在行业竞争加剧、市场环境不确定性攀升的背景下，我司各供应链合作伙伴坚守合作初心、践行协同发展理念。各合作企业凭借严苛的品质管控体系、稳定高效的交付能力、创新优质的协作模式，为我司生产经营平稳运行、产品迭代升级、供应链体系稳健发展提供了坚实保障与重要支撑。

To recognize outstanding performance, strengthen strategic partnerships, and further optimize our supply chain ecosystem, the Company's Outstanding Supplier Evaluation Committee conducted a comprehensive assessment based on the principles of fairness, impartiality, and transparency. Suppliers were evaluated across multiple aspects, including quality management, trade security, compliance, environmental management, social responsibility, and supply performance (such as cost control, delivery lead time, supply allocation, and continuous improvement).

为表彰先进、树立标杆，进一步深化战略合作、优化供应链生态，公司优秀供应商评定小组本着公平、公正、公开的原则，从质量管控、贸易安全、合规经营、环境管理、社会责任、供应服务（含价格管控、交付周期、供货配比、持续改善）多个维度，对合作供应商开展综合评审。经研究审定，现决定授予以下企业"2025 年度优秀供应商"荣誉称号：

After careful review and approval, the following companies are hereby awarded the title of "2025 Outstanding Supplier":

- [redacted] ...try (Shenzhen) Co., Ltd. / [redacted] 深圳)有限公司
- [redacted] ...USTIC (H.K.) CO., LTD

We hope that all awarded suppliers will cherish this recognition, continue striving for excellence, further enhance product quality and service standards, strengthen strategic collaboration, and maintain high-quality coordinated development. At the same time, we encourage all business partners to benchmark against these outstanding suppliers, continuously improve management capabilities, and reinforce supply assurance capacity. Moving forward, we will work together with all partners to build a resilient, high-quality, and sustainable supply chain system, achieving mutual success and creating long-term value together.

希望获评优秀的供应商珍惜荣誉、再接再厉，持续深耕产品质量与服务优化，深化战略合作粘度，保持高质量协同发展态势。同时，望全体合作单位以优秀标杆为榜样，精进管理水平、夯实供货能力。未来我方将与各合作伙伴携手共建高韧性、高质量、可持续发展的供应链体系，聚力互利共赢、共创长远价值。

Hereby announced/特此决定。

Season Group International Inc.
时信集团国际有限公司
2026.1.28

优秀供应商表彰

6.3 多元化供应链及本地采购

集团致力于建设公平交易、多元包容的供应链生态，优先选择具备健全环境与劳工人权管理体系的优质供应商，鼓励供应商多元化发展，积极拓展不同行业、地区、规模及所有制结构的合作方，并对中小企业、少数民族企业、女性创业者等特定群体给予适当采购倾斜与优惠政策(2025 年其中女性 2 家，退伍军人 1 家，少数民族 1 家，占比 10%)，丰富供应链多样性。同时，在符合质量与成本要求的前提下，集团优先开展本地采购，支持当地经济发展，减少长途运输带来的碳排放。2025 年，集团主要运营地的本地采购(同一国家或地区内)金额占比约为 15%，并持续优化采购结构，推动区域经济协同发展。

SEASON GROUP

Supplier Legal Representative (Diversified) Statistical Table
供应商法人(多元化)统计表

Item 序号	Supplier Name 供应商名称	Commodity 物料类别	Legal Representative 公司法人				
			Name 姓名	Female 女性	Disabled 残疾人	Veteran 退伍军人	Minority 少数民族
1	[redacted]CTROACOUSTIC (H.K.) CO LTD	RELAY	[redacted]	否	否	否	否
2	[redacted]条码纸有限公司	PACKAGING	[redacted]	否	否	否	否
3	[redacted]接器有限公司	CONNECTOR	[redacted]	否	否	否	否
4	[redacted]源有限公司	BATTERY	[redacted]	是	否	否	否
5	[redacted]路板有限公司	PCB	[redacted]	否	否	否	否
6	[redacted]保包装科技有限公司	PACKAGING	[redacted]	否	否	否	否
7	[redacted]器有限公司	Passive	[redacted]	否	否	否	否
8	[redacted] Plastic Mould Co., Ltd	PLASTIC_PT	[redacted]	否	否	否	否
9	[redacted]VARD RELAY CORP.,LTD	Passive	[redacted]	否	否	是	否
10	[redacted]子科技有限公司	CAPACITOR	[redacted]	否	否	否	否
11	[redacted]RNATIONAL LIMITED	TRANSFMER	[redacted]	是	否	否	否
12	[redacted]具有限公司	PLASTIC_P	[redacted]	是	否	否	是
13	[redacted]州）股份有限公司	PCB	[redacted]	否	否	是	否
14	[redacted]U电工程有限公司	MRO	[redacted]	是	否	否	否
15	[redacted]	MRO	[redacted]	否	否	否	否

Prepared by/制表：May Zeng　Reviewed by/审核：bj.　Date/日期：Mar 06, 2026

Remark: If the corporate legal entity is a diversified supplier, valid supporting documentation shall be provided.
备注：若法人为多元化供应商的，需提供有效的证据。

SFM-SCM-003(00)

供应商多元化统计

时信集团供应商类型 Season Group Supplier Type	Y2024		Y2025	
	数量占比 No of Supplier %	金额占比 Spend %	数量占比 No of Supplier %	金额占比 Spend %
海外供应商/Overseas Suppliers	15%	19%	15%	20%
本地供应商/Local Suppliers	27%	17%	29%	15%
国内异地供应商/Domestic Non-Local Suppliers	58%	63%	56%	65%
总计/Total:	100%	100%	100%	100%

本地化采购统计

6.4 供应商赋能与合作

集团坚信，帮助供应商提升 ESG 能力是实现供应链可持续发展的关键。2025 年，集团为超过 15 家供应商代表组织了线上或线下可持续采购实践培训，内容涵盖 RBA 标准解读、供应商行为准则、职业健康安全管理等主题，帮助供应商理解并落实合规要求。同时，与部分关键供应商启动节能减排联合项目，分享行业最佳实践，共同降低碳足迹；对审核中发现问题的供应商，提供针对性改进指导与技术支持，助力其达到合规标准，实现共赢发展。

供应商线下培训

6.5 供应链管理绩效达成情况

主题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应商环境实践	主要供应商 ISO 14001 认证通过率 ≥90%	%	80	80	90
	主要供应商签回包含环境、劳工和人权要求条款合同的签署率以 2024 年为基准，每年增长 5%	%	80	80	86
	合格供应商中环境违规事件 0 件	件	0	0	0
	《供应商环境合规声明》中 RoHS、Reach、POPs 签署率≥90%	%	70	90	100
供应商社会实践	完成《可持续采购调查表》的供应商比例 100%	%	40	60	70
	主要供应商签订《供应商行为准则》的签署率 100%	%	100	100	100
	对主要供应商进行企业社会责任现场审核比例 ≥80%	%	40	60	65
	主要供应商禁止童工、强迫劳动发生事件 0 件	件	0	0	0

主题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
冲突矿产	《供应商环境合规声明》(含冲突矿产声明)签署率 100%	%	100	100	100
	对涉及锡、金、3TG、钴和云母物料的供应商进行冲突矿产审核率 ≥50%	%	50	50	53
	对涉及锡、金、3TG、钴和云母物料的供应商进行冲突矿产调查覆盖率 80 %	%	70	80	82
	已向其取得有关冲突矿物信息的供应商所占百分比	%	> 50	> 50	> 50
其他指标	确保全球所有采购员接受可持续采购培训比例 100%	%	90	100	100
	参与改进行动或能力培养的受审核或受评估供应商占比，以 2024 年为基准，每年增长 5%	%	20	20	25

七、环境—构建绿色生态体系

本章响应联合国可持续发展目标(SDGs)

时信集团深知作为电子制造服务企业在环境保护方面的责任，我们致力于通过系统化的管理、技术创新和持续投入，最大限度地减少运营活动对环境的影响，推动绿色生产，提升能源效率、减少废弃物、降低水资源消耗、重复利用耗材和包装材料，以及将低碳技术融入生产流程为构建可持续的生态环境贡献力量。

2025 年全面完成范围一、范围二内部自查，我们也同步实施废弃物管理策略，着力推进源头减少废物。通过持续践行绿色发展的企业使命，企业降低生产经营活动对环境的影响，践行可持续发展理念。

7.1 环境综合管理

时信集团始终秉持环保理念，将其贯穿于服务、产品及活动的各个环节，积极履行环境保护责任。我们制定了能源和水资源消耗、碳排放以及资源回收与再利用的目标，并在运营和价值链中开展绿色行动实践。这些目标为我们提升环境绩效提供了明确的方向，助力我们实现绿色运营。

1.环境管理体系搭建

环境管理方针与承诺：时信集团秉持“绿色运营，持续改进”的环境方针，承诺遵守所有运营地点的环保法律法规，预防污染，节约资源，并通过全员参与和技术进步，不断提升环境绩效。

环境管理体系认证：我们位于中国和马来西亚的主要生产基地，已获得或正在积极推行 ISO 14001 环境管理体系认证。截至报告期末，公司 50%的运营场所通过 ISO14001 环境管理体系认证。根据法律法规要求及 ISO 14001 标准，我们制定了《环境、资源、能源管理政策》等内部管理政策，为关键环境议题提供了系统性管理框架，我们严格按照体系要求运作，定期开展内部审核和管理评审，确保体系的有效性和持续改进。

2.环境风险排查管控

时信坚持“零泄漏”管理目标，所有液体化学品的储存和使用区域均设有二次围堵等防泄漏措施。建立了环境风险识别和评估机制，定期对生产运营各环节可能存在的环境风险(如化学品泄漏、废气废水超标排放、固体废物处置不当等)进行排查。针对识别出的高风险点，我们制定了相应的管控措施和应急预案，并定期组织演练，以提升应急响应能力。2025 年，我们对所有生产基地的化学品仓库进行了专项安全与环境风险评估，并对发现的潜在隐患进行了整改。

环保投入与合规：报告期内， 时信集团所有运营地点均未发生重大环境污染事件或受到重大环境行政处罚。

3.全员环保意识宣导

在 2025 年，我们针对环境保护开展专项培训和宣传活动，增强员工及利益相关方的环保意识，在全集团推动环境管理不断改进。

环保培训：2025 年，我们开展 ISO 14001 标准及环境管理体系培训。同时，组建了内部审核员培训和认证。通过内审团队能够高效开展环境管理体系内部审计，精准评估体系运行的有效性，为环境管理工作的持续推进提供有力支持。此外，各个营运场所的 EHS 部门还为各运营地的员工组织了环境培训，培训内容涵盖废弃物分类与回收、环境应急响应及化学品处置、消防安全等，全面提升员工的环境保护意识。

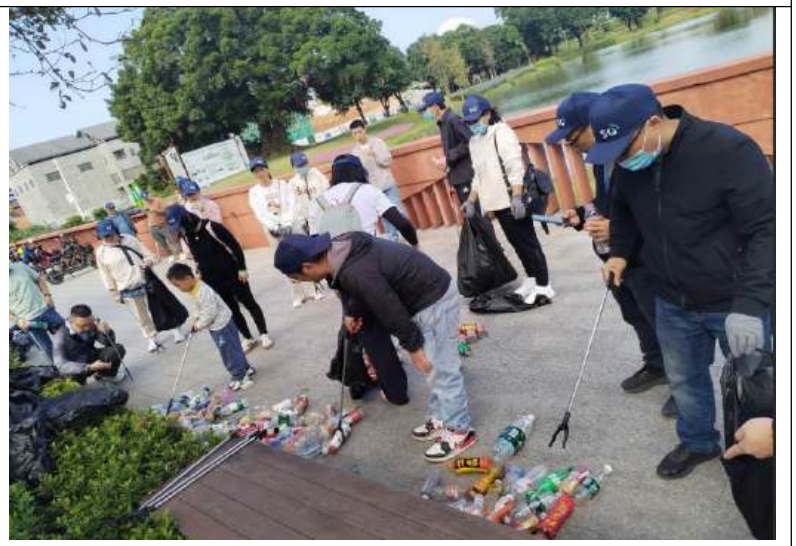
环境培训

公司内低碳环保，节能减排宣传海报

2025 年，在提升员工及利益相关者的环保意识同时，我们还组织了多项社区活动：在墨西哥捐赠树木，在中国东莞举办了“绿色徒步与垃圾清理”活动，

以此将我们的环保承诺延伸至工厂围墙之外。

墨西哥 SMM 向雷诺萨市立医院捐赠树木



东莞 SDK 员工参与“绿色徒步与捡拾垃圾”环保活动

7.2 能源利用与碳排放管理

时信积极推进使用绿色能源和开展能源管理，并运用精益生产方法优化生产流程和升级改造老旧设备；通过这些举措，我们提升了能源、水资源等利用效率，实现运营成本降低与温室气体减排的协同效应，推动低碳运营良性循环。

1.温室气体及碳排放管理

时信集团严格遵循 GHG Protocol 温室气体核算标准，建立常态化碳排放管控机制，全面完成范围一、范围二碳排放核算与管理工作。集团持续优化能源结构、推广清洁能源替代，依托精准碳核算与精细化能效管控，稳步推进企业绿色低碳转型。

1.1 温室气体及碳排放核算

(一) 我们的气候承诺

时信继续履行向客户作出的气候承诺： 以 2019 年为基准，设定碳排放 2030 年削减目标(2019-2024 年每年比上一年减少 2.5%，2025-2030 年每年比上一年减少 3%)：

自 2019 年至今，公司通过业务优化与清洁能源投入，已实现显著减排，展现了我们对气候行动的长期承诺。

(二) **基于 2024 年基准的温室气体减排目标**

为确保目标的时效性与数据的可比性，我们已基于最新的运营情况，以 2024 年为基准年，设定了到 2030 年每年度减排目标：

排放范围	2024 年基准	年度目标	2030 年目标值
范围 1	34.21tCO2e	每年下降 2.5 %	约 29.39tCO2e
范围 2	5074.41tCO2e	每年下降 3 %	约 4266.84tCO2e
范围 1+2 合计	5108.62tCO2e		约 4256.23tCO2e

(三) 温室气体排放历史数据

年份	范围一 (tCO2e)	范围二 (tCO2e)	备注
2019(客户承诺基准)	133.44	1007628	原承诺基准年
2023	45.91	5366.01	
2024(新基准年)	34.21	5,108.62	本次报告新基准年
2025	26.96	4607.85	已实现

(四) 2025 年度温室气体排放核算结果

集团依据 IPCC 及国内官方排放因子完成年度核算，结合自发光伏、储能及外购绿电完成碳排放抵扣,全年温室气体总排放 4634.81 tCO_2。

时信集团2023-2025年能源消耗统计

能源类型		东莞SDK			英国SEL			香港SHK			马来西亚SMM			SMX墨西哥			集团年度汇总		
序号	项目	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年
1	外购新能源电力 (KWH)	0.0	0.0	**0.0**	0.0	0.0	**142720.0**	0.0	0.0	**0.0**	0.0	0.0	**0.0**	0.0	0.0	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**142720**
2	外购一般电力 (KWH)	6902700	6447930	**6112560**	165541	157163	**0.0**	174501	151998	**152786**	1347318	1139023	**1102757**	1523047	1667417	**1316116.0**	**10113107**	**9563531**	**8684219**
3	汽油消耗（L）	4,764.2	3,727.5	**2,106.7**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**4,792**	3,846	3,666	**2,694**	**8,610.2**	**7,393.5**	**9592.7**
4	柴油消耗（L）	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1,123	835	**962**	0	0	**0**	**1,123.0**	**835.0**	**962.0**
5	LPG液化气消耗（KG）	441.0	420.0	**426.3**	0	0	**0**	0	0	**0**	276.0	216.7	**181.44**	0	0	**0**	**717.0**	**636.7**	**607.74**
7	天然气消耗（M3）	0	0	**0**	9,491	5,871	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	**9,491.0**	**5,871.0**	**0.0**
8	太阳能发电（KWH）	0	89,701	**124,951**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	**0**	**89,701.0**	**124951**
9	绿电购买（KWH）	0	0	**100,000**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	**0**	**0**	**100000**

核计：郑胜文　　确认：刘成功　　审核：曾庆生

集团原始统计数据

一、核心温室气体排放核算(毛排放)			
排放范围 / 模块	**核心排放源 / 项目**	**2025 年实际值**	**占比 % / 备注**
范围 1(直接排放)	生产燃煤、后勤燃油消耗	26.96 吨 CO2e	0.58%(含汽油、煤气等燃料燃烧排放)
范围 2(间接排放)	外购电力 (未抵扣清洁能源)	4607.85 吨 CO2e	99.42%(含全集团各基地外购电力排放)
全局运营碳排放 (毛排放合计)	**范围 1+2 总排放**	**4634.81 吨 CO2e**	100%

二、可再生能源可扣减减排明细			
排放范围 / 模块	**核心排放源 / 项目**	**2025 年实际值**	**占比 % / 备注**
1.太阳能发电(自发自用)	东莞 SDK 基地分布式光伏	124951kWh	33.98%(对应可扣减排放量 66.30 吨 CO2e)
2.市场化购买绿电	东莞 SDK 基地合规采购	100000kWh	27.2%(对应可扣减排放量 53.60 吨 CO2e)
3.外购新能源电力	英国 SEL 基地采购	142720kWh	38.8%(对应可扣减排放量 75.73 吨 CO2e)
再生能源合计	1+2+3	367671kWh	/
可扣减减排量合计	**全集团可再生能源项目**	**195.09 吨 CO2e**	占毛排放量的 4.23%，采用 0.5306 tCO_2e/MWh 排放因子

三、全局运营净排放汇总			
排放范围 / 模块	**核心排放源 / 项目**	**2025 年实际值**	**占比 % / 备注**
全局运营碳排放 (毛排放合计)	范围 1+2 总排放	4634.81 吨 CO2e	/
减：可再生能源可扣减减排量合计	全集团合规抵扣量	195.09 吨 CO2e	/
全局运营碳排放 (净排放合计)	**扣减后实际排放**	**4439.72 吨 CO2e**	较 2024 年基准年(5108.62tCO_2e)下降 13.9%

2023年能源消耗总量											
名称	电力（kwh）	天然气（m³）	蒸汽（T）	汽油(t)	LPG液化气（t）	柴油（t）	太阳能用量（kwh	绿电（kwh	外购新能源电力（kwh）	合计（mwh）	再生能源用量占比
用量	10,113,107	9,491.00	0.00	3.48	0.44	0.97	0.0	0.0	0.0		
折算用量（mwh）	10,113.11	10.27	0.00	38.26	0.31	10.62	0.00	0.00	0.00	10,172.6	0.00%
2024年能源消耗总量											
名称	电力（kwh）	天然气（m³）	蒸汽（T）	汽油(t)	LPG液化气（t）	柴油（t）	太阳能用量（kwh	绿电（kwh	外购新能源电力（kwh）	合计（mwh）	再生能源用量占比
用量	9,563,531	5,871.00	0.00	2.72	0.55	0.72	89,701	0	0		
折算用量（mwh）	9,563.53	6.35	0.00	29.93	0.39	7.90	89.70	0.00	0.00	9,697.80	0.94%
2025年能源消耗总量											
名称	电力（kwh）	天然气（m³）	蒸汽（T）	汽油(t)	LPG液化气（t）	柴油（t）	太阳能用量（kwh	绿电（kwh	外购新能源电力（kwh）	合计（mwh）	再生能源用量占比
用量	8,684,219.50	0.00	0.00	1.54	0.56	0.83	124,951	100,000	142,720		
折算用量（mwh）	8,684.22	0.00	0.00	16.92	0.39	9.10	124.95	100.00	142.72	9,078.30	4.06%

(五)电力脱碳与绿电采购

集团积极推进电力脱碳，通过采购零碳电力与绿色电力证书，实现运营电力相关的温室气体减排目标，集团旗下英国子公司 2025-2026 年度全部外购电力由英国天然气贸易有限公司供应，并获得其出具的零碳证书。该电力 100% 由可再生能源原产地保证(REGO)与核能声明组合背书，该部分外购电力的排放因子按 0g CO_2-e/kWh 核算，实现了该子公司运营电力相关-范围二间接排放的市场层面清零，为集团整体电力脱碳目标的推进提供了可追溯、可验证的合规支撑。

同时，东莞基地通过购买权威核发的绿色电力，用于直接抵消外购电力排放，为 ESG 披露与第三方审核提供透明凭证，同时支持可再生能源发展，助力集团低碳转型。

英国工厂外购电力由英国天然气公司供应获得零碳证书

购买绿色电力凭据

(六)内部自查声明

我们严格遵循国际通用标准与规范，如《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》(GHG Protocol),《温室气体排放核算与报告要求》(ISO 14064-1:2018)

各基地所在国家/地区官方发布的温室气体排放核算相关指南，我们内部对温室气体排放做了自查，具体见以下相关报告。

时信集团国际有限公司

二〇二五年温室气排放自查报告

报告发布日期： 二〇二六 年四月六日

报告编制： 时信集团 CSR 管理委员会

一、报告说明

1.1 报告主体	本报告核算主体为：时信集团国际有限公司，含集团旗下所有纳入合并范围的生产、办公、运营基地，包括东莞 SDK、英国 SEL、香港 SHK、马来西亚 SMM、SMX墨西哥共 5 个基地。
1.2 核算基准年	**本次核算基准年为：** 2025 年，所有数据均为该基准年 1 月 1 日-12 月 31 日的完整年度运营数据。
1.3 遵循标准	**本报告核算严格遵循以下国际通用标准与规范：** 1.《温室气体核算体系：企业核算与报告标准》(GHG Protocol) 2.《温室气体排放核算与报告要求》(ISO 14064-1:2018) 3. 各基地所在国家/地区官方发布的温室气体排放核算相关指南
1.4 报告用途	**本报告为集团年度温室气体排放自查结果，可用于：** 1. 集团可持续发展/社会责任报告披露 2. 客户供应链合规审核与 ESG 信息披露 3. 集团内部减排目标制定与运营管理优化 4. 国际碳披露、科学碳目标(SBTi)申报的基础数据支撑

二、核算边界与范围

2.1 组织边界

序号	基地名称	所在国家/地区	基地类型	是否纳入本次核算
1	东莞SDK	中国	生产基地	是
2	英国SEL	英国	生产基地	是
3	香港SHK	中国香港	商务办公基地	是
4	马来西亚SMM	马来西亚	生产基地	是
5	墨西哥SMX	墨西哥	生产基地	是

2.2 运营边界

编制单位：时信集团国际有限公司	核算内容	是否纳入本次核算
范围1　直接排放	1. 固定燃烧排放：厂区自用燃料燃烧产生的排放	是
	2. 移动燃烧排放：厂区运营车辆、作业设备燃油产生的排放	是
	3. 工艺排放：生产工序、制冷剂/灭火剂泄漏等产生的排放	否(本次暂不核算)
	4. 现场处置排放：厂区自行焚烧废弃物产生的排放	否(本次暂不核算)
范围 2　间接排放	1. 外购电力使用产生的间接排放 2. 外购蒸汽、热水、热力使用产生的间接排放	是
范围 3　价值链间接排放(选填)	1. 原材料采购与运输排放等15类	否(本次暂不核算)

Page 2 of 6

SEASON GROUP
时信集团国际有限公司
二〇二五年可持续发展报告
inquiry@seasongroup.com

三、核算方法与数据来源

3.1 核心核算方法	本次核算采用国际通用的排放因子法，核心计算公式如下： 温室气体排放量（吨 CO_2e）= 活动数据 × 排放因子 × 全球变暖潜势（GWP） - 活动数据：基准年内各基地的能源消耗、物料使用、运营活动等可量化的原始数据 - 排放因子：采用各基地所在国家/地区官方发布的、或 IPCC 发布的通用排放因子 - 全球变暖潜势（GWP）：采用 IPCC 第六次评估报告（AR6）发布的数值
3.2 数据来源	本次核算所有数据均来自集团内部真实运营记录，具体包括： 1. 各基地能源采购发票、月度能源消耗统计报表 2. 各基地车辆、作业设备燃油采购与消耗记录 3. 各基地生产运营台账、物料使用与泄漏记录 4. 集团财务部门提供的年度产值、产能、员工人数等统计数据 5. 各基地所在国家/地区官方发布的电网排放因子、燃料排放因子等公开数据
3.3 排放因子说明	本次核算采用的核心排放因子如下：1.外购电力排放因子：中国区域电网基准线排放因子 0.5306tCO_2/MWh，暂用中国通用因子，英国、马来西亚、墨西哥后续替换为当地官方数据。2. 汽油排放因子：2.361 kgCO_2/L3. 柴油排放因子：2.639 kgCO_2/L4. 煤气排放因子：2.165 kgCO_2/nm³5. 天然气排放因子：2.1622 kgCO_2/m³

四、年各基地能源消耗原始数据

序号	能源类型	单位	东莞 SDK	英国 SEL	香港 SHK	马来西亚 SMM	墨西哥 SMX	集团合计	备注
1	外购新能源电力	KWH	0.0	142,720.0	0.0	0.0	0.0	142,720.00	英国外购电力，净零排放
2	外购一般电力	KWH	6,112,560.0	0.0	152,786.0	1,102,757.0	1,316,116.5	8,684,219.49	
3	汽油消耗	L	2,106.7	0.0	0.0	4,792.0	2,694.0	9,592.74	
4	柴油消耗	L	0.0	0.0	0.0	962.0	0.0	962.00	
5	LPG液化气消耗	KG	426.3	0.0	0.0	181.4	0.0	607.74	
6	天然气消耗	M3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.00	自发自用，净零排放
7	太阳能发电	KWH	124,951.0	0.0	0.0	0.0	0.0	124,951.00	
8	购买绿电	KWH	100,000.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100,000.00	市场化绿电采购，可扣减排放

五、年温室气体排放计算表

序号	能源类型	单位	集团总消耗量	排放因子	因子单位	排放量(吨CO_2e)	排放范围	扣减项(自发/绿电)	净排放量(吨CO_2e)	占比	备注
1	外购一般电力	KWH	8,684,219.49	0.0005306	tCO_2e/kWh	4,607.85	范围2	0.00	4,607.85	99.42%	含东莞、香港、马来西亚、墨西哥基地
2	外购新能源电力	KWH	142,720.00	0	tCO_2e/kWh	0.00	范围2	0.00	0.00	0.00%	英国基地新能源电力，零排放
3	汽油消耗	L	9,592.74	0.002361	tCO_2e/L	22.65	范围1	0.00	22.65	0.49%	东莞基地车辆消耗
4	柴油消耗	L	962.00	0.002639	tCO_2e/L	2.54	范围1	0.00	2.54	0.05%	无消耗
5	LPG液化气消耗	KG	607.74	0.00292	tCO_2e/KG	1.77	范围1	0.00	1.77	0.04%	东莞基地消耗
6	天然气消耗	M3	0.00	0.002162	tCO_2e/M3	0.00	范围1	0.00	0.00	0.00%	无消耗
	合计					4,634.81		0.00	4,634.81	100%	

六、年集团温室气体排放汇总结果

6.1 排放总量汇总

排放范围	排放量(吨CO_2e)	占总排放比例	备注
范围1 直接排放合计	26.96	0.58%	含汽油、煤气等燃料燃烧排放
范围2 间接排放合计	4,607.85	99.42%	含外购电力排放
集团年度温室气体总排放量	4,634.81	100.00%	范围1+范围2 合计
减：绿电扣减	195.09	0.04209154	可抵扣排放量
集团年度净排放量	4439.72	100.00%	扣减后的实际排放量

6.2 核心排放强度指标

指标名称	数值	单位	计算说明
单位产值碳排放	0.0503	吨CO_2e/万美元	集团净排放量 ÷ 集团年度总产值(万美元)
年人均碳排放	3.78	吨CO_2e/人	集团净排放量 ÷ 集团年度总员工人数(千人)
单位用电量碳排放	53.37%	吨CO_2e/万kWh	范围2排放量 ÷ 集团年度总用电量(万kWh)
可再生能源使用占比	0.04	N/A	可再生能源电量 ÷ 总购电量

SEASON GROUP
时信集团国际有限公司
二〇二五年可持续发展报告
inquiry@seasongroup.com

七、年各基地温室气体排放明细

序号	基地名称	所在国家/地区	范围1排放量（吨CO_2e）	范围2排放量（吨CO_2e）	基地总排放量（吨CO_2e）	占集团总排放比例	备注
1	东莞SDK	中国	6.22	3,243.32	3,249.54	70.11%	含自发光伏124951KWH、绿电100000KWH
2	英国SEL	英国	0.00	0.00	0.00	0.00%	新能源电力142720KWH，零排放
3	香港SHK	中国香港	0.00	81.07	81.07	1.75%	
4	马来西亚SMM	马来西亚	14.38	585.12	599.51	12.94%	
5	SMX墨西哥	墨西哥	6.36	698.33	704.69	15.21%	
集团合计			26.96	4,607.85	4,634.81	100%	

八、年度减排措施与成效

8.1 年度已实施的减排措施

序号	减排措施类型	具体措施内容	实施基地	实施周期	预计年减排量（吨CO_2e）
1	能源结构优化	东莞基地安装分布式光伏项目，年发电量124,951KWH	东莞SDK	2025年1-12月	72.60
2	能源结构优化	东莞基地购买绿色电力100,000KWH	东莞SDK	2025年1-12月	58.10
3	能源结构优化	英国基地全部使用新能源电力，年用量142,720KWH	英国SEL	2025年1-12月	82.92
4	节能设备改造	生产车间LED照明改造，替换传统荧光灯	东莞SDK、马来西亚SMM	2025年6-12月	15.00
5	运营管理优化	建立能源消耗月度监测与考核机制	全基地	2025年1-12月	10.00
6	工艺优化	生产工序优化，降低单位产品能耗	东莞SDK、墨西哥SMX	2025年3-12月	20.00

8.2 年度减排成效

1. 本年度通过上述减排措施，累计实现温室气体减排 668.9 吨CO_2e，较基准年减排 13.9 %。
2. 本年度可再生能源使用占比达4.06%，较上一年度提升321个百分点，主要原因是2025年英国SEL基地全部使用新能源电力及东莞SDK购买绿电导和太阳发电量增加
3. 其他减排成效说明：无

九、未来减排规划

9.1 短期减排目标（2026-2027年）

1. 实现范围 1 减排在 2024 年基准年的 2.5%（2024 年基准年：34.21 吨 CO_2e）；
2. 实现范围 2 减排在 2024 年基准年的 3%（2024 年基准年：5074.41 吨 CO_2e）；

3. 可再生能源使用占比提升至 5%及以上；
4. 完成全基地温室气体排放月度监测体系建设。

9.2 中期减排目标（2028-2030年）

1. 实现范围 1+2 温室气体排放减排 10 %(以 2024 年为基准)；
2. 可再生能源使用占比提升至 10%及以上；
3. 建立 ISO50001 能源管理体系

9.3 重点减排举措规划

1. 能源结构优化：逐步扩大绿电、光伏等可再生能源的使用比例，降低化石能源依赖；
2. 生产效率提升：持续推进生产工艺升级与节能设备改造，降低单位产品能耗与排放；
3. 供应链减排：建立供应商 GHG 盘查，推动上下游合作伙伴共同落实减排责任；
4. 内部管理优化：完善温室气体排放数据统计与监测体系，将减排目标纳入各基地绩效考核。

附件 1：排放因子引用清单

序号	排放因子名称	数值	单位	引用来源	适用地区	备注
1	外购电力排放因子	0.5306	tCO_2/MWh	中国区域电网基准线排放因子	中国内地、香港	2025 年全国平均
2	外购电力排放因子	0	tCO_2/MWh	英国官方电网排放因子	英国	新能源电力零排放
3	外购电力排放因子	0.5306	tCO_2/MWh	IPCC 亚太区域通用因子	马来西亚、墨西哥	暂用通用因子，后续可替换为当地官方数据
4	汽油排放因子	2.361	$kgCO_2/L$	IPCC 第六次评估报告	全球通用	
5	柴油排放因子	2.639	$kgCO_2/L$	IPCC 第六次评估报告	全球通用	
6	LPG 液化气消耗	2.92	$kgCO_2/kg$	IPCC 第六次评估报告	全球通用	
7	天然气排放因子	2.162	$kgCO_2/m^3$	IPCC 第六次评估报告	全球通用	

附件 2：数据真实性声明

➢ 本报告所有数据均来自集团内部真实运营记录，数据统计与核算均严格遵循国际通用的《温室气体核算体系:企业核算与报告标准》(GHG Protocol),《温室气体排放核算与报告要求》(ISO 14064-1:2018)等相关标准与规范。

➢ 本报告所披露的所有数据、信息均真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。本集团对本报告所披露数据的真实性、准确性和完整性承担全部责任。

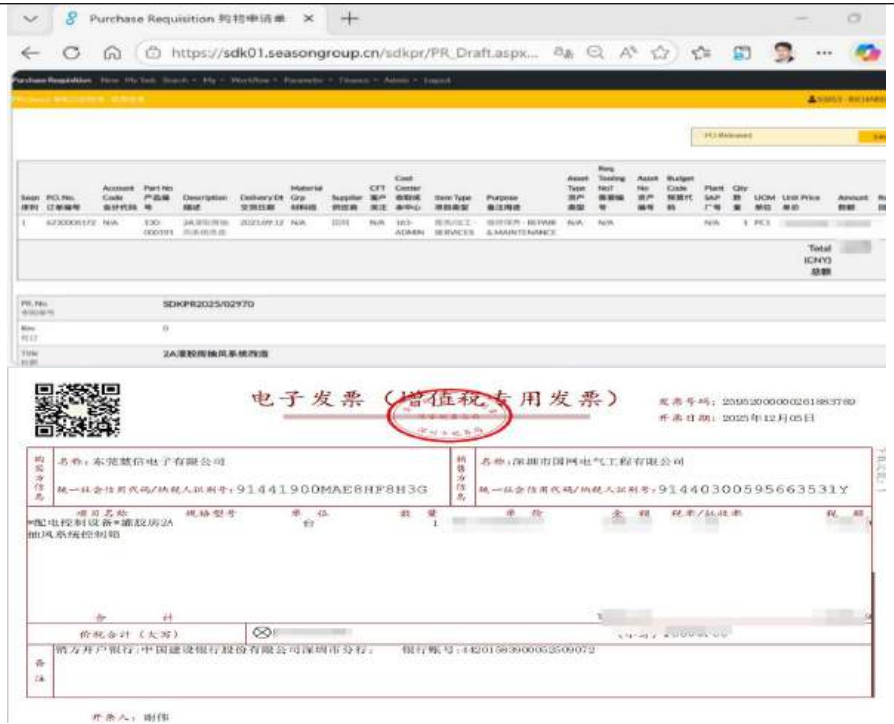
核算人(签字)：Richard　　审核人(签字)：　　批准人(签字)：Scott Cheung

日　期：2026/4/1　　日　期：2026/4/1　　日　期：2026/4/6

1.2 节能降耗实施举措

我们在东莞 SDK 开展能源管理，精细监控各种电力消耗，为节省电力打下坚实的基础。

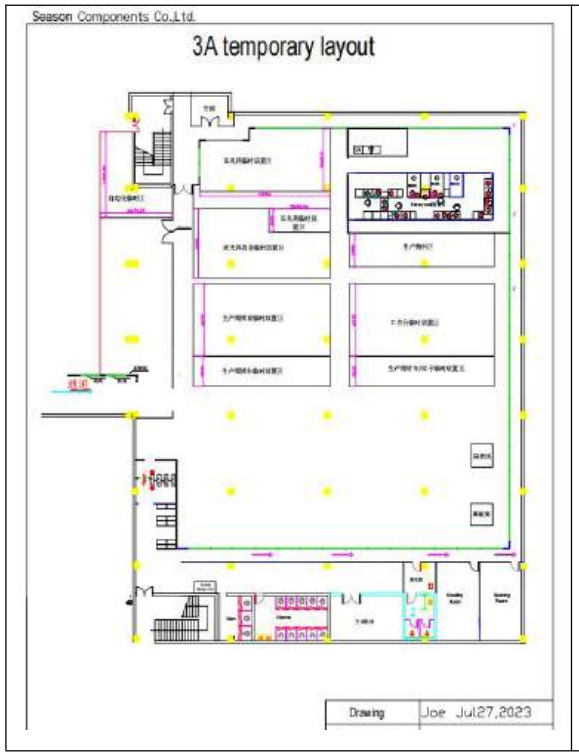
1)东莞基地－－PCB 板灌胶房抽风系统变频恒压改造，用于根据生产需要调节风机频率，节省用电。

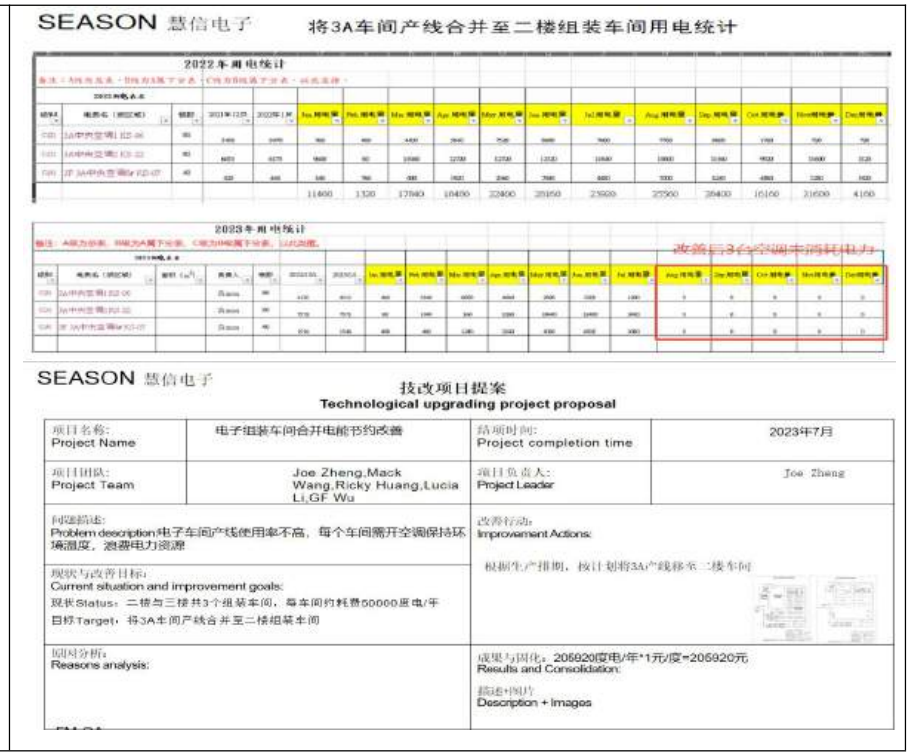


PCB 板灌胶房抽风系统变频恒压改造证据

2)东莞基地——电子车间、组装车间合并生产，节能一个车间的空调用量约 5 万度/每月。

电子车间产线使用率不高，二楼与三楼共 3 个组装车间，每个车间需开空调保持环境温度，每车间约耗费 5 万度电/年，浪费电力资源，将 3A 车间产线合并至二楼组装车间,改善后约可节省 205920 度电/年。





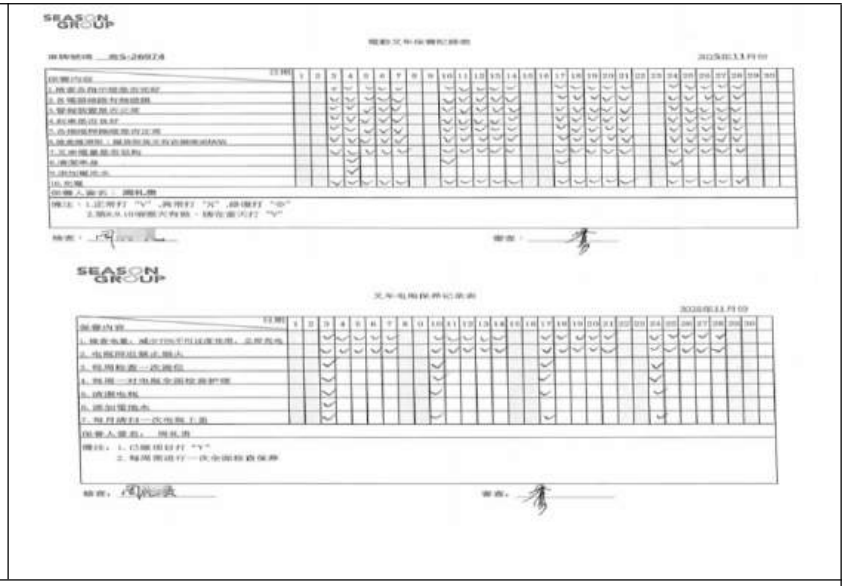
电子车间、组装车间合并方案	

3) 东莞基地——叉车油改电节能

东莞慧信电子为推动公司绿色低碳转型，降低运营过程中的温室气体排放及污染物产生量，优化能源使用结构，公司将原有的 4 台 2.5 吨柴油叉车置换为同等载荷能力的电动叉车。

3) 东莞基地——叉车油改电节能

东莞慧信电子为推动公司绿色低碳转型，降低运营过程中的温室气体排放及污染物产生量，优化能源使用结构，公司将原有的 4 台 2.5 吨柴油叉车置换为同等载荷能力的电动叉车。



叉车油改电节能

4) 东莞基地——安装光伏发电

自 2014 年起，集团在东莞 SDK 部署了全面的电力监控系统，通过精细化用电管理，2019 年至 2025 年期间工厂总电力消耗量降低约 25%。

同年，集团进一步推进可再生能源应用，东莞 SDK 在 2024 年实施光伏发电项目一期工程。项目设计年发电量可达 0.12 兆瓦，2025 年实际发电量约为 124,951 千瓦时。按每千瓦时电力约减排 0.6205kg CO_2计算，当年可减少二氧化碳排放约 77.53 吨，有效降低企业用电碳足迹，助力范围二间接排放强度持续下降。

尊敬的东莞明信电子有限公司用户,您好!
以下是您的档案及2025年12月发电情况电子账单。如有任何疑问，请拨打24小时供电服务热线95598，或到营业厅进行咨询。我们将竭诚为您服务！
合计电费：0.00元

基本档案信息》 单位：千瓦、千瓦时、元

发电户号	0319710324120408	项目名称	东莞特信电子有限公司			联系电话	
项目地址	广东省东莞市东坑镇骏达中路63号		供电单位	东坑供电服务中心		装机容量	33.9
并网时间	2024-04-15	用户类别	光伏发电客户	意向消纳方式	自发自用剩余电量上网	并网类型	非居民

抄表信息》

抄表信息									
抄表周期	2025-12-01					2026-01-01			
计量点编号	资产编号	电表示数类型	上月行码	本月行码	度差	倍率	电表电量	换表电量	合计
21111111406206 68	0319713F0000000230 2147706	正有功总	2014.25	2000.46	119.34	45.00	4705.00	0.00	4705.00

最近12个月的电量情况

发电月份	电量（KWh）
202501	5710
202502	4291
202503	4966
202504	5666
202505	4934
202506	5177
202507	5876
202508	5064
202509	5206
202510	5374
202511	4838
202512	4766

尊敬的东莞明信电子有限公司用户,您好!
以下是您的档案及2024年12月发电情况电子账单。如有任何疑问，请拨打24小时供电服务热线95598，或到营业厅进行咨询。我们将竭诚为您服务！
合计电费：0.00元

基本档案信息》 单位：千瓦、千瓦时、元

发电户号	0319710324120408	项目名称	东莞明信电子有限公司			联系电话	
项目地址	广东省东莞市东坑镇骏达中路63号		供电单位	东坑供电服务中心		装机容量	33.9
并网时间	2024-04-15	用户类别	光伏发电客户	意向消纳方式	自发自用剩余电量上网	并网类型	非居民

抄表信息》

抄表信息									
抄表周期	2024-12-01					2025-01-01			
计量点编号	资产编号	电表示数类型	上月行码	本月行码	度差	倍率	电表电量	换表电量	合计
21111111406206 68	0319713F0000000230 2147706	正有功总	979.60	1113.69	133.60	40.00	5352.00	0.00	5352.00

最近12个月的电量情况

发电月份	电量（KWh）
202401	0
202402	0
202403	0
202404	1587
202405	4754
202406	4909
202407	6017
202408	5742
202409	5473
202410	6374
202411	4339
202412	5352

2024—2025 年再生能源光伏数据

东莞 SDK 基地 2025 年度太阳能光伏发电/回用数据(单位千瓦时)：

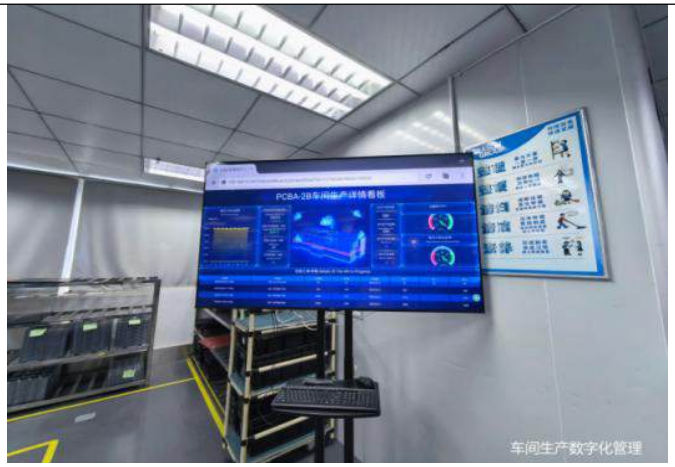
月份	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	合计
系统 1	5710	4291	4966	5666	4934	5177	5876	5064	5206	5374	4838	4766	61868
系统 2	5903	4367	5047	5784	4959	5318	5911	5098	5278	5481	5000	4937	63083
合计	11613	8658	10013	11450	9893	10495	11787	10162	10484	10855	9838	9703	124951

1.3 日常办公资源节约

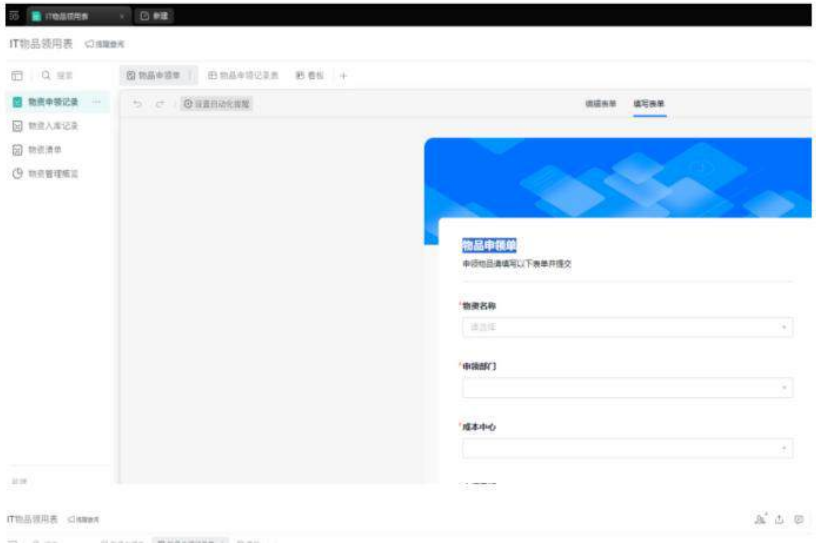
时信集团积极践行绿色办公理念，通过数字化与智能化手段，系统推进办公资源节约与低碳运营。

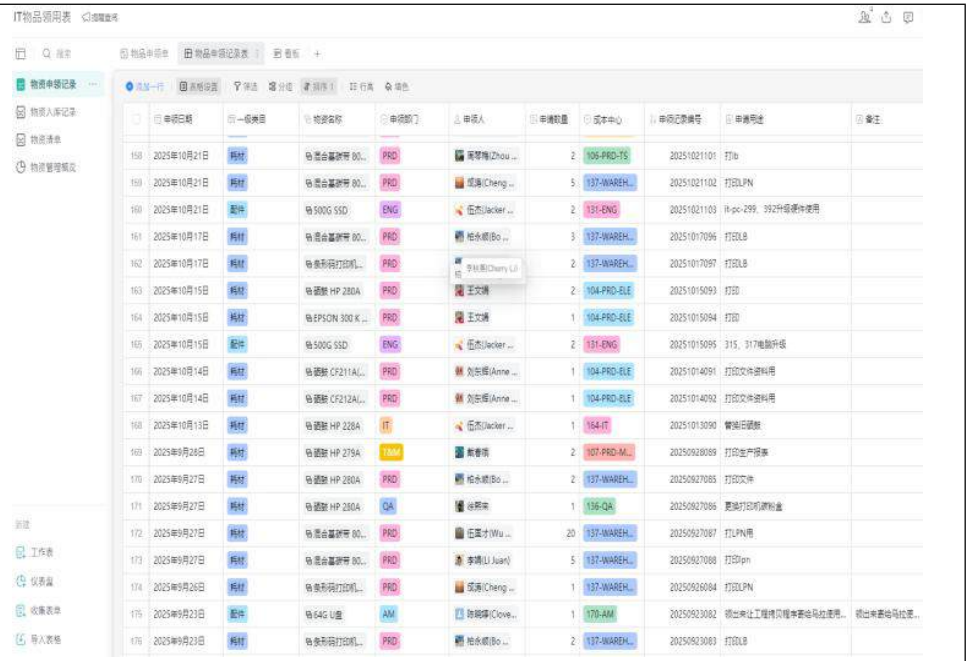
公司以无纸化办公为核心抓手，推行集中打印、线上审批制度，基于 YAMAHA 系统自主开发电子化表单模块，并落地远程面试、电子车间数字化管理、线上物品申领、无纸化信息录入等场景化应用，实现招聘、生产、行政、数据管理等全流程电子化，大幅降低纸张与办公耗材消耗，提升运营效率。

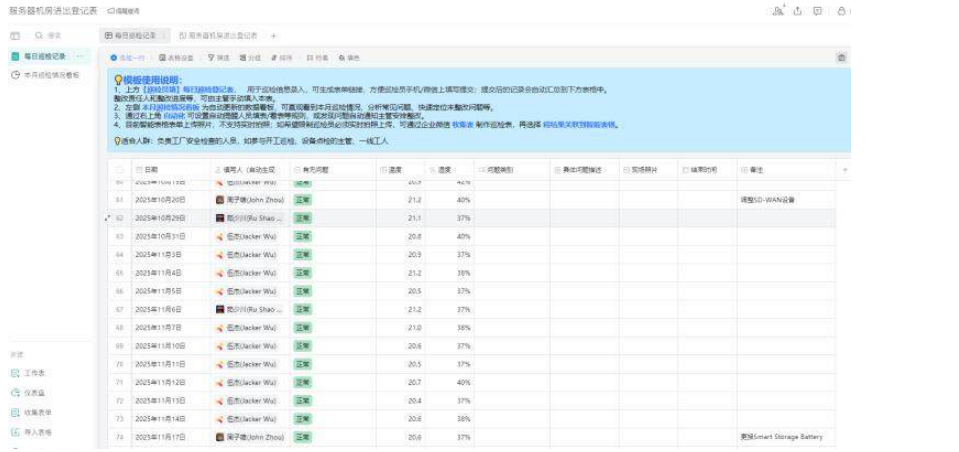
同时，公司推动能源节约与绿色出行升级，配置新能源公务用车并配套厂区充电桩，依托 SAP、MES 系统实现生产环节数字化管控，优化能源使用效率，全方位推进办公与生产场景的降碳增效，践行可持续发展理念。

		
远程面试	电子车间数字化管理	公司能源车在公司充电桩充电

物品申领单







无纸化运行

7.3 水资源集约管理

时信集团严格遵守运营地水资源管理法规，所有生产基地均已取得环评、排污许可等合规资质，以“节约优先、集约利用”为原则，建立覆盖各基地的水资源全流程管控体系。**2023-2025 年，集团年度总取水量从 77.16 兆升下降至 64.38 兆升，三年累计下降 16.56%，节水管控成效显著。**

时信集团 2023—2025 年各区域用水量统计			
区域	2023 年用水量(兆升)	2024 年用水量(兆升)	2025 年用水量(兆升)
SHK	0.145	0.138	0.149
SDK	71.789	62.611	60.196
SMM	2.644	2.78	3.101
SMX	1.045	0.738	0.558
SEL	1.54	1.43	0.374
集团年度汇总约	77.16	67.70	64.38

1. 水资源紧张地区管理

公司针对不同区域水资源禀赋，建立差异化用水管控机制，对水资源紧张区域实施重点管控：

优化生产工艺、升级节水设备、普及节水器具，源头压降用水损耗；

按月统计各基地取、用、排水量数据，科学分配水资源，严控管网跑冒滴漏；

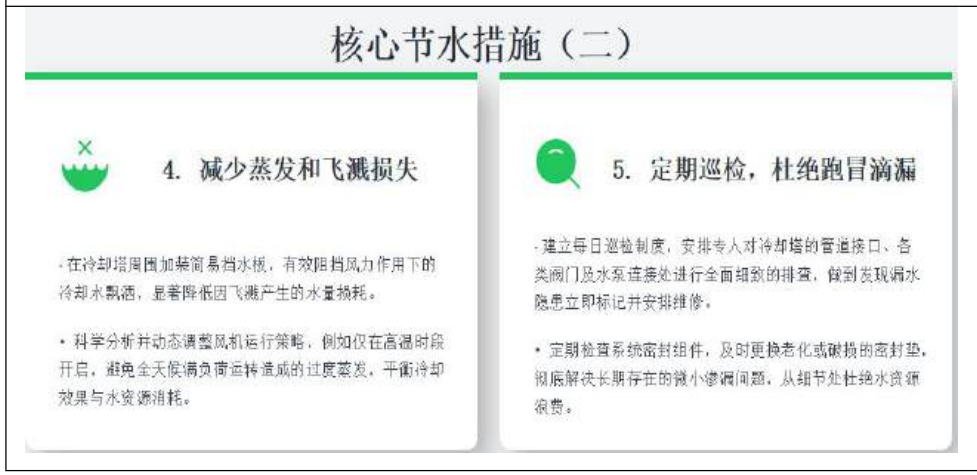
建立标准化核算机制，2025 年集团总取水量 64.38 兆升，总排水量 48.29 兆升(本次核算采用的是行业平均合规系数 0.75)，均符合排污许可要求。

1.1 节水措施及成效

集团高度重视水资源的高效利用，各基地均建立了节约用水制度，在注塑、冷却等高耗水核心工序优先采用循环水系统，系统性推进节水降耗。

1）冷却塔水循环使用

东莞 SDK 基地注塑生产工艺通过采用冷却水循环来减少新鲜水消耗；通过水位自动调节补水，维护浮球阀灵敏性，防止溢流；减少蒸发，加装挡水板，优化风机运行时间；定期巡检，每日巡查管道阀门，及时维修漏水点，实现节水。



2）脚踏冲水阀改用水节冲水箱

东莞 SDK 基地公共卫生间蹲便器，原有管道及洁具不变，将老式脚踏冲水阀更换为双档节水手按延时冲水阀。原脚踏阀不分大小便冲水量一致，单次用水 6–10 升，浪费量大；改造后可大小档分区冲水：小便小档仅 2～3 升，大便大档 5～6 升，阀门可自动关闭，杜绝长流水。按每日使用 500 次测算，日均节水 2050 升，年节水约 500 立方米，节水率约 50%，实现用水精细化节能管控。

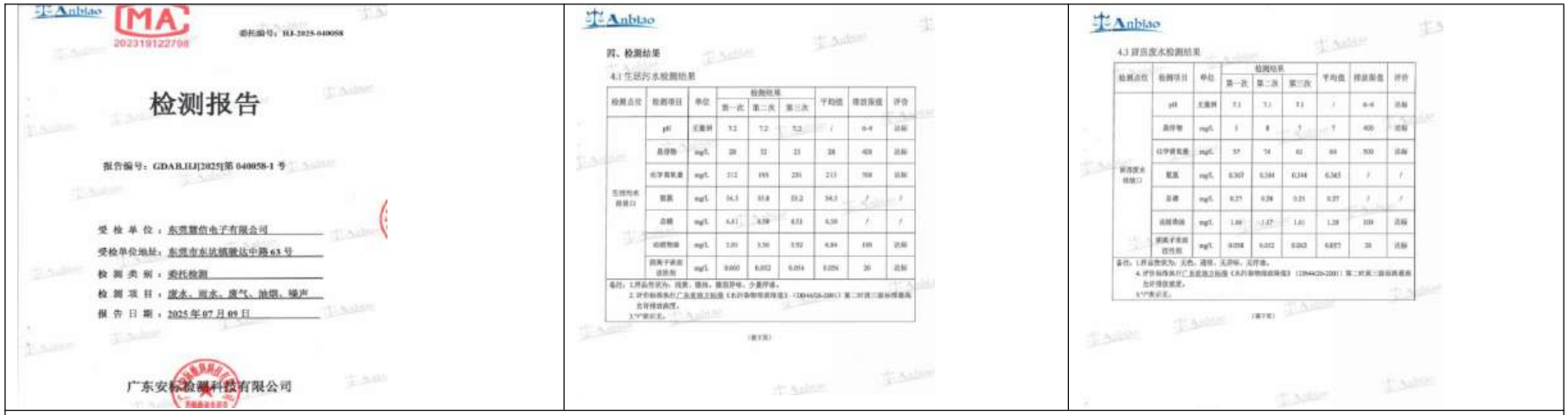
公共卫生间节水改造项目

1.2 废水管理

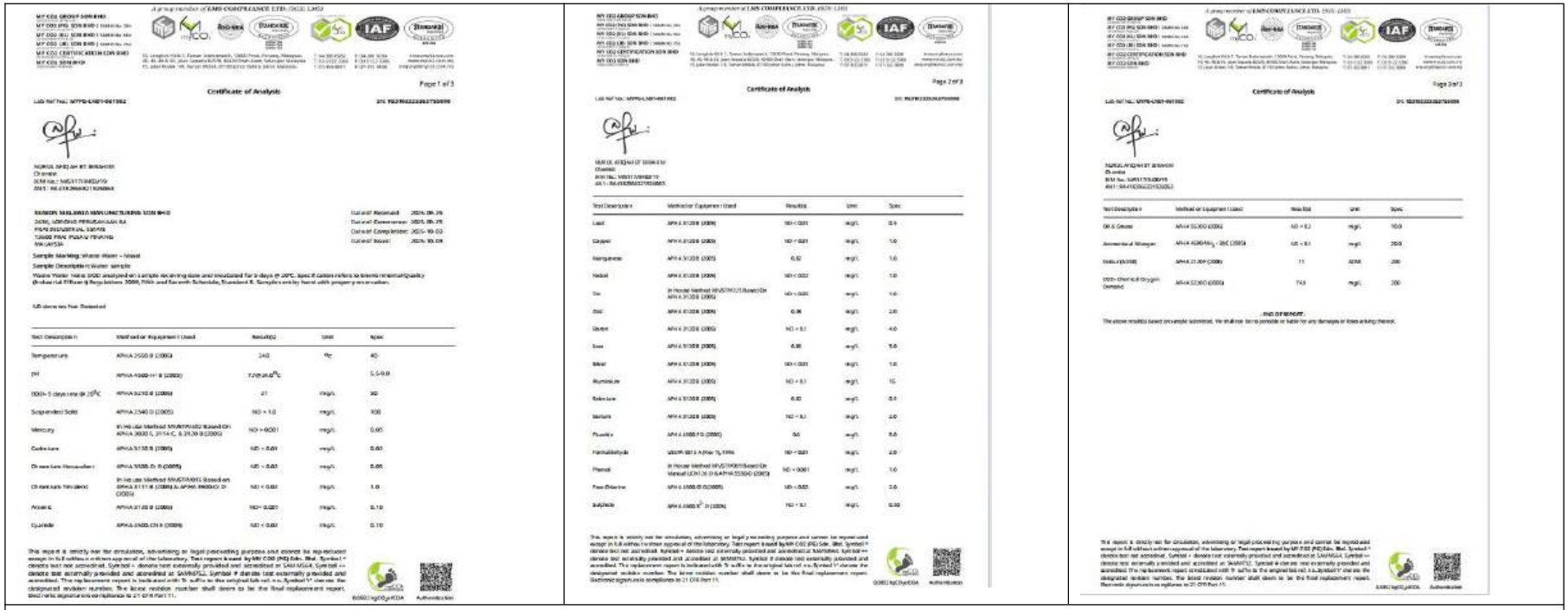
时信集团废水管理由 EHS 部门统筹负责，各基地严格遵循所在地法规要求开展废水处理与排放管控，确保合规性。东莞基地执行《水污染物排放限值(DB44/26-2001)》，英国基地符合《环境许可(工业排放)条例》，墨西哥基地遵循 NOM-001-SEMARNAT 标准，马来西亚基地严格执行《环境质量法 1974》，每年定期开展废水检测，确保排放达标。

东莞 SDK 喷印废水(零散工业废水)是公司唯一产生的工业废水。日均产生量稳定小于 3 吨，不含危险特性。处置流程：全部委托东莞市生态环境局公示名单内的零散工业废水处理单位(广东中汇环境科技有限公司)定期上门收集、转运、集中处置。绝不排入市政管网或外环境。每次转运填写转移联单(纸质+电子存档);水位在线监测设备已与市局平台联网，贮存液位异常时自动预警。

集团定期委托具备资质的第三方机构对生活废水排放口水质进行监测，重点管控 pH、COD、BOD、悬浮物、重金属等关键指标，留存完整的第三方检测报告及工业废水转移资质文件，确保全流程可追溯。



东莞 SDK 第三方检测生活污水，厨房污水报告及结果



马来西亚 SMM 废水监测报告

1.3 雨水管理

东莞基地导入海绵城市建设项目，建立雨水排水系统，设计透水铺装，建设雨水花园及成品调蓄池，收集来自屋顶、花园、草坪、铺地区和车道的雨水，作为城市绿化用水并定期委托第三方检测雨水。

东莞市建设项目海绵城市设计专篇

项目名称：明信电子楼改造项目
建设单位：东莞明信电子有限公司
设计单位：深圳市柒博建筑设计有限责任公司

海绵城市项目方案

雨水花园

Anbiao

4.2 雨水检测结果

检测点位	检测项目	单位	检测结果			平均值	排放限值	评价
			第一次	第二次	第三次			
雨水排放口 1#	pH	无量纲	7.5	7.5	7.5	/	6-9	达标
	色度	倍	3	3	3	/	/	/
	悬浮物	mg/L	ND	ND	ND	ND	400	达标
	化学需氧量	mg/L	40	34	33	36	500	达标
	五日生化需氧量	mg/L	11.6	11.3	10.9	11.3	300	达标
	氨氮	mg/L	0.223	0.251	0.199	0.224	/	/
	总磷	mg/L	0.21	0.16	0.20	0.19	/	/
	总氮	mg/L	0.54	0.49	0.46	0.50	/	/
	石油类	mg/L	0.48	0.46	0.46	0.47	20	达标
	动植物油	mg/L	0.70	0.68	0.54	0.64	100	达标
	阴离子表面活性剂	mg/L	ND	ND	ND	ND	20	达标
雨水排放口 2#	pH	无量纲	7.4	7.4	7.4	/	6-9	达标
	色度	倍	3	4	3	/	/	/
	悬浮物	mg/L	ND	ND	ND	ND	400	达标
	化学需氧量	mg/L	31	29	26	29	500	达标
	五日生化需氧量	mg/L	9.2	8.6	8.4	8.7	300	达标
	氨氮	mg/L	0.219	0.242	0.197	0.219	/	/
	总磷	mg/L	0.17	0.19	0.19	0.18	/	/
	总氮	mg/L	0.49	0.55	0.45	0.50	/	/
	石油类	mg/L	0.46	0.45	0.46	0.46	20	达标
	动植物油	mg/L	0.70	0.71	0.79	0.73	100	达标
	阴离子表面活性剂	mg/L	ND	ND	ND	ND	20	达标

备注：1.样品性状均为：无色、透明、无异味、无浮油。
2. 评价标准执行广东省地方标准《水污染物排放限值》（DB44/26-2001）第二时段三级标准最高允许排放浓度。
3.“/”表示无，“ND”表示小于检出限，检出限详见第 3 部分检测方法。

雨水检测报告

7.4 绿色原材料管控

公司生产端严格落实绿色原材料选用标准，优先选用低污染、低能耗、环保达标原材料，从源头把控产品绿色属性。规范原材料采购、入库、领用全流程管理，严控非环保物料进入生产环节，依托标准化物料管理模式，助力生产环节实现绿色低碳转型。

1) 主要原材料

包括各类电子元器件、PCB 板、金属(如铝、铜)、塑料粒子(如 ABS，PC)、化学品(如助焊剂、清洗剂)等。我们通过优化产品设计和生产工艺，努力减少原材料的单位消耗。

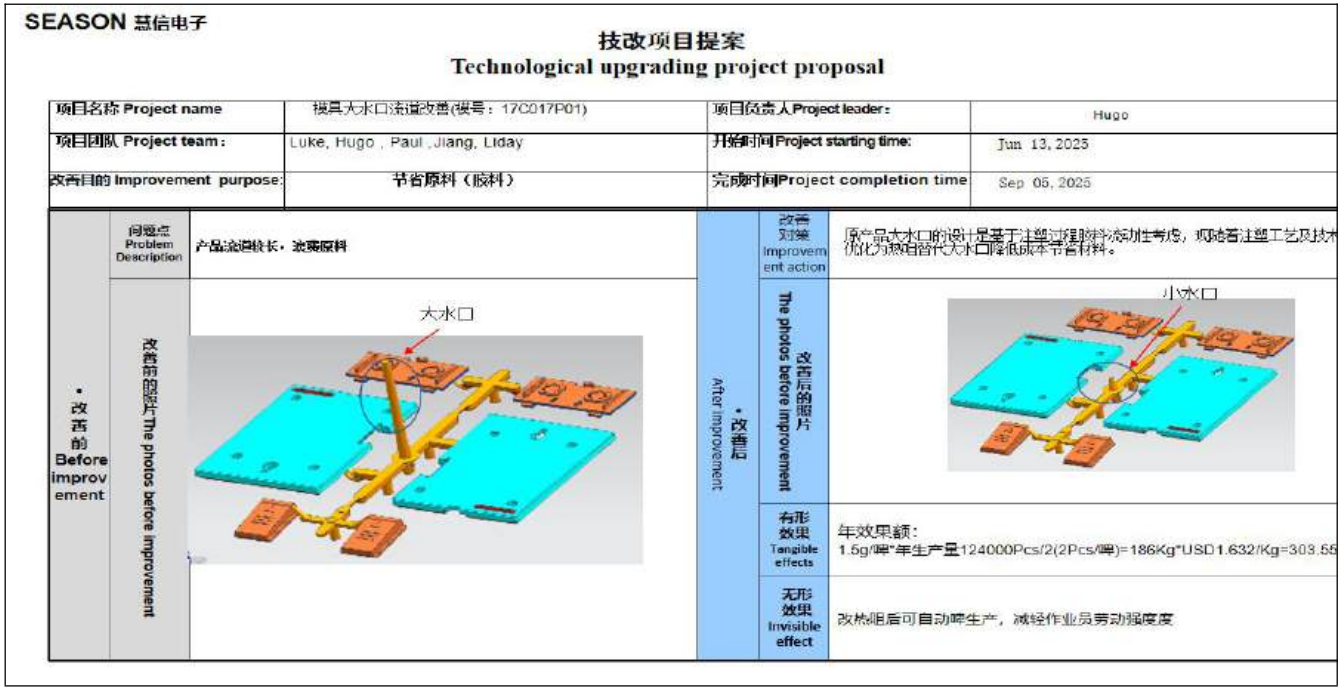
2) 绿色采购与合规管控

优先采购无铅焊料、低碳钢材等环保原材料，公司建立并严格遵守 RoHS、REACH 等法规要求，通过《有害物质控制程序》《有害物质管控标准》《有害物质管理清单》，要求核心供应商提供的原材料均为环保材料。

3) 工艺优化提升材料利用率

注塑环节推行模具设计与工艺改进：

热流道工艺替代大水口工艺，将产品水口由 1.8g 优化至 0.3g，单件节省 1.5g 胶料，按年产量 1240,000pcs 计算，每年可减少约 186kg 废料产生，大幅提升了材料利用率。



SEASON 慧信电子

技改项目提案
Technological upgrading project proposal

项目名称 Project name	模具大水口流道改善(模号：17C017P01)	项目负责人Project leader:	Hugo
项目团队 Project team:	Luke, Hugo , Paul ,Jiang, Liday	开始时间Project starting time:	Jun 13, 2025
改善目的 Improvement purpose:	节省原料（胶料）	完成时间Project completion time	Sep 05, 2025

• 改善的 Before improvement	问题点 Problem Description	产品流道较长，浪费原料	• 改善后 After improvement	改善对策 Improvement action	原产品大水口的设计是基于注塑过程脱料冷却性考虑，现结合注塑工艺及技术优化为热流道替代大水口降低成本节省材料。
	改善前的照片 The photos before improvement	大水口		改善后的照片 The photos before improvement	小水口
				有形效果 Tangible effects	年效果额：1.5g/啤*年生产量124000Pcs/2(2Pcs/啤)=186Kg*USD1.632/Kg=303.55
				无形效果 Invisible effect	改热咀后可自动啤生产，减轻作业员劳动强度度

7.5 危险化学品规范管控

1.严格遵循各地区化学品法规，英国基地执行 UK REACH(2026 年 PFAS 国家战略)，马来西亚基地遵循《有毒化学物质控制法》，中国基地符合《危险化学品安全管理条例》，禁止使用 PFOS、重金属等受限物质。

2.建立化学品清单，明确存储、使用、处置全流程规范；存储区域设置防泄漏围堰、通风系统，配备应急物资；

所有化学品均有 MSDS(材料安全数据表)，并对员工进行安全使用培训，持证上岗率 100%。

风险防控：对注塑、PCBA 等工序使用的化学品开展环境风险评估，制定泄漏应急预案，每年开展 1 次应急演练。2025 年未发生化学品泄漏事件。

化学品分类储存

化学品培训

7.6 废弃物管理

时信集团以“减量化、资源化、无害化”为原则，建立了完善的废弃物管理体系，推动分类管控、合规处置与循环利用，逐步向“废弃物零填埋”目标迈进。

1. 分类收集与分区管控

公司依照废弃物处理指引文件规范管理，按危险废物、一般工业固废、生活垃圾、厨余垃圾划分类别收集。厂区布设专用收纳容器并标注标识，单独设置危废仓库、各类固废贮存分区，现场张贴完整废物流转流程图，明确处置规范与流转路径，实现分区存放、标准化管控。

危险废弃物仓	危险废弃物仓分类贮存	一般固废贮存区域公示废物流图

电子车间区域公示危险废物流图	注塑车间区域公示废物流图	电线车间区域公示危废废物流图

2. 合规处置与跨国管控

危险废物均委托有资质的专业机构处置，各基地严格执行当地法规：

- 东莞基地执行《危险废物贮存污染控制标准》，落实危险废物转移联单制度；
- 马来西亚基地全面禁止电子垃圾进口，严格执行废物转移管理；
- 英国基地遵循《废物框架指令》；
- 墨西哥基地按 Manifiesto de Generación 要求管理危险废物。

报告期内，所有危险废物的转移均符合联单管理制度，确保全流程可追溯、可核查。

东莞 SDK 废弃物转运

CONSIGNMENT NOTE FOR SCHEDULED WASTE

CONSIGNMENT NO	CN202509[illegible]	DATE SUBMITTED	03-09-2025
STATUS	COMPLETED		
1. WASTE GENERATOR			
NAME OF WASTE GENERATOR	SEASON (MALAYSIA) MANUFACTURING SDN. BHD.		
ADDRESS	3010, LRG PERUSAHAAN 6A, KAWASAN PENGKALI'TRAN PERAI, PERAI 13500, PULAU PINANG		
SERIAL NO			
WASTE ORIGIN		NAME OF RESPONSIBLE PERSON	MUHAMMAD DANIAL BIN JAAFAR
WASTE ORIGIN CODE		POSITION	ENG ENGINEER
WASTE PACKAGING	BAG	FAX NO	
TYPE OF WASTE	SOLID	TEL NO	0178972740
OTHER WASTE PACKAGING		EMAIL	DANIAL_JAFAR@SEASONGROUP.COM
WASTE COMPONENT		COST OF TREATMENT AND DISPOSAL (RM)	
QUANTITY PER PACKAGE	5	QUANTITY (METRIC TONNE)	0.025 MT
WASTE CODE	SW-419		
WASTE NAME	CONTAMINATED WASTE		
2. CONTRACTOR			
NAME OF CONTRACTOR	CENTURY SURF SDN BHD		
ADDRESS	PLOT 157-A, MUKIM 13, JALAN PERINDUSTRIAN BUKIT MERTAJAM, 14100, PULAU PINANG		
NAME OF RESPONSIBLE PERSON	VICTOR CHING	POSITION	DIRECTOR
TEL NO	0125280077	EMAIL	CENTURY.CPSDN@GMAIL.COM
NAME OF DRIVER	S. ANTHONYSAMY A/L SAMBATHAN		
NRIC	760306075773	VEHICLE NO	PBH 1803
TEMPORARY STORAGE			
3. STORAGE/TREATMENT/RECOVERY/DISPOSAL FACILITY OPERATOR			
NAME OF FACILITY	CENTURY SURF SDN BHD		
ADDRESS	PLOT 157-A, MUKIM 13, JALAN PERINDUSTRIAN BUKIT MERTAJAM, 14100, PULAU PINANG		
NAME OF RESPONSIBLE PERSON	VICTOR CHING	POSITION	DIRECTOR
TEL NO	0125280077	EMAIL	CENTURY.CPSDN@GMAIL.COM
TYPE OF OPERATION		RECOVERY	
OTHER TYPE OF WASTE			
QUANTITY		0.025 MT	
DATE RECEIVED/REJECTED		03-09-2025	
REMARK			

27/04/2025 03:28 PM

THIS IS A COMPUTER-GENERATED DOCUMENT AND IT DOES NOT REQUIRE A SIGNATURE

马来西亚 SMM 废物托运单

危险废物转移联单

省平台联单编号：441920250011894

国家统一联单编号：202544190021 05

第一部分 危险废物移出信息（由移出人填写）	
单位名称：东莞研信电子有限公司	
单位地址：广东省东莞市凤岗镇东莞市凤岗镇凤山大道 43 号东莞研信电子有限公司	
经办人：刘成边	位电联系电话：[redacted]
联系电话：[redacted]	交付时间：2025 年 01 月 06 日 10 时 10 分 10 秒

序号	废物名称	废物代码	危险特性	形态	有害成分名称	包装方式	包装数量	计划转出量
1	废机油	900-249-08	毒性、易燃性	液态	机油	桶装	31	0(吨)
2	废有机溶剂	900-404-06	毒性、易燃性、反应性	液态	溶剂	桶装	40	1(吨)
3	染料涂料废物	900-253-12	毒性、易燃性	固态	油墨	桶装	10	0.5(吨)
4	有机卤代溶剂废物	900-016-13	毒性	固态	树脂	桶装	2	0.3(吨)
5	废活性炭	900-039-49	毒性	固态	油漆	袋装	110	3(吨)
6	废抹布	900-041-49	毒性、感染性	固态	油墨	袋装	13	1(吨)
7	废容器/墨盒	900-041-49	毒性	固态	油墨	袋装	1	0.1(吨)
8	废空桶/空瓶	900-041-49	毒性、感染性	固态	溶剂	袋装	20	1(吨)
9	废干电池	900-044-49	毒性	固态	锌	袋装	1	0.05(吨)

第二部分 危险废物运输信息（由承运人填写）	
单位名称：东莞市达丰物流有限公司	营运证许号：441900094244
单位地址：广东省东莞市麻涌镇	联系电话：1[redacted]
驾驶员：刘光	联系电话：[redacted]
运输工具：重型厢式货车	牌号：粤 S75726
运输起点：东莞研信电子有限公司	实际起运时间：2025 年 01 月 07 日 13 时 59 分 21 秒
途经地：东莞市	
运输终点：东莞中晋环境科技有限公司	实际到达时间：2025 年 01 月 07 日 19 时 39 分 03 秒
第三部分 危险废物接受信息（由接受人填写）	
单位名称：东莞中晋环境科技有限公司	危险废物经营许可证编号：441900200222

马来西亚 SMM 废物托运单

单位地址：广东省东莞市公石镇广东省东莞市公石镇凤山大桥一横路区 16 号

运办人：林庆青	联系电话：1[redacted]	接受时间：2025 年 01 月 07 日 19 时 37 分 08 秒	

序号	废物名称	废物代码	危险特性	接受人处理意见	实际处置方式	接受量
1	废机油	900-249-08	毒	接收	D10-其他	0(吨)
2	废有机溶剂	900-404-06	毒	接受	D10-其他	1.146(吨)
3	染料涂料废物	900-253-12	毒	接受	D10-其他	0.341(吨)
4	有机卤代溶剂废物	900-016-13	毒	接受	D10-其他	0.015(吨)
5	废活性炭	900-039-49	毒	接受	D10-其他	1.844(吨)
6	废抹布	900-041-49	毒	接受	D10-其他	0.265(吨)
7	废容器/墨盒	900-041-49	毒	接受	D10-其他	0(吨)
8	废空桶/空瓶	900-041-49	毒	接受	D10-其他	0.027(吨)
9	废干电池	900-044-49	毒	接受	D02-已存仓库	0(吨)

说明：该联单由广东省固体废物环境监管信息平台生成，
联单流程审批完成时间：2025 年 01 月 11 日，废弃时间：2026 年 01 月 11 日
联单性质：非特录，常规转移，有效
接收备注：/ / / /

东莞 SDK 危废转移联单

3. 废弃物减量化与资源化成效

我们从源头减量、工艺优化、资源循环三方面推进减废增效：

1)工艺优化减废：东莞 SDK 基地将 PCB 纸质标签改为镭雕二维码，取消标签纸、碳带使用，实现无耗材作业，相关耗材成本下降 24%，同时提升贴标准确率与产品品质。

SEASON 慧信电子

技改项目提案
Technological upgrading project proposal

项目名称 Project name	纸质标签改成镭雕二维码	项目负责人Project leader:	Bruce
项目团队 Project team:	ME、IE、PRD、QA	开始时间Project starting time:	Jun.30.25
改善目的 Improvement purpose	取消打印条码和PCBA贴条码方式	完成时间Project completion time	Jan.30.26

• 改善前 Before Improvement

问题点 Problem Description：打印条码标签需要消耗碳带和耐高温贴纸，相关耗材回收对环境有影响，且人工操作容易出错。

改善前照片 The photos before improvement

PCB板上贴标签，消耗标签，碳带，产生耗材。

• 改善后 After improvement

改善对策 Improvement action：引进CO₂ 镭雕机，直接在PCB板上蚀刻二维码。这种方式具有智能防错功能，不损伤金属，取消了标签和碳带，使品质更稳定，降低了废弃物的产生，约209.16米。

改善后照片 The photos before improvement

PCB板上镭雕，取消标签，碳带。降低了废弃物的产生

有形效果 Tangible effects：[illegible]月度或年度消耗量数据对比（以卷数、重量或金额计）：2025年9月至12月使用484美元 2026年1月-4月使用366.84美元，节约24%。

无形效果 Invisible effect：增加自动化设备后，保证了品质，同时降低了废弃物的产生。

产品工序总图

产品编号：	913-10002045-XXC	客户：	HID	DWG NO:	/			生产人数：		
序号	工作内容	人数	工具	注意事项	操作1(A-L1&B-L1)			操作2		
					拉线	顺序	工时	拉线	顺序	工时
预加工										
1	预加工（烘烤）		烤箱/防静电手套	/	/	1	2.0S			
2	预加工（镭雕二维码）		镭雕机/电脑	/	/	2	5.0S		3	

SEASON慧信电子　　流程工艺插图

MI No.:	MI-913-10002045-01	CUSTOMER:	HID	DWG NO.:	/	产品类型	
PART NO:	913-10002045-00C	Model No :	PCA-00898(A1)	PJ NO.:	20090541		

修改次数	改动人/日期	改动内容	依据
A	Jane Nov 11.22	试产MI首次发行	/
0	Jane Mar 06.23	产品试产转量产，整份MI以0版发行	/
1	Jane Apr28.23	删除产品版本以实际为准的描述，修改P2；删除关于掌板的描述，修改P5	/
2	Jane Dec14.23	按ECN更新贴纸和碳带，修改P2；更新工序总图	ECN202312005
3	Mike Dec11.25	依据ECN，取消PCB打印/粘贴Label，改为镭雕，表格升级，整份MI已0版发行	ECN202511062

2)锡渣回收再利用

SMT 工序产生的锡渣由有资质的第三方回收商收集、专业提炼，制成再生锡条重新投入生产，形成资源闭环。锡渣换锡条回收率为 1:0.6，每月锡条原材料损耗由 51kg 下降至 34kg，显著降低了物料消耗与废弃物排放。

锡渣现场回收、仓库储存管理

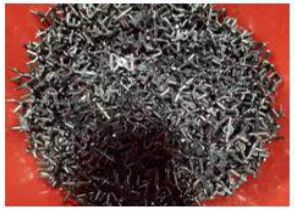
3）注塑水口废料循环利用

针对注塑生产产生的料头、边角料与水口料固废，公司落地废料回用技改。将废弃物料统一粉碎处理，依托现有模具加工制作内部周转胶箱，实现废料就地再生复用。项目累计减少胶箱采购 1500 个，废料资源化利用共计节约成本 6000 美元，有效削减厂区废弃物产出，建成生产材料内部循环模式。

SEASON 慧信电子

技改项目提案
Technological upgrading project proposal

项目名称 Project name	注塑车间废料再利用（废弃料头/废弃边角料&水口料）	项目负责人Project leader:	Luke
项目团队 Project team:	Luke, German, Hugo , Paul ,Jiang, Liday	开始时间 Project starting time:	Jan 14, 2025
改善目的 Improvement purpose:	注塑成型后废料再利用，减少废弃物的产生	完成时间Project completion time:	May 20, 2025

• 改善前 Before improvement	问题点 Problem Description	注塑车间废弃料头/废弃边角料&水口料被报废	• 改善后 After improvement	改善对策 Improvement action	将无法再用的废弃料头/废弃边角料&水口料经过粉碎后，采用公司现有的模具啤成内部周转胶箱，从而达到了废料再回收利用，大大减少公司内废弃物的产生。
	改善前的照片The photos before improvement			改善后的照片 The photos before improvement	
				有形效果Tangible effects	减少胶盆采购量1500个*USD 4 /个，注塑成型后废料再利用节省USD6000
				无形效果 Invisible effect	减少公司内废弃物的产生.

水口报废单据

粉碎机保养记录

4)分类处置数据表现

2025 年，集团废弃物转移总量 128,845 吨，其中：

- 一般工业固废转移总量 96,563 吨，可回收部分的资源化利用率达 30%；
- 危险废弃物转移总量 32,282 吨，全部交由具备资质的第三方机构进行无害化合规处置，实现零违规填埋、零非法排放，全流程符合各国环保法规要求。

SEASON GROUP

2023-2025 SEASON GROUP 废物数据统计

1. 一般工业固体废物（KG）

序号	工厂	2023年	2024年	2025年
1	SDK-中国东莞	546,604	138,333	90,886
2	SMM-马来西亚	49	52	59
3	SMX-墨西哥	3,950	2,443	3,078
5	SHK-中国香港	0	0	0
6	SEL-英国	2,760	2,850	2,540
	Total:	553,363	143,678	96,563

2. 危险废物（KG）

序号	工厂	2023年	2024年	2025年
1	SDK-中国东莞	21,976	24,214	28,311
2	SMM-马来西亚	1,959	2,756	2,301
3	SMX-墨西哥	442	510	1,671
5	SHK-中国香港	0	0	0
6	SEL-英国	0	0	0
	Total:	24,377	27,480	32,282

3. 填埋处置的危险废物（KG）

序号	工厂	2023年	2024年	2025年
1	SDK-中国东莞	0	0	0
2	SMM-马来西亚	0	0	0
3	SMX-墨西哥	0	0	0
5	SHK-中国香港	0	0	0
6	SEL-英国	0	0	0
	Total:	0	0	0

4. 废弃物回收总量（KG）

	2023年	2024年	2025年
Total:	577,740	171,158	128,845

7.7 绿色产品生态设计

公司秉持绿色低碳、可持续的产品设计理念，将环境友好要求融入全生命周期管理，通过结构优化、材料精简、轻量化及包装改善，系统性降低资源消耗与环境影响，提升产品全生命周期可持续性。

在产品结构设计方面，公司持续推进生态设计改善，通过精简零部件、缩小外形尺寸、减少塑料材料用量、简化装配流程，在不影响产品强度与功能的

前提下，降低材料与生产阶段的资源消耗，提升资源利用效率。例如，工业安全控制板通过 PCB 层数从 8 层精简至 6 层的优化，实现 PCBA 整体占位面积减少 50%，显著减少材料使用。

在包装设计方面，公司推行绿色包装优化方案，取消不必要的额外包装，采用直接叠放外箱的发货方式，减少纸箱与辅助材料使用，降低包装废弃物产生，践行低碳环保理念。

同时，公司以技术创新为支撑，在健康科技、工业领域同步推进绿色化、耐用化设计，延长产品使用寿命，减少故障报废；全系产品符合 RoHS、REACH 环保要求，并通过 CE、FCC、香港 OFCA 安全认证，兼顾安全性能与可持续发展目标。

SEASON GROUP

案例二：产品包装优化改善

包装优化（减少纸箱 · 降消耗）

一、优化背景

产品出货至客户后，需由客户组装至冰箱再进行销售。为减少包装材料浪费、降低客户拆包人力成本，践行绿色包装与资源节约理念。

二、优化方案

取消产品单独额外纸皮包装，采用直接叠放于外箱内的发货方式。

三、优化效益

减少纸箱/纸皮使用量，降低包装资源消耗

客户开箱即可直接使用，无需拆解多余包装

节省客户拆包人工与时间成本

减少包装废弃物，符合环保与可持续要求

下记包装图示：

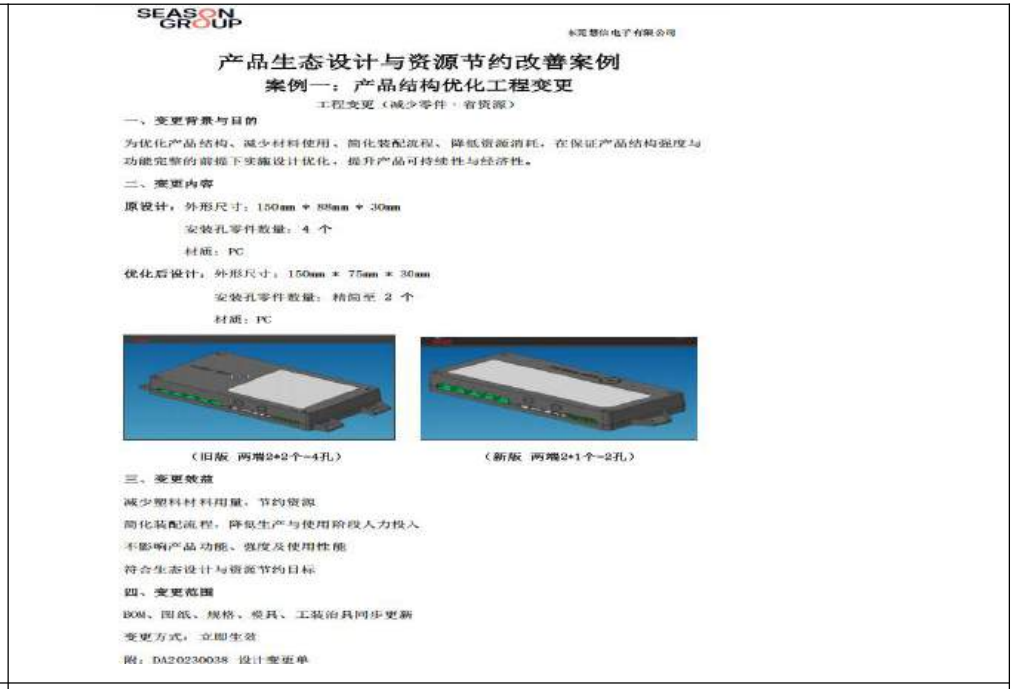
变更前：

变更后：

备注：产品防护与运输安全不受影响，满足客户使用与出货标准。

编辑：　　审查：　　确认：

产品结构优化案例



SEASON GROUP

产品生态设计与资源节约改善案例

案例一：产品结构优化工程变更

工程变更（减少零件 · 省资源）

一、变更背景与目的

为优化产品结构、减少材料使用、简化装配流程、降低资源消耗，在保证产品结构强度与功能完整的前提下实施设计优化，提升产品可持续性与经济性。

二、变更内容

原设计：外形尺寸：150mm * 88mm * 30mm

安装孔零件数量：4 个

材质：PC

优化后设计：外形尺寸：150mm * 75mm * 30mm

安装孔零件数量：精简至 2 个

材质：PC

（旧版 两端2*2个=4孔）　（新版 两端2*1个=2孔）

三、变更效益

减少塑料材料用量，节约资源

简化装配流程，降低生产与使用阶段人力投入

不影响产品功能、强度及使用性能

符合生态设计与资源节约目标

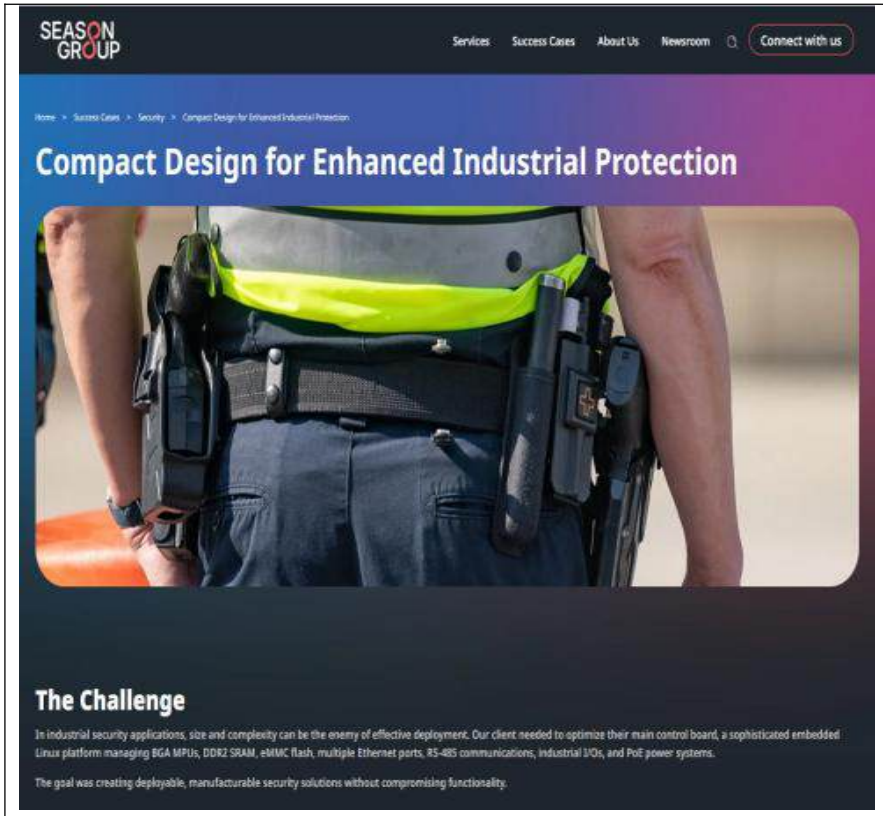
四、变更范围

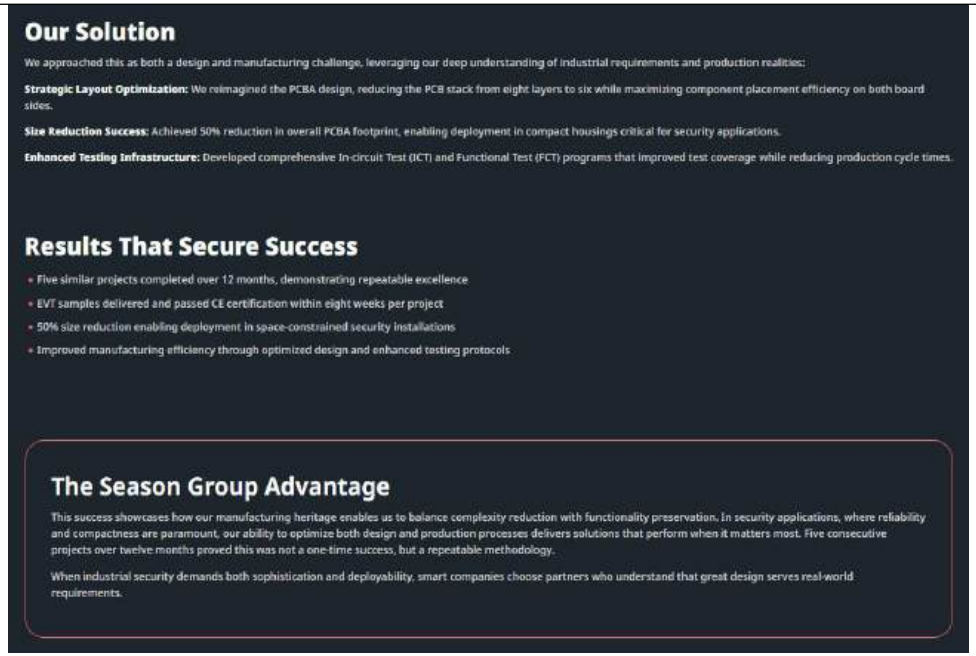
BOM、图纸、规格、模具、工装治具同步更新

变更方式：立即生效

附：DA20230038 设计变更单

产品包装优化改善



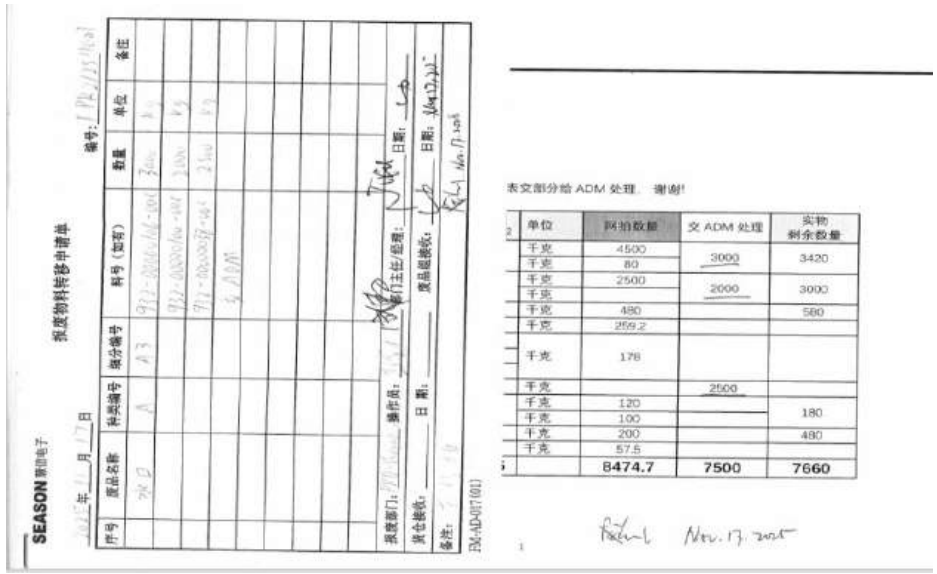


紧凑设计，强化工业防护性能，实现 PCBA 整体占位面积减少 50%(官网公示)

7.8 产品全生命周期管理

公司主营 OEM 代工生产业务，所有产品按照客户下达的技术标准、用料规范及环保要求组织加工制造。立足生产端可控环节，落实物料管控、废料规范处置与降耗增效举措，协同客户共同降低产品全流程资源损耗与环境影响。

生产工序中产生的注塑边角料、水口料等废弃物，全部采用公开竞价方式委托具备合法资质的第三方企业回收处置，依照外贸业务要求完成海关对账核销，确保废料流转、账务核销全流程合规有序。日常主动配合客户需求，参与包装结构精简、辅助用料优化等改善工作，稳步缩减物料消耗，践行绿色生产理念。



7.9 顾客健康与安全

时信集团始终将产品质量与顾客健康安全置于经营管理首位，建立覆盖产品合规设计、风险管控、安全信息传递、客户反馈收集、售后改善及应急召回处置的全生命周期管理体系，全方位保障终端客户使用安全与合法权益。

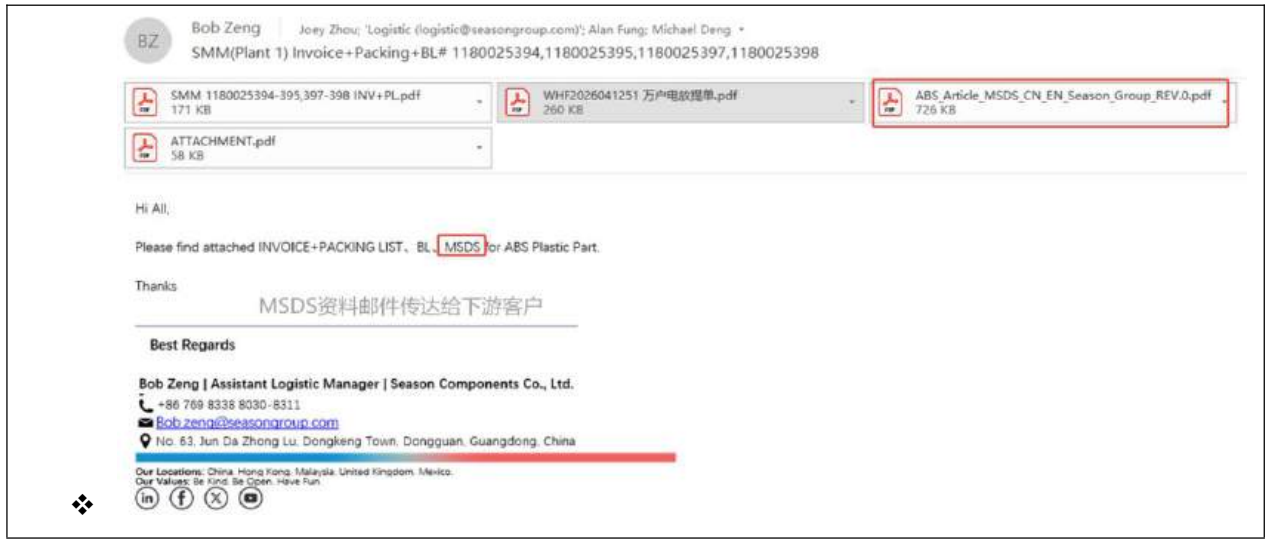
1. 产品质量与合规管控

集团秉持“品质第一、持续改善、环保防污、合规风险管理”的质量方针，各生产基地严格遵循属地市场法规与行业标准，涵盖 GB、IEC/EN、NOM、MS 等国内外规范，全系产品严格满足 RoHS、REACH 等国际有害物质管控要求，从源头严控产品环保与安全性能。

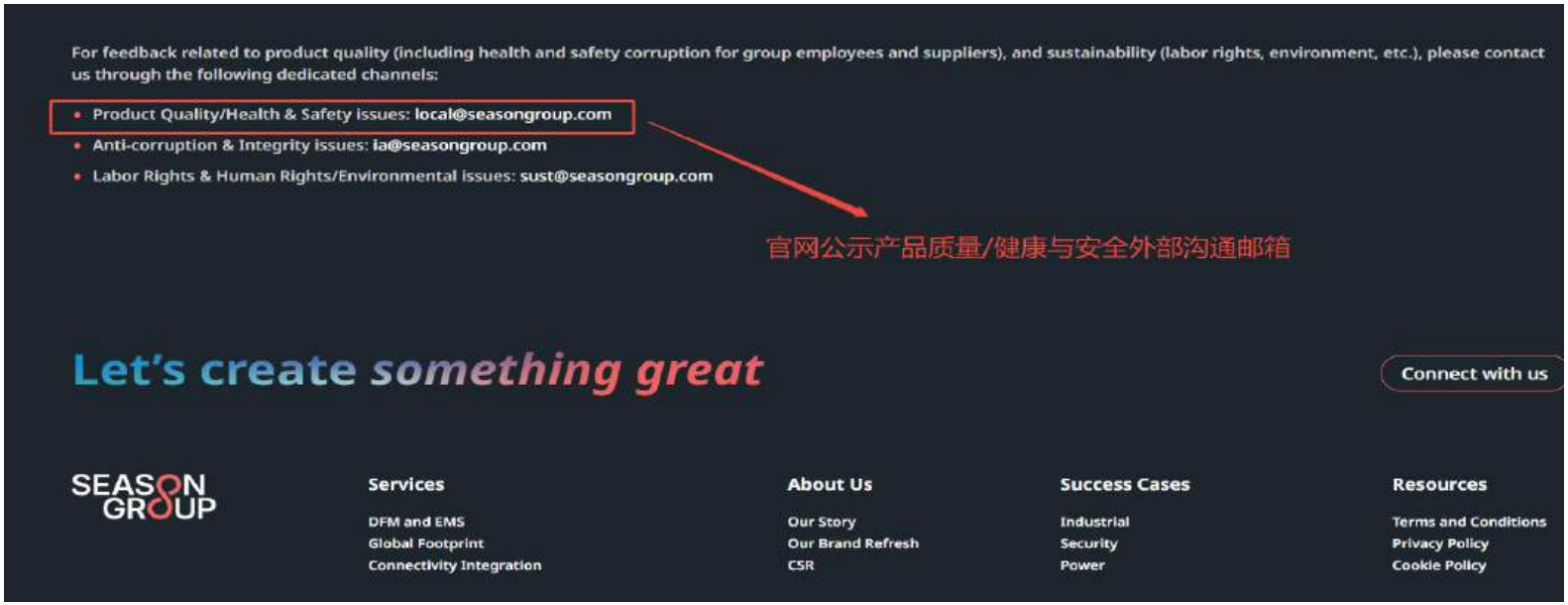
集团核心生产基地已顺利通过 ISO 9001 质量管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理体系、ISO 13485 医疗器材质量管理体系等权威认证，构建起从研发设计、来料检验、生产制程到成品交付的全链条质量管控机制。生产关键工序实施全检管控，落实不合格品 100%追溯管理，持续保障产品品质稳定可靠。同时，集团多款产品取得 CE、FCC、香港 OFCA 等市场准入认证，充分满足全球不同区域的合规准入与安全标准要求。

2. 产品安全与客户健康保障

- **设计阶段风险防控：**开展 DFMEA/UFMEA 等风险评估，识别并消除潜在危害，对医疗、汽车等特殊行业产品执行更严格的安全标准。
- **安全信息传递：**向客户提供 MSDS 物料安全数据表，清晰传达成分、危害、防护及应急处置信息，助力客户合规使用与安全管理。



❖ **外部反馈渠道：**集团依托官方网站，公司在官方网站公开设立产品质量与健康安全专属反馈邮箱(local@seasongroup.com)，面向客户及外部利益相关方开放，任何相关意见、投诉或建议均可通过该渠道提交，公司将对反馈信息进行闭环处理，及时响应、跟进与改善。



❖ **应急与召回管理：**制定包含产品召回流程的应急准备与响应程序，并依据《产品召回演练方案及记录》定期开展模拟演练，明确风险评估、客户通知、产品回收及验证的闭环管理机制，确保风险事件发生时能及时沟通与妥善处置。

报告期内，集团未发生因产品质量、健康安全问题引发的重大不良事件及产品召回情况。

SEASON GROUP

东莞慧信电子有限公司

产品召回演练方案及记录报告

编制单位：品质部
颁布时间：2026-1-5

SEASON GROUP

产品召回计划的演练记录

预案名称	召回产品计划的演习预案			演习地点	东莞慧信电子有限公司
组织部门	品质部	总指挥	谢芳民	演习时间	2026 年 1 月 5 日 至 2026 年 2 月 5 日
参加部门	PC/品质部/工程部//生产部/仓库/客户管理部人员共 10 人				
演练类别	实际演练			实际演练部分：客户投诉，产品召回	
物资准备和人员培训情况	车间已备好生产物料，生产工具设备已准备好，生产车间已培训操作员工				
演练过程描述	接到客户投诉，评估产品需要召回，客户管理部经理报告总经理申请召回，批准后成立召回小组，召开召回会议安排召回计划和分工，各负责人根据上述（产品召回的规划和实施程序）分工执行并完成计划，（以下附录文件展示了演练过程）				
预案适宜性充分性评审	适宜性：全部根够执行 充分性：全部满足应急要求				
演练效果初级评审	人员到位情况	基本按时全部到位			
	物资到位情况	现场物资充分，全部有效。			
	协调组织情况	协调基本顺利，基本合理			
	实战效果评价	达到预期目标 1）通过演练提供了职工应急处理能力，锻炼了岗位人员队突发事故的协调处理能力，暴露了在日常应急知识上存在的不足，有力的促进了职工对应急知识的学习和掌握。 2）通过演练验证岗位人员对突发事故的协调处理能力，基本上掌握应急与救援的基本处理程序，应急处理的技术操作符合技术要求。			
	支援部门和协作有效性	报告上级：报告及时 支持部门：按要求协作			

SEASON GROUP

附表 2

产品投诉资料收集及评价表（演练）

填表日期：2026 年 1 月 5 日					
填表人姓名：		谢芳民		部门/职务	品质部
问题产品名称		开关电线组件		规格	202707-8
问题产品的生产日期		2025 年 6 月 3 日		批号	20681205-03-00403
问题发生的日期		2025 年 12 月 26 日		地点	客户成品库
发现问题方式	（√ ）公司内部人员发现	姓名	张英	性别	女
		部门	品质部	职位	QC 科长
	（√ ）客户投诉	顾客姓名	Dany	性别	男
		联系电话	+33(0)297509212	投诉方式	邮件
		住址：	21 du Talhouet, 56330 Pluvigner - France		
产品存在的问题及造成的危害		品质部针对 2025 年 6 月生产的产品，进行库存成品复检抽查时，发现产品开关功能失效，如果客户使用会造成一定损失，本次演练需要（非产品出现质量事故）			
产品问题的严重性		A（ √ ） B（ ） C（ ）			
问题产品发放国家/地区		法国			
生产总数量/库存数量		2400 套/ 400 套			
是否启动召回计划指令		是（ √ ） 否（ ）			
启动产品召回方案		（√ ）绝对不可使用（A 类问题）			
		（ ）可以继续使用，直到补充货品到达（B 类问题）			
		（ ）不可出货（C 类问题）			
客户/经销商负责人姓名：		Dany			
补充产品的生产日期		2025 年 6 月 3 日			
其他情况/资料		N/A			

备注 2025 年 12 月 5 日出库的 100ML LED 工矿灯产品，进行库存成品复检抽查时，发现产品开关功能失效。本次决定对所有已发货产品实施回收，并对库存予以隔离，本次演练需要（非产品出现质量事故）

批准人：周国平 2026 年 1 月 5 日

SEASON GROUP

东莞慧信电子有限公司

产品召回模拟演练总结报告

2026 年 1 月 5 日我公司对出售给法国客户的开关电线组件 202707-8 产品进行了一次召回模拟演练（**模拟演练产品中产品含量过低，实际不存在**），演练过程如下：

1、召回的实施过程

1）安全小组组长：制定召回步骤和期限，附表 3《召回步骤和期限一览表》

2）生产经理：立即停产，并由生产安全小组对质量管理体系进行全面确认。

3）营业部同客户采购邮件方法发布《产品回收通知函》联系具体召回事宜，确定召回至工厂所需时间为 15 天（2026 年 1 月 5 日~1 月 20 日），并办理退运手续。

4）仓管员：对本批的剩余产品进行封存、标识、隔离，正在发运的货物全部暂停。

5）总经理：将此供应商提供的剩余原料以及以此原料加工的产品半成品全部暂停生产、销售、使用，并由安全小组进行隔离、评估。

2、召回过程的实施情况

1）2026 年 1 月 5 日已由营业部传真发书面通知函，要求客户予以配合召回工作。

2）2026 年 1 月 8 日，客户完成退运手续，货物发货。2026 年 1 月 20 日我司完成回收手续。2026 年 1 月 21 日召回产品入库隔离。

3、召回产品的处置：

1）此批产品按计划于 1 月 20 日运回公司；

2）成品仓安排准备好空库位准备召回产品的存放。

3）产品退运回厂后的处理：将该批产品做返工处理（**此次仅为召回模拟演练，故并不销毁**）。

在整个召回过程中各部门积极配合，在较短的时间内顺利的完成了召回工作，此次召回演练过程按预定的计划进行，没有发生异常问题，经过此次对发售给法国客户的开关电线组件的召回演练，说明我公司的产品召回程序有效可行，此程序无需修改。

编制：谢芳民 审核：周国平 日期：2026 年 2 月 5 日

产品召回演练部分内容

3、客户服务与满意度提升

集团高度珍视与客户的长期战略合作关系，持续完善售后服务体系，为客户提供物流配套、维修保障、技术支持等全方位、一体化售后配套服务。依托中国大陆、中国香港、马来西亚、墨西哥、英国等全球分支机构，为海内外客户提供就近化、本地化、高效化的售后支撑，快速响应客户需求。

集团建立常态化客户满意度调研机制，将客户反馈作为产品迭代、品质优化与服务升级的核心依据。每年定期通过定向邮件发放客户满意度问卷，全面收集客户对产品质量、交付服务、技术支持的评价与建议。2025 年度客户调研数据显示，集团普通客户综合满意度评分达 80.13 分，汽车、航空航天及医疗等高精行业客户满意度评分达 84.88 分，整体客户认可度与服务口碑持续稳步提升。

客户满意度调查 ----非汽车/航空航天 (2025)

项目	客户	调查细分							总计
		项目1	项目2	项目3	项目4	项目5	项目6	项目7	
		定价	产品质量	准时交付 (NPI)	准时交付 (MP)	响应时间	工程/技术支持	您有多大可能向其他公司推荐Season Group?	
1	[redacted]公司	9	10	7	7	8	10	7	82.86
2	[redacted]ware公司	6	9	8	6	8	7	8	74.29
3	[redacted]安系统（上海)有限公司	8	9	10	10	10	9	9	92.86
4	[redacted]造有限公司	7	8	7	8	8	8	8	77.14
5	AS[redacted]亚有限公司	8	10	9	9	9	10	9	91.43
6	[redacted]stries,Inc.	7	8	8	8	9	7	7	77.14
7	F[redacted]程公司	8	8	8	8	8	8	8	80.00
8	E[redacted]有限公司	5	6	8	9	9	8	8	75.71
9	S[redacted]限公司	7	8	7	8	8	7	8	75.71
10	[redacted]克斯	7	8	8	8	8	8	6	75.71
11	[redacted]	7	7	8	8	9	8	8	78.57
	平均分	7.18	8.27	8.00	8.09	8.55	8.18	7.82	**80.13**

制表人：Gefforey　　日期:　2025/8/15

客户满意度调查 ---- 汽车/医疗/航空航天 (2025)

#	客户	调查细分							总计
		项目1	项目2	项目3	项目4	项目5	项目6	项目7 您有	
		定价	产品质量	准时交付 (NPI)	准时交付 (MP)	响应时间	工程/技术支持	多可能向他人推荐Season Group 公司?	
汽车									
1	[redacted]	7	9	10	10	7	9	8	85.71
2	[redacted]Group, LLC	7	9	9	9	9	9	8	85.71
3	[redacted]股份有限公司	7	8	8	9	8	8	9	81.43
4	[redacted]份公司	6	9	8	7	9	9	7	78.57
5	[redacted]限公司	6	10	10	10	10	10	10	94.29
6	[redacted]部件公司	7	8	9	9	9	9	8	84.29
7	[redacted]人有限公司	6	9	9	9	9	9	7	82.86
8	[redacted](供暖系统)上海)有限公司	5	9	9	9	9	9	9	84.29
	平均分	6.38	8.88	9.00	9.00	8.75	9.00	8.25	84.64
航空航天									
1	B[redacted]有限公司	10	10	10	10	10	10	10	100.00
	平均分	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	100.00
医疗									
1	[redacted]分公司	5	5	9	9	9	5	7	70.00
	平均分	5.00	5.00	9.00	9.00	9.00	5.00	7.00	70.00
	航空航天+TS+医疗总平均分	7.13	7.96	9.33	9.33	9.25	8.00	8.42	84.88

制表人：Gefforey　　日期：2025/8/15

八、社会(S)—— 履行社会责任

本章响应联合国可持续发展目标(SDGs)

时信集团坚信员工是公司最宝贵的资产，负责任的供应链管理是可持续运营的基石，为客户提供高质量和安全的产品是我们的核心承诺，积极回馈社区是我们应尽的社会义务。我们致力于在运营的各个环节履行社会责任，创造共享价值。

1. 员工健康与安全

时信集团始终将员工安全健康置于首位，建立覆盖全球基地的职业健康安全管理体系，严格遵循运营地法规及 ISO 45001 标准，系统管控机械伤害、化学品暴露、噪声、粉尘等风险。

我们的行动包括:

(1)风险评估：定期开展全岗位健康安全风险评估，针对高危工序进行 JSA(工作安全分析)，制定专项防控方案。

检测任务编号：DG250066

定期检测与评价报告

报告编号：DG20250068

用人单位：东莞慧信电子有限公司

检测类别：定期检测

惠州市惠测兴检测技术有限公司
2025年12月4日

声 明

惠州市惠测兴检测技术有限公司遵守国家有关法律法规和标准规范，在为东莞慧信电子有限公司提供职业病危害因素检测服务过程中，坚持客观、真实、公正的原则，并对出具的《检测与评价报告》承担法律责任。

技术服务机构名称：惠州市惠测兴检测技术有限公司

报告编写人：

姓名	职务/职称	签名
[illegible]	[illegible]	[illegible]

报告审核人：

姓名	职务/职称	签名
[illegible]	工程师	[illegible]

报告签发人：

姓名	职务/职称	签名
[illegible]	主管医师	[illegible]

目录

1.检测与评价依据 1
1.1 法律、法规、规章及规范性文件 1
1.2 技术标准 1
1.3 其他技术资料 4
2.检测工作程序 5
3.检测表格及流程 5
4.用人单位概况 9
4.1 用人单位基本信息 6
4.2 原辅材料及产品概况 7
4.3 物料清单 8
4.4 生产工艺及设备概况 9
4.5 职业病防护设施设置及运行情况 11
4.6 个人使用的职业病防护用品配置及使用情况 11
4.7 岗位设置、生产制度及劳动者作业情况 12
5.职业病危害因素识别 14
5.1 职业病危害因素识别 14
6.检测项目确定 23
7.现场采样与测量 23
7.1 采样与测量时生产情况 23
7.2 采样与测量布点情况 23
7.3 采样要求（采样与测量方式、时长和频次） 24
7.4 现场环境气象条件 24
8.检测结果分析与评价 24
8.1.职业接触限值及控制要求 24
8.2.化学书面报告检测结果及评价 26
8.3.粉尘检测结果及评价 54
9.检测结论 59
9.1 职业病危害风险分类和分级 59
9.2 作业场所职业病危害因素 59
9.3 检测结论职业病危害因素超标情况 61
10. 建议 63
10.1 管理和防治措施建议 63
11.附录 65
11.1 现场采样与测量布点表 65
11.2 接触职业病危害因素种类及接触人数情况 79
11.3 检测点超标情况 80
11.4 检测体系报告附件 81

职业病危害现状评价报告

东莞 SDK 现场安全宣传与工伤监测

(2)应急准备：健全应急预案，定期组织演练，确保员工掌握应急程序。

东莞 SDK 危险化学品泄漏及危废处理应急演习记录

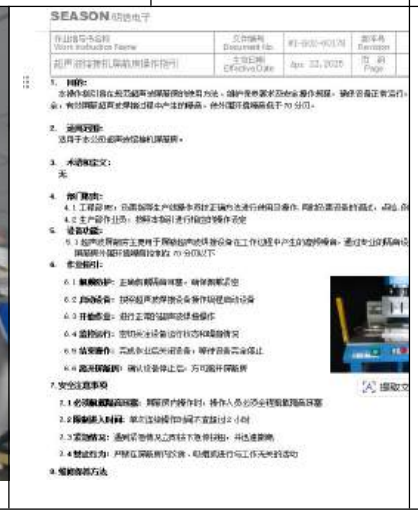
马来西亚 SMM 化学品泄漏演习

马来西亚 SMM 全厂火警演习

(3)健康安全培训：为全员提供入职及年度安全培训，涵盖风险识别、PPE 使用及应急处置。新员工实施公司、车间、岗位三级安全培训，经考核合格后方可上岗；组织年度全员安全复训，覆盖化学品安全、机械操作、应急处置等核心内容，实现培训覆盖率 100%、考核合格率≥95%；焊工、电工、叉车工、注塑机操作工等特种作业人员，100% 持有效证件上岗，确保操作合规性。

车间安全宣传	职业健康安全培训	

(4)设备与防护：定期检查设备安全，为员工配备并督导使用个人防护用品，对高噪声设备(超声波、空压机、碎料机等)采取隔声罩工程降噪措施，减少对周边环境与员工职业健康的影响，同时作业员佩戴耳塞做好防护工作。

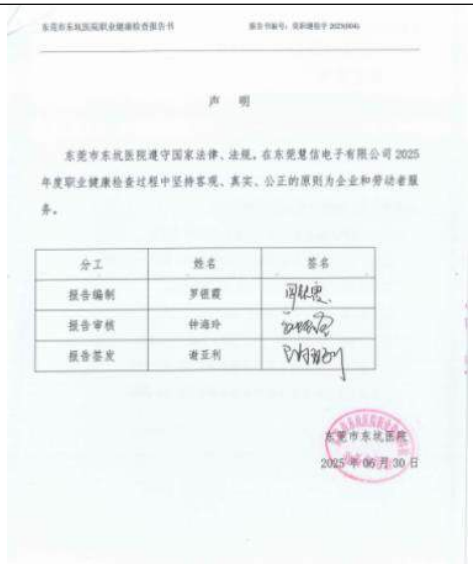


噪音防护：超声波设备、碎料机增加隔音装置

(5)健康监护：定期组织职业健康体检(岗前、在岗、离岗)，重点监测噪声、化学品、粉尘接触岗位员工。

东莞慧信电子有限公司
2025 年度职业健康检查总结报告

东莞市东坑医院
2025 年 06 月 30 日



声 明

东莞市东坑医院遵守国家法律、法规，在东莞慧信电子有限公司 2025 年度职业健康检查过程中坚持客观、真实、公正的原则为企业和劳动者服务。

分工	姓名	签名
报告编制	罗德霞	
报告审核	钟海玲	
报告签发	谢正利	

东莞市东坑医院
2025 年 06 月 30 日

附表 1　有毒有害作业工人健康监护卡

健康监护单位：东莞市东坑医院

用人单位：东莞慧信电子有限公司
统一社会信用代码：91441900707729372M
一、用人单位信息：
1、通讯地址：东莞市东坑镇蛟边中路 63 号　2、邮编：523000
3、联系人：郑姓文　4、电话：1[redacted]2
5、经济类型：外商独资企业　6、行业：其他电子设备制造
7、企业规模 1 大□ 2 中√ 3 小 □ 4 不详□
8、职工总人数 701 人　生产工人数 267　女工人数 369 人
接触有毒有害作业人数 80 人；生产女工数：160 人；接触有毒有害女工数：68 人

职业病危害因素名称	类别	接触人数	应检人数	实检人数	疑似职业病人数	禁忌证人数	调离人数
二甲苯、甲苯、正己烷	在岗	16	16	17	0	0	0
甲苯、丁酮	在岗	3	3	3	0	0	0
二氧化锡	在岗	31	31	31	0	0	0
甲苯、丁酮、二氧化锡	在岗	1	1	1	0	0	0
甲苯、二甲苯	在岗	4	4	4	0	0	0
甲苯、二甲苯、三氯乙烯	在岗	5	5	5	0	0	0
甲苯、二甲苯、三氯乙烯、二氧化锡	在岗	2	2	2	0	0	0
甲醇、异丙醇	在岗	1	1	1	0	0	0
甲醇、异丙醇、二氧化锡	在岗	2	2	2	0	0	0

东莞市东坑医院
职业健康检查报告

体检号/诊疗卡号　250617084009 / 0000250914
姓　名/电　话　胡[redacted]
性　别/年　龄　男 / 34
身　份　证　号　441402[redacted]
工　作　单　位　东莞慧信电子有限公司
部 门 / 工　种　注塑及喷 / 喷油工
总工龄/接害工龄　4 年 6月 / 4 年 6月
体　检　类　别　在岗期间
危　害　因　素　甲苯、二甲苯（全部异构体）、正己烷
体　检　日　期　2025年06月18日
质　控　编　号

卫生服务机构名称：东莞市东坑医院
地址：东坑镇沿河西路41号　联系电话：8[redacted]

职业健康检查总结报告

(6)工艺改进，保障职业健康

时信集团持续通过生产工艺优化、自动化设备升级与工装夹具改进，不断降低人工操作强度与高危作业频次，从源头减少机械伤害、重复劳损等工伤风险。集团同步优化作业流程与工位布局，合理规划生产节拍，有效缓解员工作业疲劳，提升工作舒适度。同时，通过改善车间通风、照明、降噪、温湿度调控等硬件条件，持续打造更安全、人性化、低负荷的现代化作业环境，切实保障员工身心健康，实现工伤发生率稳步下降、劳动效率与员工福祉同步提升。

1.投入 AGV 小车转运纸箱

东莞 SDK 电子车间人工推运纸箱单次往返要 2 分钟，一天要搬 96 次，累计耗时 3.2 小时，长时间重复作业容易导致腿部疲劳。用 AGV 小车替代人工转运，消除了人工搬运带来的疲劳问题，每天可节约 3.2 小时人工工时。每年可节约人工工时 844.8 小时，降低人工成本。同时减轻员工作业负担，提升物流效率与稳定性。

SEASON 慧信电子

技改项目提案
Technological upgrading project proposal

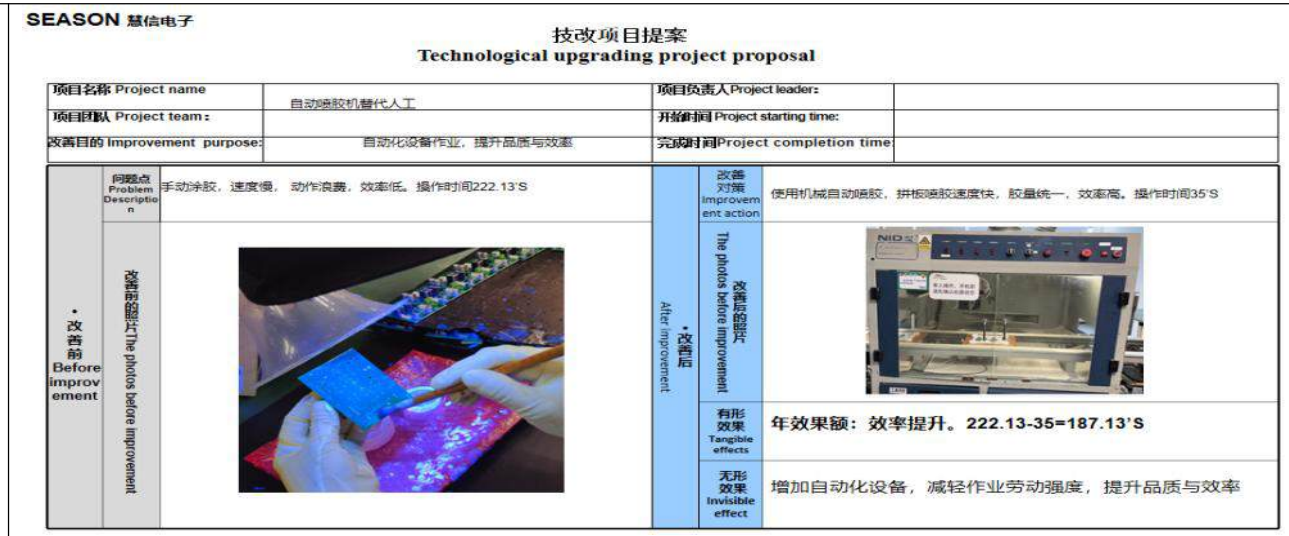
项目名称 Project name	电子车间搬运纸箱改善	项目负责人Project leader:	Mack
项目团队 Project team:	ME	开始时间 Project starting time:	2024年12月
改善目的 Improvement purpose:	自动化设备作业，减轻员工作业疲劳	完成时间Project completion time:	2025年5月

• 改善前 Before improvement	问题点 Problem Description	人工用小推车转运纸箱，长时间移动容易引起腿部疲劳。一次往返用时2分钟，一天搬运96次，共3.2小时。	• 改善后 After improvement	改善对策 Improvement action	投入AGV小车转运纸箱，节约人工往返转运96次，节约时间3.2小时。
	改善前的照片The photos before improvement	人工搬运纸箱，容易引起腿部疲劳。		改善后的照片 The photos before improvement	AGV小车搬运，消除人工搬运疲劳。
				有形效果 Tangible effects	节约人工成本：3.2小时/天*22天/月*12月/年 = 844.8 小时* 25.2元/时
				无形效果 Invisible effect	增加自动化设备，减轻作业疲劳度，提升品质与效率

电子车间搬运纸箱改善

2.自动喷胶机替代人工

东莞 SDK 电子车间原手动涂胶，速度慢，效率低。操作时间 222.13 秒，购入一台自动喷胶机替代人工，操作时间仅 35 秒，降低了作业时间 187.13 秒，减轻作业员劳动强度，同时提升了品质与效率。

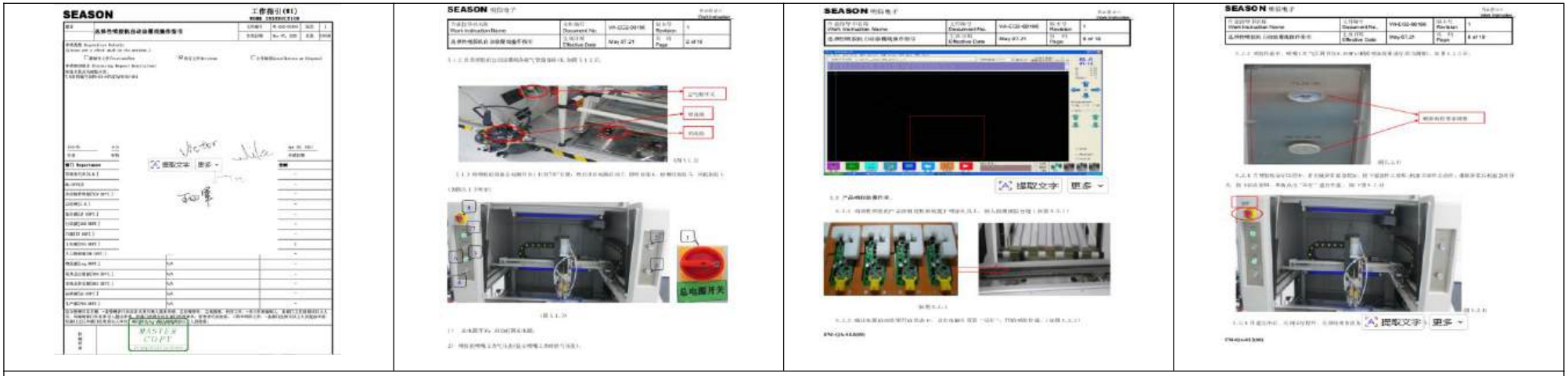


SEASON 慧信电子

技改项目提案
Technological upgrading project proposal

项目名称 Project name	自动喷胶机替代人工	项目负责人 Project leader:	
项目团队 Project team:		开始时间 Project starting time:	
改善目的 Improvement purpose:	自动化设备作业，提升品质与效率	完成时间 Project completion time:	

改善前 Before improvement	问题点 Problem Description	手动涂胶，速度慢，动作浪费，效率低。操作时间222.13'S
	改善前的照片 The photos before improvement	
改善后 After improvement	改善对策 Improvement action	使用机械自动喷胶，拼板喷胶速度快，胶量统一，效率高。操作时间35'S
	改善后的照片 The photos before improvement	
	有形效果 Tangible effects	年效果额：效率提升。222.13-35=187.13'S
	无形效果 Invisible effect	增加自动化设备，减轻作业劳动强度，提升品质与效率



自动喷胶机替代人工

(7)2023-2025 年员工健康与安全管理指标情况

时信集团2023-2025年EHS核心指标统计

类目		SHK			SDK			SMM			SMX			SEL			集团年度汇总		
序号	指标名称(单位)	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年
1	可记录事故(件)	0	0	0	8	10	7	0	0	1	0	0	0	0	0	0	8	10	8
2	损失工时事故(件)	0	0	0	5	5	3	0	0	1	0	4	0	0	0	0	5	9	4
3	死亡事故(件)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	损失工时数(天)	0	0	0	280	460	359	0	0	48	0	528	0	0	0	0	280	988	407
5	急救处理伤害案例(件)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	2	0	4	3
6	未遂事件(件)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	2	0	0	1	0	4	3
8	安全培训学时(h)	0	0	0	209	233	73	8	957	329	0	24	40	0	0	0	217	1,213	442
9	总工时(h)																		
10	职业病病例(件)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	重大泄漏事件(件)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

统计：郑胜文　　确认：刘成功　　审核：曾庆生

（8）员工健康与安全管理绩效达成情况

主题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工健康与安全	确诊的职业病发生例次 0 起	起	0	0	0
	年度危害因素检测合格率 100%	%	100	100	100
	死亡事故 0 起	起	0	0	0
	火灾事故 0 起	起	0	0	0
	已进行员工健康与安全风险评估的营运场所 100%	%	100	100	100
	特种设备法定检验率与特种作业人员持证上岗率 100%	%	100	100	100
	重大化学品泄漏/环境事故 0 起	起	0	0	0
	年度接受健康与安全培训的员工占比 100%	%	100	100	100
	可记录工伤事故率，较 2024 年每年降低 5%	%	2.44	3.4	2.99
	损失工时事故率，较 2024 年每年降低 5%	%	1.53	3.06	1.5
	员工职业健康体检覆盖率 100%	%	100	100	100
	通过 ISO 45001 认证的运营场所占全部场所的百分比	%	0	0	0

2. 工作条件

公司致力于为所有员工提供公平、体面、有尊严的工作条件。我们严格遵守劳动法律法规，保障员工在工时、薪酬、福利等方面的合法权益。

我们的行动包括：

（1）**薪酬公平与绩效管理**：公司致力于构建透明、公正的薪酬体系。我们遵循同工同酬原则，通过以下措施保障薪酬公平：透明化薪酬管理、定期薪资审核、无偏见招聘与晋升、提供平等发展机会。同时，我们每年收集绩效调薪调查数据，将员工个人绩效与薪酬调整紧密挂钩，确保薪酬分配基于岗位价值和个人贡献。

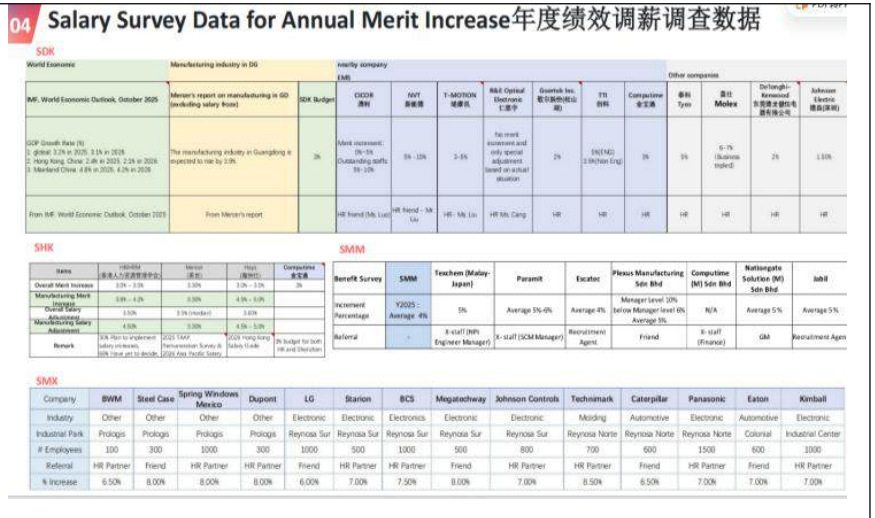
我们每年进行市场薪酬调查，收集绩效调薪调查数据，进行员工绩效评估，将员工个人绩效与薪酬调整紧密挂钩，确保薪酬分配基于岗位价值和个人贡

献。同时，为保障薪酬发放的及时性与透明度，集团建立了标准化的薪资发放流程，明确各区域的发放时间节点。

05 SG Payroll Arrangement 工资发放安排

Site 区域	Payroll Date 发薪日	Payment Cycle Type 计薪周期	Payment Frequency 发放频率	Calculation Period 计算周期	Payroll Calculation by 工资计算部门	Salary Disbursement by 工资发放部门	Remark 备注
SDK	15th of each month 每月15日	Natural Month 自然月	Monthly 每月	1st to last day of previous month 每月1日至最后1日(上月)	HR 人力资源部	Finance 财务部	Send the Payroll to FIN on 13th 每月13日将薪资单发送至财务部
SHK	26th of each month 每月26日	Natural Month 自然月	Monthly 每月	1st to Last day of current Month 每月1日至最后1日(当月)	Finance 财务部	Finance 财务部	1. For those taking unpaid leave, the salaries will be deducted in the next month 2. For new staff, the 1st month's payroll will be distributed within 7 days of the month-end 1. 薪资发放后当月请无薪假的，对应薪资扣款顺延至次月 2. 新入职员工首月薪资，需在当月月底后 7 日内发放完毕
SMM	28th of each month 每月28日	Natural Month 自然月	Monthly 每月	24th of previous month to the 23rd day of the current month 上月24日至当月23日	HR 人力资源部	Finance 财务部	Send the Payroll to FIN on 27th 每月27日将薪资单发送至财务部
SMX	Every Thursday 每周四	Natural Week 自然周	Weekly 每周	Monday to Sunday previous week 周一至周日(上周)	HR 人力资源部	Finance 财务部	Send the information to FIN Thursday morning 每周四上午将相关数据资料发送至财务部
SEL	Every Friday 每周五	Natural Week 自然周	Weekly 每周	Monday to Friday of Previous Week 周一至周五(上周)	Finance 财务部	Finance 财务部	DL & some SCM IDL 员工(直接生产力及部分scm间接员工)
	Last Working day of each Month 每月最后一个工作日	Natural Month 自然月	Monthly 每月	1st to Last day of current Month 每月1日至最后1日(上月)	Finance 财务部	Finance 财务部	Salaried Staff 月薪制职工

集团各区域工资发放节点



04 Salary Survey Data for Annual Merit Increase年度绩效调薪调查数据

SDK

World Economic	Manufacturing industry in DG	nearby company (EMS)						Other companies					
IMF, World Economic Outlook, October 2025	Mercer's report on manufacturing in GD (excluding salary freze)	SDK Budget	CICOR 清科	NVT 新威盛	T-MOTION 地德讯	R&E Optical Electronic 仁德宇	Goertek Inc. 歌尔股份(歌尔公司)	TTI 创科	Computime 金宝通	泰科 Tyco	莫仕 Molex	Delonghi-Kenwood 东菱德龙健伯电器有限公司	Johnson Electric 德昌(深圳)
GDP Growth Rate (%) 1. global: 3.2% in 2025, 3.1% in 2026 2. Hong Kong, China: 2.4% in 2025, 2.1% in 2026 3. Mainland China: 4.8% in 2025, 4.2% in 2026	The manufacturing industry in Guangdong is expected to rise by 1.9%	3%	Merit increment: 0%~5% Outstanding staffs: 5%~10%	5% - 10%	3~5%	No merit increment and only special adjustment based on actual situation	2%	5%(EMS) 1.5%(Non Eng)	3%	5%	5~7% (business tripled)	2%	1.10%
From IMF, World Economic Outlook, October 2025	From Mercer's report		HR friend (Ms. Luo)	HR friend - Mr Liu	HR - Ms. Liu	HR Ms. Cang	HR	HR	HR	HR	HR	HR	HR

SHK

Items	CICOR 清科 (金港人力资源管理中心)	Mercer (美世)	Hays (海纳仕)	Computime 金宝通
Overall Merit Increase	3.0% - 3.5%	3.50%	3.2% - 3.5%	3%
Manufacturing Merit Increase	3.0% - 4.2%	3.30%	4.3% - 5.0%	
Overall Salary Adjustment	1.50%	3.5% (median)	3.00%	
Manufacturing Salary Adjustment	4.50%	3.30%	4.5% - 5.0%	
Remark	SDK Plan to implement salary increase, 50% level yet to decide	2025 SMM Remuneration Survey & 2026 Asia Pacific Salary	2026 Hong Kong Salary Guide	3% budget for both HK and Shenzhen

SMM

Benefit Survey	SMM	Teschem (Malay-Japan)	Paramit	Escatec	Flexus Manufacturing Sdn Bhd	Computime (M) Sdn Bhd	Nationgate Solution (M) Sdn Bhd	Jabil
Increment Percentage	Y2025 - Average 4%	5%	Average 5%-6%	Average 4%	Manager level 10% below Manager level 6% Average 5%	N/A	Average 5%	Average 5%
Referral	-	X-staff (NPI Engineer Manager)	X-staff (SCM Manager)	Recruitment Agent	Friend	X-staff (Finance)	GM	Recruitment Agen

SMX

Company	BWM	Steel Case	Spring Windows Mexico	Dupont	LG	Starion	BCS	Megatechway	Johnson Controls	Technimark	Caterpillar	Panasonic	Eaton	Kimball
Industry	Other	Other	Other	Other	Electronic	Electronic	Electronics	Electronic	Electronic	Molding	Automotive	Electronic	Automotive	Electronic
Industrial Park	Prologis	Prologis	Prologis	Prologis	Reynosa Sur	Reynosa Sur	Reynosa Sur	Reynosa Sur	Reynosa Sur	Reynosa Norte	Reynosa Norte	Reynosa Norte	Colonial	Industrial Center
# Employees	100	300	1000	300	1000	500	1000	500	800	700	600	1500	600	1000
Referral	HR Partner	Friend	HR Partner	HR Partner	Friend	HR Partner	HR Partner	Friend	HR Partner	HR Partner	Friend	HR Partner	Friend	HR Partner
% Increase	6.50%	8.00%	8.00%	8.00%	6.00%	7.00%	7.50%	8.00%	7.00%	8.50%	6.50%	7.00%	7.00%	7.00%

基于绩效的调薪数据分析

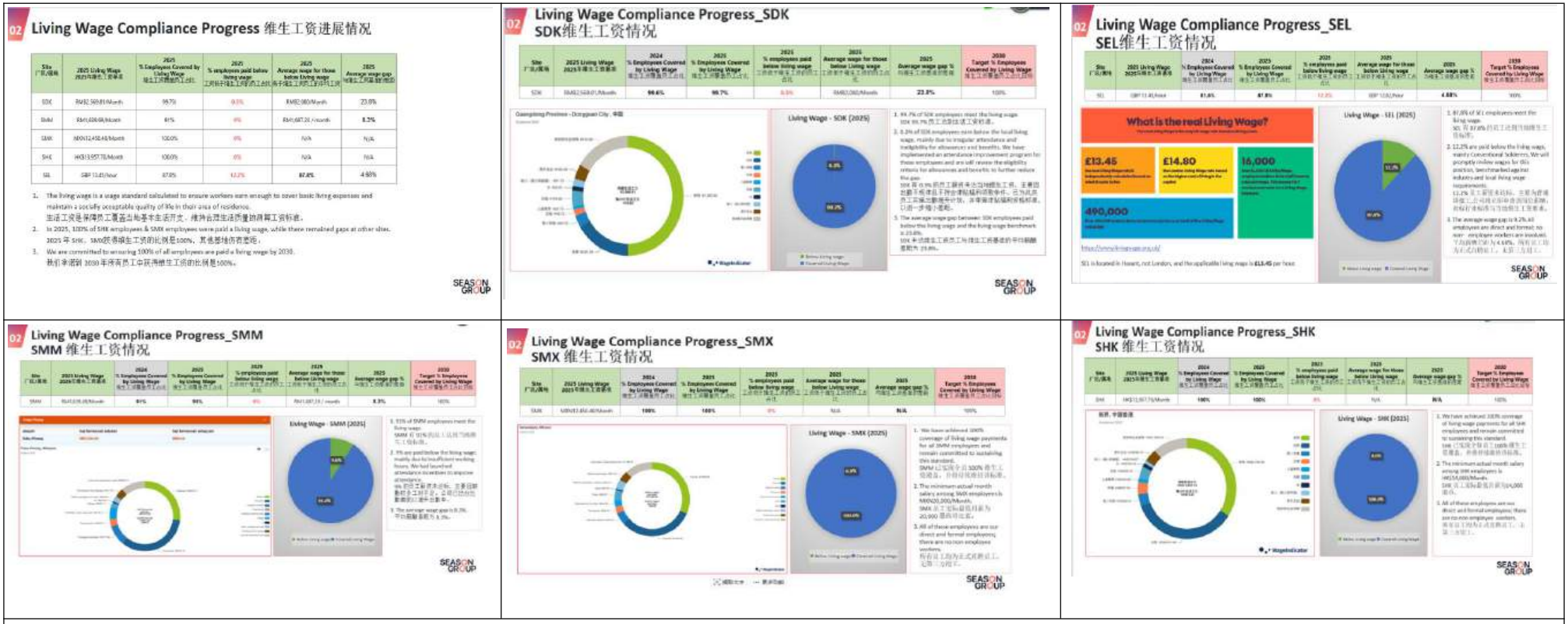
(1.1)员工权益及福利概览

薪酬与福利	薪酬：公司设计了多元化的薪酬体系，包括月薪、时薪及专项薪酬模式，并配套完善的薪资等级体系，适配不同岗位用工需求 。这些薪酬形式的选择旨在满足不同岗位和员工的实际需求，确保薪酬的公平性和合理性，员工工资结构由基本工资、岗位津贴、绩效奖金、加班费、奖金和津补贴等部分组成。在定薪调档方面，我们遵循入职定薪、调岗定薪、年度调薪和特殊贡献调薪等原则，调薪流程则遵循公司规定的程序和标准，确保调薪过程的公平、透明和规范化。 福利：100%为全体员工缴纳社会保险与公积金，并为职工提供补充商业保险，职工按岗位(工种)享受有关劳动保护用品及有关福利待遇。公司的福利包括传统节日礼品、生日礼品、三八节礼品、带薪假期、工龄奖励、电话费补贴、交通补贴、防暑降温物资、小劳保福利(如牛奶，蛋糕，毛巾，洗衣粉，肥皂，洗发水)等,同时东莞基地为职工提供免费宿舍和免费工作餐。

工时与休假	工时：采用标准工时工作制 。 休假：按国家规定安排职工在法定节假日休假。同时提供病假、婚假、产假、陪产假、丧假、工伤假、年休假等假期。 护理假：男性员工在其妻子生育时，可享受符合当地法规要求的 5-15 天护理假； 哺乳假：公司女员工在生育婴儿后 6 个月内或 12 个月内每天可享有不低于当地法规要求的哺乳假(通常为 1 小时)； 以上假期均严格按照国家法律法规及公司制度执行，通过标准化的考勤系统进行统一管理，确保员工休假权益可追溯、可验证，相关休假记录示例如下示图。
协商与沟通	协商：与员工签订集体合同，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项达成书面协议。 沟通：提供电子邮箱、电话、信箱等沟通渠道，不定期举办各种形式的座谈会、交流会，领导与基层员工面对面交流等。

产假，哺乳请假记录

(1.2) 公司积极履行维生工资承诺，参照 IDH Anker 维生工资基准定期核查全体员工薪酬，目标：**我们承诺到 2030 年所有员工中获得维生工资的比例达到 100%。**2025 年各厂区维生工资测算覆盖率分别为 SDK 99.7%、SMM 91%、SMX 100%、SHK100%、SEL87.8%，SMX、SHK 厂区全员薪酬达标，其余厂区薪酬与维生工资基准仍存在差距。**公司承诺持续向所有员工支付不低于维生工资标准的薪酬，并建立了健全的补发机制和年度审查制度，以确保该承诺的有效执行。**



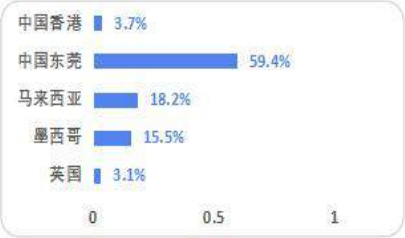
各地维生工资调查情况

(2) **多元化、平等与包容**(员工构成统计，集团 2025 年数据)

公司致力于构建多元化、包容性的工作环境。我们定期统计并分析员工构成数据，以监测和促进平等。截至 2025 年，我们的员工构成如下：

一、地区/国家员工分布

分类	人数	占比
中国香港		3.7%
中国东莞		59.4%
马来西亚		18.2%
墨西哥		15.5%
英国		3.1%
小计		**100.0%**



二、员工性别构成

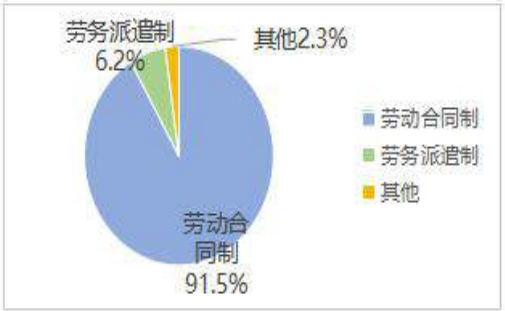
分类	人数	占比
男员工		50.5%
女员工		49.5%
小计		**100.0%**

三、岗位类别分布

分类	人数	占比
生产/运营人员		62.2%
技术/研发人员		10.3%
销售人员		3.7%
财务/人事/行政人员		11.3%
供应链管理		20.5%
其他职能部门		5.9%
小计		**100.0%**

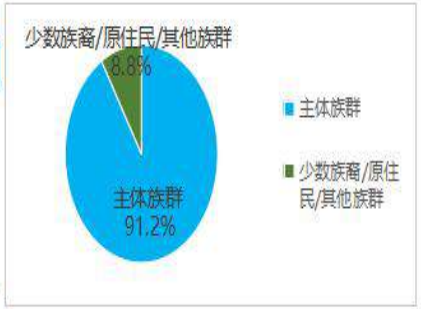
四、雇佣类型分布

分类	人数	占比
劳动合同制		91.5%
劳务派遣制		6.2%
其他		2.3%
小计		**100.0%**



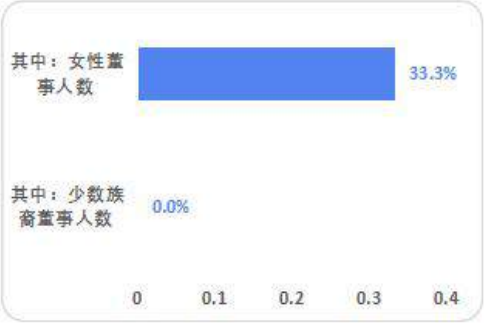
五、按族群/民族（Ethnicity）分布

分类	人数	占比
主体族群		91.2%
少数族裔/原住民/其他族群		8.8%
小计		**100.0%**



六、董事会构成 分布

分类	人数	占比
董事会总人数	3	
其中：女性董事人数	1	33.3%
其中：少数族裔董事人数	0	0.0%



注：

1.数据涵盖集团及所有下属分子公司；2.少数族裔定义按各所在国当地标准执行，统一归类统计；

3.主体族群：指各国家/地区内人数占主导地位的族群(如内地为汉族、马来西亚为马来裔、墨西哥为梅斯蒂索、英国为白人等)

4.少数族群：指各国家/地区内除主体族群以外的所有族群(如内地少数民族、香港外籍人士、马来西亚印度裔/土著、墨西哥原住民、英国亚裔/非裔等)

5.占比=对应人数/集团合计员工总数。

(3)社会保险与福利：依法为全体员工足额缴纳社会保险(养老、医疗、失业、工伤、生育保险)及住房公积金，并提供带薪年假、法定节假日等基础福利。

Site 厂区/区域	Basic Medical Insurance 基本医疗保险		Supplementary Commercial Medical Insurance 补充商业保险		Remark 备注
SDK	✓	100%	✗	N/A	Social insurance: includes pension, medical, maternity, work-related injury, unemployment insurance 社保含养老、医疗、生育、工伤、失业
SHK	✓	100%	✓	100%	Covers some family members. 覆盖部分家属
SMM	✓	100%	✓	100%	
SMX	✓	100%	✓	100%	
SEL	✓	100%	✓	100%	

各分子公司医疗与社保缴纳

（4）**员工关怀：**时信集团将员工视为最宝贵的财富，致力于在工作条件、身心健康与文化生活等多维度打造温暖和谐的工作环境。具体举措如下：

❖ **家庭友好计划**

时信集团高度重视员工家庭与工作的平衡，积极为有子女的员工提供托育支持。集团设立内部托儿所——“时信托儿所”，自 2000 年 4 月正式运营以来，已持续为员工子女提供安全、温馨的照护服务。托儿所配备专业的儿童活动空间与适龄学习设施，让员工能够安心工作，无后顾之忧。这一举措不仅体现了公司对员工家庭需求的关怀，也是我们践行“家庭友好计划”、提升员工归属感的重要实践。

❖ **员工身心健康与文化生活**

时信始终坚持以人为本，用心践行员工关怀理念。为丰富员工业余生活、关注员工身心健康，集团在各基地积极推进多元化休闲娱乐与文化建设。

以东莞 SDK 基地为例，公司为其配备了乒乓球、篮球场、桌球室、健身房、瑜伽房、KTV 等运动，娱乐设施，以及宽敞明亮的职员餐厅和图书室，为员工提供学习、锻炼与休闲的综合空间。这些设施是集团统一“员工关怀”标准的具体体现，其他基地亦参照此模式，根据自身条件和员工需求，持续优化工作与生活环境。

通过全方位的关怀举措，集团致力于营造尊重、温暖、和谐的工作氛围，切实增强员工的归属感与幸福感。

乒乓球场

篮球场

桌球室

健身房

瑜伽房

KTV 房

职员餐厅

图书室

❖ **员工宿舍条件**

公司关注员工的生活品质，提供整洁便利的住宿环境。以东莞 SDK 基地为例，宿舍配备空调、热水器等基础生活设施，符合安全、卫生的管理标准，保障员工拥有舒适的居住空间。

(5)人员流动

时信集团良好的工作环境与全方位员工关怀，有效保持了员工队伍的整体稳定。2025 年度集团正式工离职员工总数为 194 人，整体员工流失率控制在 16.5 %，人员流动处于合理可控水平，核心岗位与关键技术人员流失率较低，团队稳定性较强。同时，公司持续优化人力资源管理，畅通职业发展通道，不断提升员工归属感与敬业度，为企业可持续发展奠定坚实的人才基础。

2025 年度集团人员流动统计

员工流动		单位	2025 年
离职员工总数(正式工)		人	194
员工流失率		%	16.5%
按地区	中国东莞	人	108
	中国香港	人	8
	英国哈文特	人	3
	墨西哥雷诺萨	人	36
	马来西亚槟城	人	39

3. 童工、强迫劳动与人口贩卖

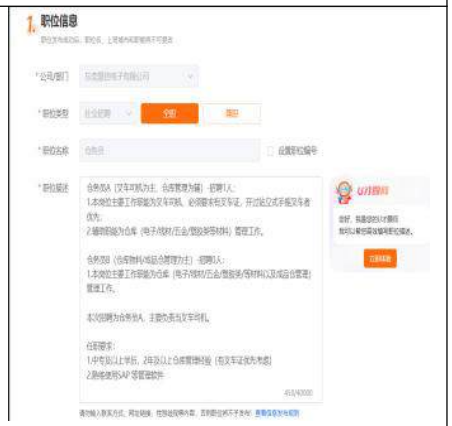
时信集团严格恪守国际劳工标准及全球各地劳动法律法规，坚决奉行禁止童工、禁止强迫劳动的管理原则，并将其纳入集团劳工权益管控体系。集团发布《时信集团劳工与人权管理政策》，明确绝对禁止雇佣 16 岁以下童工(香港工业禁止 15 岁以下，英国/墨西哥/马来西亚法定最低就业年龄 15-16 岁)。

我们的行动包括：

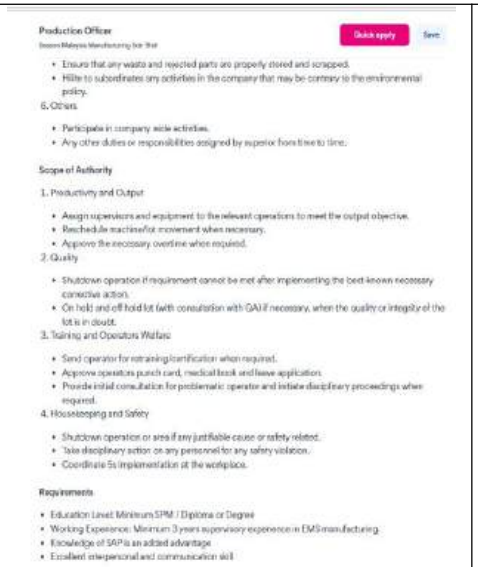
政策与承诺：在《时信集团劳工与人权管理政策》中明确禁止童工、强迫劳动与人口贩卖，并向全体员工及供应商传达。

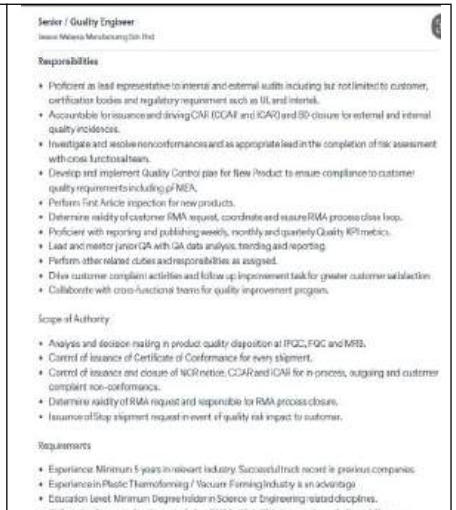
招聘管控：公司建立完善的招聘审查与入职核验机制，严格落实身份核实、年龄审核流程，从源头杜绝童工及任何形式的强迫劳动行为。同时，公司严禁任何形式的人身限制、暴力胁迫、恶意扣款或强制加班，债务束缚、扣押证件、人口贩卖，违者立即终止合作、追责并上报监管机构。保障员工人身自由与人格尊严，定期开展内部排查与合规培训，确保全球运营全链条零容忍、零违规，切实履行负责任雇主的社会责任。

墨西哥招聘公告无歧视内容



东莞 SDK 招聘网公告无歧视内容





马来西亚 SMK 招聘公告无歧视内容

风险评估与监测：定期开展童工与强迫劳动专项人权影响评估和内部控制监测，识别潜在风险，验证防控措施的有效性。

申诉与补救：建立畅通的申诉举报机制，鼓励员工及利益相关方报告违规行为。制定明确的补救程序，确保对受害者提供及时、有效的支持。

培训与意识提升：定期对员工(特别是招聘和人事管理人员)进行反童工、反强迫劳动专题培训，提升全员合规意识。如若在日常生活中发现工作者年龄与提供资料不符，应立即通知人力资源部门，实施误用童工补救计划，确保在本公司从事劳动的人员能及时得到有效的保护。

2025 年度发生误用童工事件：0 件，强迫劳工事件：0 件

东莞 SDK 海报宣传	马来西亚 SMM 劳工人权培训	东莞 SDK 童工强迫劳动培训	SMX 劳工与人权/反歧视包容培训

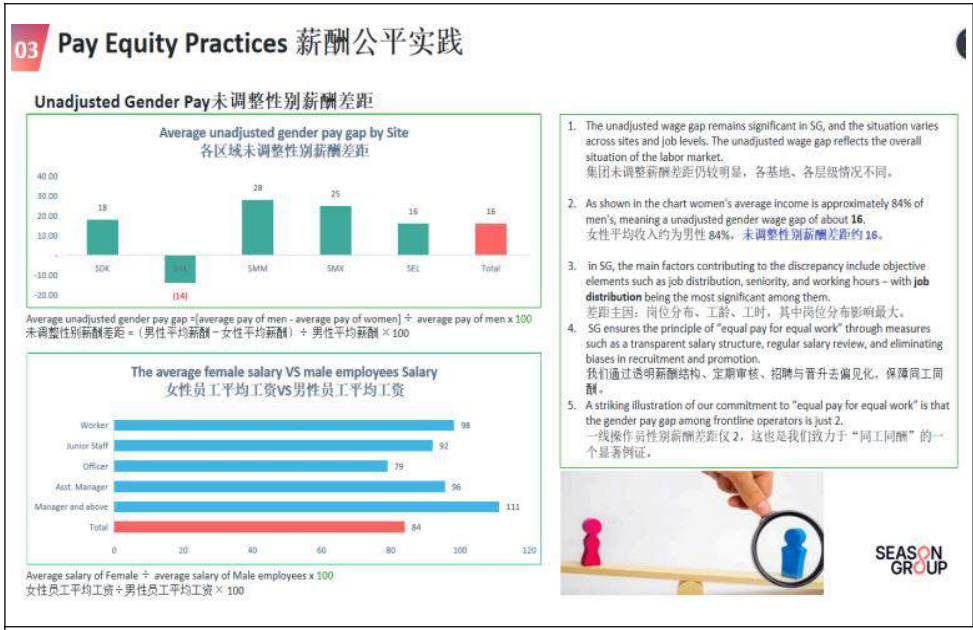
4. 歧视和骚扰管理

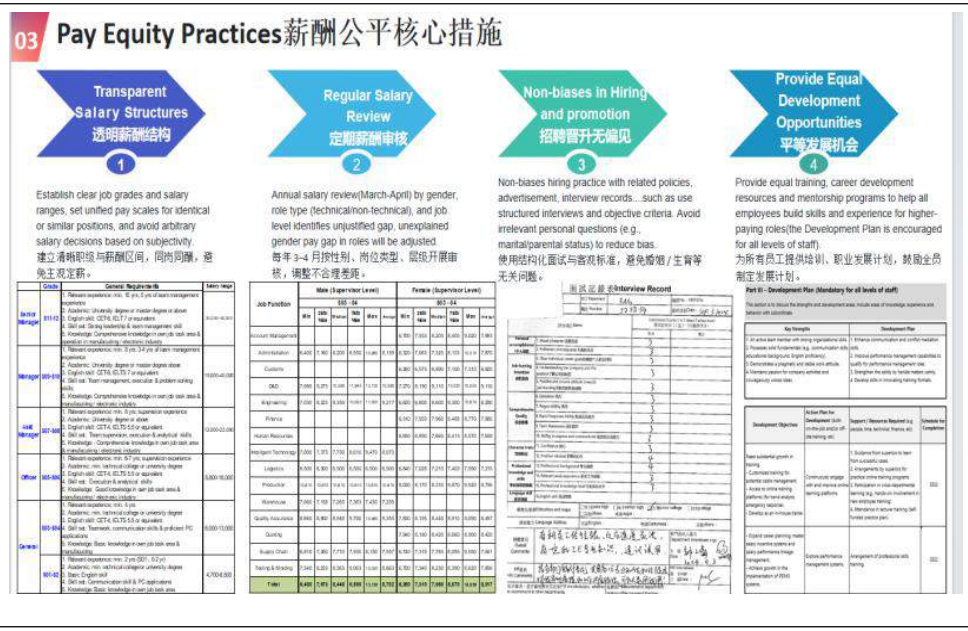
时信集团制定《时信集团劳工与人权管理政策》，明确在录用、薪酬、福利、培训、晋升等各项人事管理环节中，杜绝基于种族、社会阶层、国籍、宗教、年龄、性别、婚姻状况等任何形式的差别对待。同时，公司严格禁止在招聘、培训、晋升、调薪等工作安排中，以骚扰、诋毁、威胁、利诱或强迫等不当方式侵害员工合法权益。

我们的行动包括：

1) 政策与承诺：我们制定明确的《时信集团劳工与人权管理政策》，禁止在招聘、晋升、薪酬、培训及日常工作中出现任何歧视或骚扰行为。

2) 公平实践：实施无偏见的招聘流程和晋升机制，确保所有员工享有平等的职业发展机会。我们定期开展薪酬公平分析，持续监测薪酬差异数据，2025 年集团未经调整的平均男女薪酬差距为 16%。公司搭建透明薪酬结构、开展薪酬定期复核、推进招聘与晋升全流程去偏见化，多措并举全力保障同工同酬，致力于逐步消除性别及其他形式的薪酬差距。





集团薪酬公平的核心措施

3) 培训与宣传：定期为全体员工提供反歧视与反骚扰意识培训，明确界定不当行为，提升员工识别和防范能力。

东莞 SDK 反骚扰与歧视培训

东莞 SDK 反骚扰与歧视培训

SMX 劳工人权 反歧视包容培训

4) 申诉与保护：建立安全、保密的申诉举报渠道，鼓励员工报告任何歧视或骚扰事件。公司承诺对举报人进行严格保护，禁止任何形式的打击报复，并对所有投诉进行及时、公正的调查和处理。

5) 补救措施：制定针对歧视和骚扰受害者的补救程序，确保受害者获得必要的支持和公正的解决方案。

若员工遭遇或发现歧视、骚扰等行为，可通过意见箱、职工代表等多元渠道进行举报投诉，公司将依规及时核查处理。

6) 关爱残疾员工

公司始终尊重并关爱残疾员工，致力于营造公平、包容、友善的职场环境，严格遵守国内外残疾人权益保护相关法律法规，落实全流程非歧视政策，保障残疾员工在招聘、晋升、培训及日常工作中享有平等机会与待遇。

公司建立《残疾人就业保障与公平用工管理》，依法足额缴纳残疾人就业保障金，持续完善无障碍停车位、无障碍卫生间等办公设施，为残疾员工打造便利、安全的工作条件，切实保障其享有平等的工作机会与待遇。

残疾人设施与缴纳残障金

7) 多元化与包容

集团设立多元化委员会，推动性别平等、残障员工包容、本地员工与外籍员工公平对待。我们致力于保障女性员工在招聘、晋升、薪酬中的平等机会，通过提供母婴设施、推行弹性工时等方式支持女性员工发展；同时尊重不同国籍与文化背景员工的习俗，营造多元、包容的工作环境。

集团作为香港平等机会委员会《种族多元共融雇主约章》签署方，依托公约要求常态化开展员工培训、定期复盘内部用工管理，严守反就业歧视准则，从制度层面落地种族平等、多元共融的用工理念。

我们的员工队伍涵盖全球 17 个国籍，通过积极推行残障包容计划，残障员工在全球员工总数中的占比已达 1.0%。集团以实际行动推动性别平等与员工关怀，例如设立女职工关爱室(母婴室)，为女性员工提供贴心支持；组织妇女节主题活动、“粉色穿搭” 乳腺癌公益宣传等，传递对女性健康与权益的关注，打造尊重差异、彼此成就的职场文化。

东莞 SDK 女职工关爱室(母婴室)

2025 年妇女节-墨西哥(SMX)

2025 年妇女节-马来西亚(SMM)

2025 妇女节 - 东莞(SDK)

乳腺癌防治宣传-马来西亚(SMM)

英国(SEL)粉色穿搭，助力乳腺癌支持慈善募捐活动

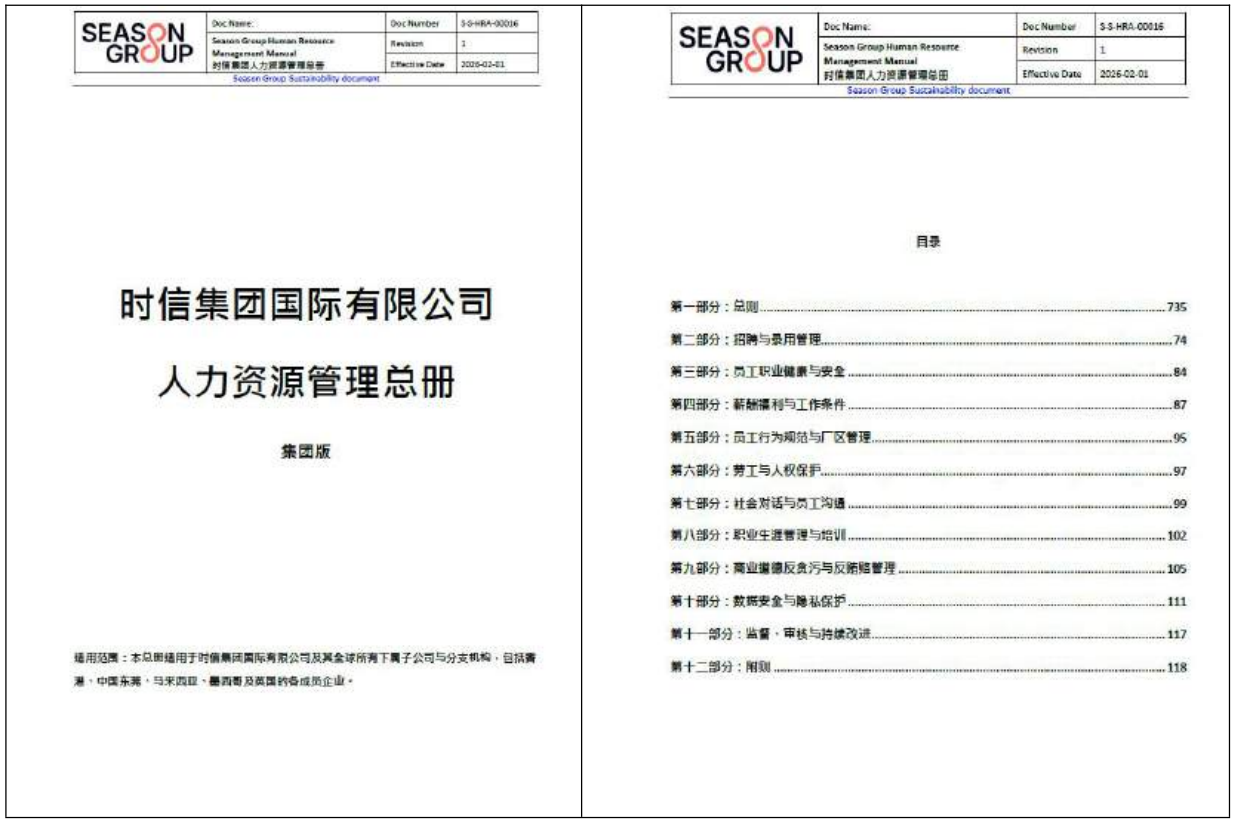
2025 年度整个集团中 SDK 雇佣残疾员工人数 3 人 SMM 雇佣 2 人， SMK 雇佣 1 人，发生歧视和骚扰事件：0 件。

5. 职业管理与培训

时信集团始终坚信，员工是企业最核心的宝贵财富。我们致力于为每一位员工提供体系化的持续学习机会与清晰的职业发展通道，助力员工提升专业能力、实现个人价值，与企业共同成长、双向成就。

我们的行动包括：

1)为保障人才发展工作的标准化、规范化落地，集团制定了完善的《时信集团人力资源管理总册》，搭建了覆盖员工全职业生命周期的人才培养与发展体系，为员工成长提供了清晰的制度指引与路径支撑。



Doc Name:	Doc Number	S-S-HRA-00016
Season Group Human Resource Management Manual 时信集团人力资源管理总册	Revision	1
	Effective Date	2026-02-01

Season Group Sustainability document

时信集团国际有限公司

人力资源管理总册

集团版

适用范围：本总册适用于时信集团国际有限公司及其全球所有下属子公司与分支机构，包括香港、中国东莞、马来西亚、墨西哥及英国的各成员企业。

目录

第一部分：总则 735
第二部分：招聘与录用管理 74
第三部分：员工职业健康与安全 84
第四部分：薪酬福利与工作条件 87
第五部分：员工行为规范与厂区管理 95
第六部分：劳工与人权保护 97
第七部分：社会对话与员工沟通 99
第八部分：职业生涯管理与培训 102
第九部分：商业道德反贪污与反贿赂管理 105
第十部分：数据安全与隐私保护 111
第十一部分：监督、审核与持续改进 117
第十二部分：附则 118

2)我们为员工设立了「技术/专业序列」与「管理序列」双轨制并行的职业发展路径，打破“唯管理晋升”的单一成长模式，支持技术型、专业型人才在本领域实现纵向晋升，充分满足员工多元化的职业发展诉求。

技术/专业序列：从一线操作人员到技术专家，我们设置 12 个清晰的技能等级，支持技术型、专业型人才在本领域实现纵向晋升，技术专家的薪酬待遇

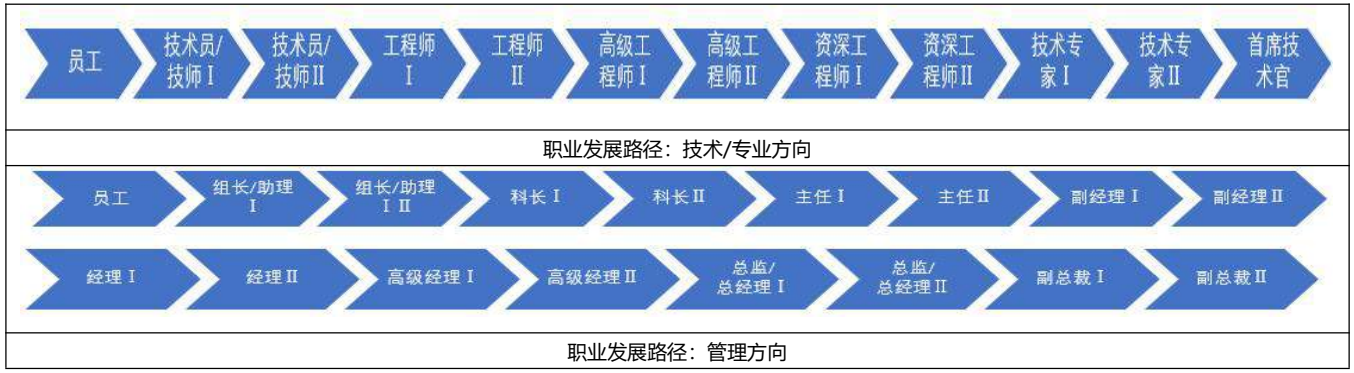
与同级管理者对标，让专业人才在不脱离技术岗位的前提下，获得与管理岗同等的认可与回报。

管理序列：从基层员工到一线组长到公司高管，设置 17 个管理层级，为有管理意愿和能力的员工提供广阔的发展空间。

双通道互通机制及多重职业生涯路径：技术骨干可转管理岗，管理岗员工也可回归技术序列，同时支持员工在序列内进行横向职业生涯路径发展，充分满足员工多元化的职业发展诉求。

A) 序列内横向流动：员工可通过跨部门轮岗、跨工序支持等方式，拓宽业务视野，提升综合能力，解决长期从事单一工作带来的职业倦怠，增强岗位适配性。

B) 跨序列转换机制：技术序列员工可凭借管理能力竞聘管理岗，管理序列员工也可回归技术序列发挥专业优势，实现“纵向晋升 + 横向流动”的网状职业发展路径，充分满足员工多元化的职业发展诉求。



3)我们始终认为，投资员工就是投资企业的未来。2025 年，集团持续加大员工发展投入，全年员工培训总投资超 5 万美元，每位员工的平均年度培训时长达到 8.9 小时，培训内容全面覆盖岗位专业技能、合规管理、领导力提升、跨文化沟通等关键领域，为员工职业发展提供了坚实的能力支撑。

为鼓励员工持续提升专业能力，集团大力支持员工参与行业权威外部培训与专业认证，2025 年已有多名员工通过外部培训获得行业官方认可的专业证

书，专业能力得到行业权威认证。

外部技能培训获得的证书

4)集团建立了公开、公正、透明的内部晋升机制，所有岗位空缺优先面向内部员工开放，通过规范的内部招聘、竞聘流程，为员工提供纵向跨层级的发展机会，实现集团内部人才的合理配置与高效流动，提升员工的归属感与忠诚度。

SEASON 慧信电子　　REF NO: S(DK)-ANN-2025-016

通　告

《2025 年 4 月晋升名单》

致：　全体职工

以下人员在职期间，工作认真负责，积极主动，能出色完成本职工作，经部门负责人及总经理的考核评审和工作实践，具备晋升上一等级岗位的能力，并可实际动成晋升岗位的工作目标。

鉴于他们出色的工作表现，公司从 2025 年 4 月给予正式晋升：

序号	姓名	部门	工号	原职位	原等级	晋升职位	晋升等级
1	[redacted]	ENG	H265	集团工程总监 I	S13	集团工程总监 II	S14
2	[redacted]	SCM	H033	集团供应链运营经理 II	S10	集团高级供应链运营经理 I	S11
3	[redacted]	D&D	H153	系统工程经理 I	S09	系统工程经理 II	S10
4	[redacted]	SCM	S0667	供应链管理经理 I	S09	供应链管理经理 II	S10
5	[redacted]	AM	S1524	客户副经理 II	S08	客户经理 I	S09
6	[redacted]	AM	S3216	项目副经理 II	S08	项目经理 I	S09
7	[redacted]	IT	S3386	IT 副经理 I	S07	IT 副经理 II	S08
8	[redacted]	QA	S2775	品质副经理 I	S07	品质副经理 II	S08
9	[redacted]	D&D	S2518	高级电子工程师 II	S06	工程副经理 I	S07
10	[redacted]	SCM	S2625	物料开发副经理 II	S06	物料开发副经理 I	S07
11	[redacted]	Customs	S2635	关务主任 I	S05	关务主任 II	S06
12	[redacted]	FIN	S0952	财务主任 I	S05	财务主任 II	S06
13	[redacted]	FIN	S3425	财务主任 I	S05	财务主任 II	S06
14	[redacted]	HR	S1761	人力资源主任 I	S05	人力资源主任 II	S06
15	[redacted]	PRD	S1804	生产主任(电缆) I	S05	生产主任(电缆) II	S06
16	[redacted]	QA	S2005	高级品质工程师(HID) I	S05	高级品质工程师(HID) II	S06
17	[redacted]	QA	S0687	高级品质工程师(注塑) I	S05	高级品质工程师(注塑) II	S06
18	[redacted]	T&M	S3100	高级跟线工程师 I	S05	高级跟线工程师 II	S06
19	[redacted]	ENG	S1118	ME 工程师 II	S04	高级 ME 工程师 I	S05
20	[redacted]	ENG	S2214	测试工程师 II	S04	高级测试工程师 I	S05

序号	姓名	部门	工号	原职位	原等级	晋升职位	晋升等级
21	[redacted]	ENG	S2219	产品工程师 II	S04	高级产品工程师 I	S05
22	[redacted]	FIN	H252	财务科长 II	S04	财务主任 I	S05
23	[redacted]	PRD	S3181	生产科长(电子) II	S04	生产主任(电子) I	S05
24	[redacted]	AM	S2742	客户代表 I	S03	客户代表 II	S04
25	[redacted]	D&D	S3812	软件测试工程师 I	S03	软件测试工程师 II	S04
26	[redacted]	IT	S2762	系统工程师 I	S03	系统工程师 II	S04
27	[redacted]	Eng	S2213	船务科长 I	S03	船务科长 II	S04
28	[redacted]	PRD	S2719	仓务科长 I	S03	仓务科长 II	S04
29	[redacted]	ADM	S3108	广务行政(电工) II	S02	广务行政(电工) I	S03
30	[redacted]	ADM	S3322	行政主任 II	S02	行政科长 I	S03
31	[redacted]	ENG	S3974	工程文员 II	S02	工程科长 I	S03
32	[redacted]	QA	S3779	品质检验(仪器) II	S01	品质检验(仪器) II	S02

在此衷心祝贺以上职工，并祝愿他们再接再厉，在以后的工作中继续努力，为公司的发展持续作出贡献！同时，公司也希望广大职工以他们为榜样，在未来的工作中有出色的表现，为自己的发展创造有利的条件。

人力资源部

2025 年 4 月 15 日

未来，时信集团将持续完善人才培养与职业发展体系，进一步加大员工发展投入，为全球员工提供更优质的学习资源与更广阔的成长平台，让每一位员工都能在时信的平台上实现个人成长与职业价值，与企业共同迈向可持续发展的未来。

6. 社会对话

时信集团尊重并保障员工依法组建和加入工会、进行集体谈判以及和平集会的权利，致力于通过建设性的社会对话机制，与员工及其代表建立开放、透明的沟通渠道，共同促进和谐稳定的劳动关系。

6.1 我们的行动包括：

1) 工会与员工代表建设

集团支持员工依法成立工会或选举员工代表，并认可其作为员工权益的合法代表。各基地通过发布并宣贯集体协议、签订集体合同等方式，以制度化保障员工代表的合法地位与履职权利。

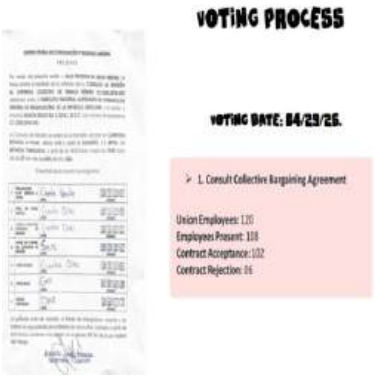
2) 集体协商与权益保障

集团定期与工会或员工代表就薪酬、工时、工作条件等议题开展集体协商，并签署集体合同，保障员工的核心权益。劳资双方在平等协商的过程中充分沟通，确保员工诉求得到充分回应。

3) 常态化沟通与员工关怀

集团建立了多维度的劳资沟通与员工互动机制，除员工代表大会、劳资协商会议、总经理信箱等正式渠道外，还通过丰富的文化与团队活动强化沟通与归属感：组织多元文化主题活动，尊重员工的文化与宗教习俗，营造包容的工作氛围；

开展篮球赛、徒步团建、节日庆祝等团队活动，同时举办跨层级、跨基地的沟通会议，搭建开放透明的交流平台，并基于 2025 年员工满意度调查结果(综合得分 74.6 分)，针对薪酬、晋升等薄弱领域，制定了《员工体验提升计划》，目标到 2027 年提升至 80 分，并最终于 2030 年达成≥85 分的长期目标。



墨西哥 SMX 发布并宣传新的《2026-2027 年集体协议》及《2026 年薪资计算表》

马来西亚(SMM)开斋节活动

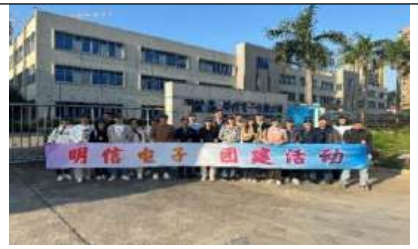
墨西哥(SMX)万圣节活动

马来西亚(SMM)屠妖节活动

东莞(SDK)关注男性健康活动

东莞(SDK)工会篮球赛

东莞(SDK)万圣节活动



东莞(SDK)徒步团建

集团 2024 年珠海集思会

马来西亚(SMM)员工月度生日会	马来西亚(SMM)圣诞节活动	英国(SEL)圣诞活动	

4）员工满意度提升与持续改进

针对 2025 年员工满意度调查中得分低于 80 % 的领域(如薪酬福利、职业发展)，集团已制定《员工体验提升计划》，明确改进举措与责任部门，目标到 2027 年将综合满意度提升至 80 分以上，到 2030 年达成≥85 分的长期目标。

7. 社区参与贡献

2012 年，时信集团与香港圣公会麦理浩夫人中心及香港圣公会荆棘王冠堂合作成立安老服务发展基金。该基金为 55 岁或以上独居于大窝口、荃湾及葵涌的独居人士，特别是患有慢性病的人士提供广泛的服务。通过该基金，我们招募了志愿者和专业援助人员，为弱势老年人提供必要的支持。亦举办香港本地游、生日庆祝、运动小组、健康资讯会等活动，以提升长者的生活品质。

自 2020 年起，香港社会服务联会认可时信集团的努力，授予我们“商界展关怀”标志，证明我们对社会责任的承诺。我们仍然致力于回馈社会，为有需要的人的生活带来有意义的改变。

2025 年全球公益投入约 10 万美元，开展教育捐赠、无偿献血、社区关怀等活动。

1. **教育公益捐赠：**聚焦乡村教育基础设施建设与高校助学支持，为安徽中疃时信小学完成教育基础设施筹款捐赠，同时与南京师范大学教育科学学院开展助学交流合作，通过校企联动为教育事业发展提供支持。

2. **偿献血公益：**集团组织员工开展 “无偿献血，你我同行” 主题公益活动，以实际行动践行社会责任，传递公益正能量。

3. **本地社区关怀：**围绕香港本地安老服务、弱势群体支持开展持续公益行动，同时在各生产基地落地本地社区关怀项目，助力社区发展。

为安徽中疃时信小学教育基础设施筹款捐赠仪式

南京师范大学助学交流会

参与无偿献血公益

香港本地安老服务及弱势群体活动

九、关键绩效

一、治理绩效					
主题	**指标**	**单位**	**2023 年**	**2024 年**	**2025 年**
贪污腐败	经确认的洗钱或欺诈事件数量 0 件	件	0	0	0
	接受过反贿赂、反腐败及商业道德政策培训的员工覆盖率 100%	%	100	100	100
	适用职员(S03 级及以上)年度利益申报提交率 100%	%	100	100	100
	由举报程序产生的报告数量	件	0	0	0
	确认的贪污腐败事件数量	件	0	0	0
	贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的百分比 ≥ 65%	%	30	30	40
	针对特定商业道德问题进行过内部评估或审查的所有场所的百分比 100%	%	100	100	100
	拥有商业道德认证(例如，ISO 27001 或 ISO 37001)的所有场所所占百分比	%	0	0	0
信息安全	导致数据泄露或业务中断的信息安全事件数量 0 件	件	0	0	0
	接受过信息安全与数据保护培训的员工覆盖率 100%	%	100	100	100
可持续采购	合格供应商数量	家	/	38	40
	主要原料供应商 ISO45001 或 SA8000 认证通过率以 2024 年为基准，每年增长 5%	%	28	30	40
	采购员人数	人	32	36	38
	供应链女性/弱势群体供应商合作比例	%	7.5	8.8	10

二、环境绩效

主题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
能源与碳排放	能源消耗总量	兆瓦时	10172.6	9697.8	9078.3
	可再生能源消耗总量	千瓦时	0	89701	367671
	年度总收入	百万欧元	130	106	88
	范围 1 温室气体绝对减排量较 2024 年每年降低 2.5 %	吨CO2e	45.91	34.21	26.96
	范围 2 温室气体绝对减排量较 2024 年每年降低 3%	吨CO2e	5366.01	5556.41	4607.85
	集团年度温室气体总排放量(范围 1+范围 2)	吨CO2e	5411.92	5538.51	4634.81
	每千美元用电强度(较 2024 年每年下降 2.5%)	KWH/KUSD	77.66	90.17	100.10
	集团年度总用电量消耗(较 2024 年每年下降 3%)	兆瓦时	10113.11	9563.53	8,826,94
	可再生能源占能源消耗总量占比≥10%	%	0	1.37	4.06
原材料/化学品	RoHS/REACH 有害物质合规率 100 %	%	100	100	100
	持久性有机污染物(POPs)合规事件 0 起	起	0	0	0
	年度化学品泄漏事故数量为 0 件	起	0	0	0
	化学品危害环境事件 0 起	起	0	0	0
	接受过特定环境问题培训相关员工覆盖率 100 %	%	100	100	100
废弃物	全集团危险废弃物合规处置率 100 %	%	100	100	100
	一般固废资源化利用率提升至 30 %	%	22	25	30
	厂区违规填埋事件年度发生率 0 起	起	0	0	0
	废弃物分类收集覆盖率 100%	%	100	100	100
	从垃圾填埋场转移的公司运营废弃物总量所占百分比	%	0	0	0
水资源管理	集团年度总取水量(较 2024 年每年下降 5 %)	兆升	77.16	67.7	64.38
	每千美元用水强度(较 2024 年每年下降 2%)	M3/KUSD	0.59	0.64	0.73
	冷却水循环利用率 90%以上	%	90	90	90
	生产废水经第三方达标处理 100 %	%	100	100	100

二、环境绩效

主题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
	水资源回收和再利用总量	兆升	600	900	900
产品使用	产品结构优化(材料节省)数≥3 个	个	1	1	2
	产品环保合规达标送检通过率 100 %	%	100	100	100
	客户返修产品中，可维修复用率达到 100%	%	100%	100%	100%
产品生命末期	报废产品/物料合规分流处置率 100 %	%	100	100	100
	产品相关报废物料处置全流程可追溯率 100 %	%	100	100	100
	产品相关废弃物违规填埋/不合规处置事件发生 0 次	次	0	0	0
顾客健康与安全	成品出厂安全检测合格率稳定 100 %	%	100	100	100
	重大产品安全/健康/环保事故数 0 起	起	0	0	0
	客户满意度≥80 分	分	88	85	84.88
	产品召回事件 0 起/年	起	0	0	0
环境相关	接受过特定环境问题培训的员工占比 100%	%	80	80	90
	接受过特定环境风险评估的营运场所所占百分比	%	60	60	60
	拥有环境认证(例如，ISO 14001)的营运场所所占百分比	%	/	76	76

三、社会绩效

主题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工健康与安全	工作时间	小时	3,275,536	2,936,958	2,803,220
	与工作有关的事故数量	起	8	11	7
	年度因工伤、死亡和疾病而未工作的天数	天	35	87	44.88
	参加健康与安全问题培训的员工人数	人	1273	1220	1176
	安全培训学时	小时	217	1213	442

三、社会绩效

主题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
	急救处理伤害案例	件	0	4	3
	已进行员工健康与安全风险评估的营运场所所占百分比	%	100	100	100
工作条件	享受医疗保险的员工人数	人	1273	1220	1176
	员工保险覆盖率 100%	%	100	100	100
	法定住房公积金覆盖率 100%	%	100	100	100
	开展维生工资基准分析的直属员工覆盖比例 100%	%	97	98	100
	工资低于维生工资标准的直属员工比例≤2%	%	3.03	1.85	1.62
	工资低于维生工资员工的平均工资与维生工资基准的差距 ≤5%	%	8	7	8
	所有员工中工资低于维生工资的员工比例≤1% (含直接雇佣及劳务派遣等非正式雇佣员工)	%	3.03	1.85	1.62
	员工流动率	%	18.3	18.1	16.5
童工、强迫劳动与人口贩卖	经确认的强迫劳动事件发生次数 0 起	起	0	0	0
	经确认的童工事件发生次数 0 起	起	0	0	0
	接受反童工与强迫劳动主题培训的员工比例 100% (重点岗位：HR、招聘、供应链、管理层)	%	100	100	100
	经调查确认的歧视或骚扰事件发生次数 0 起	起	0	0	0
	接受过人权影响或风险评估的营运场所占比 100%	%	100	100	100
	年度接受反歧视与反骚扰培训的员工比例 100%	%	100	100	100
歧视和骚扰	经调查确认的歧视或骚扰事件发生次数 0 起	起	0	0	0
	接受过人权影响或风险评估的营运场占比 100%	%	100	100	100
	年度接受反歧视与反骚扰培训的员工比例 100%	%	100	100	100

三、社会绩效

主题	指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
	已查明的歧视或骚扰事件或改进行动的数量	起	0	0	0
多元化、平等与包容	年度收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率<10	%	8.5	11.3	11.7
	年度女性员工在整个组织机构中占比 ≥50%	%	50.43	50.5	49.5
	年度担任高层管理职务的女性比例 ≥20%	%	25	21	34.6
	年度女性在组织董事会中所占百分比 ≥25%	%	25	25	33
	年度未经调整的平均男女薪酬差距 ≤20%	%	17	17	16
	少数群体或弱势群体员工在最高管理层中所占的百分比	%	20	25	33
	年度少数群体或弱势群体员工在整个组织机构中所占比例 ≥10%	%	7.2	9.5	8.4
职业管理与培训	年度接受过与岗位技能相关培训的员工比例 100%	%	100	100	100
	每名员工年度平均受训时数 ≧10 小时	%	2.43	6.75	8.9
	年度接受绩效和职业发展定期评估的员工占比 ≧ 95%	%	66	79	80
社会对话	年度员工满意度综合得分 ≧85 分	分	67.30	70.90	74.60
	已建立并告知员工的正式双向沟通渠道数量≥3 种	种	3	3	3
	正式选举的员工代表或集体协议所覆盖的员工所占比例 100%	%	100	100	100
	员工通过正式渠道提出诉求的平均响应时间≤3 个工作日	个	3	3	3
	集体合同签署率≥90%以上	%	90	90	94.4

十、《可持续发展报告标准(GRI)》指标索引

使用说明：	时信集团国际有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI1	GRI 1：基础 2021 版
适用的	暂无适用的行业标准

GRI 标准	披露项	页码	从略原因	解释
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	3-4		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	3		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	3		
	2-4 信息重述	-	不适用	公司无此项内容发生
	2-5 外部鉴证	-	未进行外部鉴证	公司评估未来会引入外部鉴证
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	3		
	2-7 员工	99		
	2-8 员工之外的工作者	-	不适用	公司无此项事件发生
	2-9 管治架构和组成	19-21		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	19-21		
	2-11 最高管治机构主席	19-21		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	19-21		
	2-13 为管理影响的责任授权	19-21		
	2-14 最高管治机构在可持续报告中的作用	19-21		
	2-15 利益冲突	28-29		
	2-16 重要关切问题的沟通	22-23		
	2-17 最高管治机构的共同知识	19-21		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	19-21		
	2-19 薪酬政策	94		
	2-20 确定薪酬的程序	-	保密限制	此项数据不对外披露

	2-21 年度总薪比率	-	保密限制	此项数据不对外披露
	2-22 关于可持续发展战略的声明	26		
	2-23 政策承诺	5		
	2-23 融合政策承诺	5		
	2-25 补救负面影响的程序	-	不适用	公司无此项事件发生
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	-	不适用	本次公司内部不做披露
	2-27 遵守法律法规	23-24		
	2-28 协会的会员资格	13		
	2-29 利益相关方参与的方法	22-23		
	2-30 集体谈判协议	114-116		
GRI 3： 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	24-25		
	3-2 实质性议题清单	25		
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	-	保密限制	此项数据不对外披露
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	-	保密限制	此项数据不对外披露
	201-4 政府给予的财政补贴	18		
GRI 204：采购实践 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	39		
GRI 205：反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	20-21		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	30		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	28-31		
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	-	不适用	公司范围内不涉及此议题
GRI 302：能源 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	302-1 组织内部的能源消耗量	46-52		
	302-2 组织外部的能源消耗量	-	信息欠缺	公司涉及的业务环节过多，难以统计实际的外部能源消耗量
	302-4 降低能源消耗量 2	53-58		
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	81-84		
GRI 303：水资源 2018	3-3 实质性议题的管理	24-25		

	303-1 组织与水(作为共有资源)的相互影响	60-65		
	303-2 管理与排水相关的影响	60-65		
	303-3 取水	60		
	303-4 排水	60		
	303-5 耗水	60		
GRI 304：生物多样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护 区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营 点	-	不适用	公司范围内不涉及此议题
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影 响	-	不适用	公司范围内不涉及此议题
GRI 305：排放 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	305-1 直接(范畴 1)温室气体排放	47-49 51-53		
	305-2 能源间接(范畴 2)温室气体排放	47-49 51-53		
	305-5 温室气体减排量	46，120		
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其 他重大气体排放	-	不适用	公司范围内不涉及此议题
GRI 306：污水和废弃物	3-3 实质性议题的管理	-	不适用	公司无重大泄露事件未披露
	306-3 重大泄漏	-	不适用	公司无重大泄露事件未披露
GRI 306：废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	69-77		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	69-77		
	306-3 产生的废弃物	77		
	306-4 从处置中转移的废弃物	77		
	306-5 进入处置的废弃物	77		
GRI 308：供应商环境评估 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	36-37		
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	36-40		
GRI 401：雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	401-1 新进员工和员工流动率	102-103		
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员 工)的福利	95		

	401-3 育儿假	96		
GRI 403：职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	403-1 职业健康安全管理体系	85-94		
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	85-94		
	403-3 职业健康服务	85-94		
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商 和沟通	85-94		
	403-5 工作者职业健康安全培训	85-94		
	403-6 促进工作者健康	85-94		
	403-7 预防和减轻工作场所职业健康安全影响	85-94		
	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	85-94		
	403-9 工伤	86，93		
	403-10 工伤相关的健康问题	86，93		
GRI 404：培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	123		
GRI 405：多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	405-1 管治机构与员工的多元化	97-98 109-110		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	-	保密限制	此项数据暂不对外披露
GRI 406：反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	105-110		
GRI407：结社自由与集体谈判	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	122		
GRI 408：童工 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	122		
GRI 409：强迫与强制劳动 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	122		
GRI 410：安保实践	3-3 实质性议题的管理	-	不适用	保安已参与全员人权培训，无专项记录

	410-1 接受过人权政策或程序培训的安保人员	-	不适用	保安已参与全员人权培训，无专项记录
GRI411：原住民权利	3-3 实质性议题的管理	-	不适用	公司无涉及侵犯原住民权利的事件
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事	-	不适用	公司无涉及侵犯原住民权利的事件
GRI 414：供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	36-37		
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	36-40		
GRI415: 公共政策 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	415-1 政治捐助	18		
GRI 416：客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	81-84		
	416-2 涉及服务的健康与安全影响的违规事件	121 80-84		
GRI 418：客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理	24-25		
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	32-33		

十一、反馈意见表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

A、选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

a.您对报告的总体印象是：

□ 很好 □ 较好 □ 一般 □ 较差 □ 很差

b.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

□ 很高 □ 较高 □ 一般 □ 较低 □ 很低

c.您认为报告版式设计和表现形式：

□ 很好 □ 较好 □ 一般 □ 较差 □ 很差

d.您认为报告结构：

□ 很合理 □ 较合理 □ 一般 □ 较差 □ 很差

B、开放性问题：请您对《时信集团国际有限公司 2025 年可持续发展报告》提出宝贵意见与建议：

_____

_____

您可以将反馈意见邮寄至：香港新界荃湾马角街 8-12 号新丰工业大厦 5 楼 503 室

联系人：Amy Guo

电 话：+ 86(0769)- 8338 8030-8105

邮 箱：amy.guo@seasongroup.com

网 址：https://www.seasongroup.com

发送邮件通知GRI

2025年时信集团国际有限公司可持续发展报告

Cenon He
To 'reportregistration@globalreporting.org'

Reply | Reply All | Forward
Fri 6/26/2026 11:21 PM

Season Group ESG Report2025(Chinese).pdf
18 MB

Dear GRI Team,

1.组织的法定名称：时信集团国际有限公司;
2.GRI索引的链接https://mm.globalreporting. org/how-to-use-the-gri-standards/gri-standards-simplified-chinese-translations/;
3.可持续发展报告:《2025年时信集团国际有限公司可持续发展报告》见附件;
4.使用说明:时信集团国际有限公司在2025年1月1日至2025年12月31日符合 GRI 标准编制报告。
5.联系人:何先生，联系邮箱: cenon.he@seasongroup.com

以上请查阅，谢谢!

收到GRI邮件回复

[EXTERNAL]Automatic reply: 2025年时信集团国际有限公司可持续发展报告

GRI Report Registration <ReportRegistration@GlobalReporting.org>
To Cenon He

Reply | Reply All | Forward
Fri 6/26/2026 11:25 PM

CAUTION: This email originated from outside your organization. Exercise caution when opening attachments or clicking links, especially from unknown senders.

Dear sender,

Thank you for your email. If you haven't done so already, please use the GRI Standards Report Registration System to notify GRI of your sustainability report's publication.
If you need any support regarding Report Registration system, please note that it will not be available for the period between 1-12 September. We will respond to all the requests after 12th September.
FAQs

- **Sustainability Disclosure Database (SDD):** it is no longer possible to access it at all, and we cannot provide any data exports from it. If you would like to find specific sustainability reports, please use the websites of reporting organizations directly.
- **The organizations must notify GRI of the use of the GRI Standards.** To do that, the organizations need to register their reports themselves in the GRI Standards Report Registration System. As the abovementioned Sustainability Disclosure Database is not operating anymore, the organizations would only be able to see their reports registered, they won't be made public.
- **Data requests:** GRI is not able to provide any data related to the use of the GRI Standards or address any other data-related requests. GRI also does not share any lists of reports per year/sector/etc.

Kind regards,
GRI Report Registration team